



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Soru Önergeleri Birimi

7/15778

Sayı : B.10.0.SOB.00.00.00.0/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10/08/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/15778-25145/51864 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK tarafından verilen “Sözleşmeli personelin istihdamına” ilişkin 7/15778 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.
Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı

EKLER :

1-Önerge cevabı (2 sayfa)

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK tarafından verilen "Sözleşmeli personelin istihdamına" ilişkin 7/15778 sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR:

Son dönemde Kamu kesiminin genelinde olduğu gibi, Bakanlığınızda da sözleşmeli personel istihdamı yaygınlaşmaktadır. Atama ve tayin hakları olmadığından dolayı evli personelin birbirinden ayrı kalmasına sebep olan ve aile bütünlüğüne zarar veren sözleşmeli personel istihdamı birçok vatandaşımızın mağduriyetine sebep olmaktadır. Aynı işi yapan farklı mali ve sosyal haklara sahip olan kamu çalışanları oluşmasının yolunu açan bu uygulama ile ilgili olarak,

SORU 1: Sağlık Bakanlığında sözleşmeli statüde personel çalıştırılmasına hangi gerekçelerle ihtiyaç duyulmuştur?

CEVAP 1- Ülkemizin her köşesinde hakkaniyetli ve kesintisiz sağlık hizmeti sunabilmek için diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi Bakanlığımızca da farklı istihdam modelleri kullanılmaktadır. Bu çerçevede Bakanlığımızca, 4924 sayılı Kanun ve 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel istihdam edilmektedir.

Hükümetimiz süresince sözleşmeli personel istihdamı ile sağlık birimlerimizin acil personel ihtiyaçları önemli ölçüde giderilmiştir. 4924 sayılı Kanunla az gelişmiş yörelerde çalışanlara yüksek ücret ödenmesi sağlanarak eleman temininde güçlük çekilen yerlerde kalıcı istihdam teşvik edilmiştir. Başta Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerimiz olmak üzere köy ve beldelerdeki sağlık personeli ihtiyacımız giderilmiştir. 4/B sözleşmeli personel istihdamıyla da özellikle il ve ilçe merkezlerinde koruyucu sağlık hizmeti veren birimlerimiz ile devlet hastanelerimiz ve dal hastanelerimizin öncelikli personel ihtiyaçları giderilmiştir.

19.11.2002 ve 01.10.2010 tarihleri arasında, az gelişmiş bölgeler olarak bilinen ve personel sıkıntısı yaşayan 5'inci ve 6'ıncı bölgeler ile ülke genelinde çalışan tabip, uzman tabip ve ebe-hemşire sayıları ve bu tarihler arasındaki artış yüzdeleri aşağıda sunulmuş olup bu atamalar sonucunda ebe ve hemşire gibi diğer yardımcı sağlık personeli doluluk oranı bakımından en iyi durumdaki ilimizle en kötü durumdaki ilimiz arasındaki fark 1/8'den 1/3'e düşürülmüştür.

5.BÖLGE 2002 VE 2010 YILLARI BAZI SAĞLIK PERSONEL AKTİF SAYISI 01.10.2010						
5. BÖLGE TOPLAM	UZMAN TABİP		PRATİSYEN TABİP		HEMŞİRE+EBE	
	19.11.2002	01.10.2010	19.11.2002	01.10.2010	19.11.2002	01.10.2010
	1177	2564	2526	2930	8309	11940
6.BÖLGE 2002 VE 2010 YILLARI BAZI SAĞLIK PERSONEL AKTİF SAYISI 01.10.2010						
6. BÖLGE TOPLAM	UZMAN TABİP		PRATİSYEN TABİP		HEMŞİRE+EBE	
	19.11.2002	01.10.2010	19.11.2002	01.10.2010	19.11.2002	01.10.2010
	629	2008	1531	2376	5046	9619

**19.11.2002 VE 01.10.2010 TARİHLERİNDE TÜRKİYE GENELİNDE
AKTİF ÇALIŞAN UZMAN VE PRATİSYEN TABİP SAYISI İLE İLGİLİ TARİHLER ARASINDA ARTIŞ YÜZDESİ**

TÜRKİYE	UZMAN TABİP				PRATİSYEN TABİP				HEMŞİRE+EBE			
	19.11.2002	01.10.2010	ARTMA AZALMA	2002 YILINA GÖRE ARTMA AZALMA	19.11.2002	01.10.2010	ARTMA AZALMA	2002 YILINA GÖRE ARTMA AZALMA	19.11.2002	01.10.2010	ARTMA AZALMA	2002 YILINA GÖRE ARTMA AZALMA
	20.000	28931	8.931	45%	24512	28.415	3.903	16%	86.743	115.021	28.278	33%

SORU 2- Halen Bakanlıkta kaç çeşit sözleşmeli personel statüsü vardır? İstihdam edilen sözleşmeli personel sayısı ne kadardır?

SORU 3- Bakanlık bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin kadrolu personel sayısına oranı nedir?

CEVAPLAR 2 ve 3- Bakanlığımızda hâlen, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile 4924 sayılı Kanun hükümlerine göre istihdam edilmiş toplam 70.042 sözleşmeli personel görev yapmaktadır. Sözleşmeli personelimizin 657 sayılı Kanun'un 4/A maddesi uyarınca istihdam edilen personel sayısına oranı % 27'dir.

SORU 4- Sağlık hizmetlerinde sözleşmeli personel istihdamında hedeflenen amaçlar nelerdir? Şu an itibariyle bu hedeflere hangi ölçüde ulaşılmıştır?

SORU 5- Aynı işi yapan sözleşmeli personel ile kadrolu personel arasında özlük hakları yönünden ne tür farklılıklar söz konusudur? Bu farklılıkların sebepleri nelerdir?

SORU 6- Aynı işi yapan Bakanlık personeli arasında performans bozukluğu yaratacak söz konusu uygulamanın kaldırılması yönünde Bakanlığımızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadır?

CEVAPLAR 4, 5 ve 6- Bakanlığımızca sözleşmeli personel istihdamı ile koruyucu sağlık hizmeti veren birimlerimizin, devlet hastanelerimizin, eğitim ve araştırma hastanelerimizin, dal hastanelerimizin acil personel ihtiyaçları önemli ölçüde karşılanmıştır.

Anayasamızın 56'ncı maddesinde tarif edilen sağlıklı yaşama hakkının temini için Devlet'e görev verilmiştir. Sağlık hizmetlerinin etkili, erişilebilir, hakkaniyetli, nitelikli ve kesintisiz olarak verilebilmesi için Bakanlığımız 181 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede tanımlanan görevlerini yerine getirmeye çalışmaktadır.

Bakanlığımız tarafından sağlık hizmetlerinin ülkemizin her köşesine ulaştırılması amacıyla, gerektiğinde, sözleşmeli personel istihdamı tercih edilmekte, farklı istihdam modellerinin kullanılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Farklı personel istihdam modellerinin, kamu kurum ve kuruluşları tarafından tercih edilen tüm istihdam modellerinde olduğu gibi statü farklılığı oluşturmaları doğaldır.

Bakanlığımızca sözleşmeli personel alımına gidildiğinde adaylara statüleri, çalışma şartları ve özlük haklarına ilişkin duyurular önceden yapılmaktadır. İdare, meri mevzuat çerçevesinde hizmet şartlarını, personelin hak ve menfaatlerini önceden belirleyerek hizmet akdiyle sözleşmeli personel istihdam etmekte, çalışan personel de bu durumun bilinciyle hareket etmektedir.

SORU 7- Bakanlığınız bünyesinde sözleşmeli olarak istihdam edilerek sonradan kadrolu statüye alınan personel var mıdır? Varsa kadrolu statüye alınan personel kaç kişidir?

CEVAP 7- Bakanlığımıza kadrolu personel alımları merkezi sınav sonucuna göre yapılmakta olup 1190 sözleşmeli personelimiz bu yöntemle kadrolu statüye geçmişlerdir.

SORU 8- Sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin kadrolu personel statüsüne alınması ile ilgili olarak Bakanlığınızda her hangi bir çalışma yapılmakta mıdır?

SORU 9- Aynı işi yapan personel arasındaki eşitsizliğin kaldırılmasına ve mağduriyetlerin önlenmesine yönelik ne tür tedbirler alınmış ya da alınmaktadır?

CEVAPLAR 8 ve 9- Yukarıda açıklanan sebeplerle Bakanlığımızca diğer istihdam modelleri yanında, sözleşmeli personel istihdamına da ihtiyaç duyulduğundan, sözleşmeli personelin kadrolu personel statüsüne alınmasına yönelik bir çalışmamız bulunmamaktadır. Diğer taraftan, Bakanlığımızda farklı statülerde çalışan sözleşmeli personelin tek bir sözleşmeli statüde birleştirilmesi hususunda, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca, 2009 yılı Ekim ayında yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında yetkili sendika tarafından yapılan öneri Bakanlığımızca değerlendirilmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.