

7/15397

ACELE-SÜRELİ



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2031
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15397)

11 Eylül 2010

040792

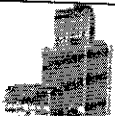
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12/07/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/15397-24643/50692 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'a ait 7/15397 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgeb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 39
e-mail : eyardimciel@csgeb.gov.tr

ADANA MİLLETVEKİLİ NEVİN GAYE ERBATUR'UN 7/15397 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Ülkemizdeki gelir dağılımı, nüfus yapısı, fiziki ve sosyal alt yapı, girişimcilik, insan kaynakları ile eğitim düzeyi gibi temel göstergelerdeki farklılıklar iller arasında da önemli ölçüde dengesizlikler ortaya çıkmasına neden olmakta, bu ise çalışma yaşamını tüm yönleriyle olumsuz bir biçimde etkilemektedir. Bu çerçevede TÜİK tarafından açıklanan il bazında işsizlik oranları incelendiğinde mevcut olumsuzlukların sadece Adana İlini kapsamadığı görülmektedir.

Son dönemde, kamuoyunda "istihdam paketleri" olarak bilinen 5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ve 5838 Sayılı "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile getirilen yeni uygulamalarla, işsizlikle mücadelenin iktisadi, hukuki ve idari zemini sağlamlaştırılmıştır. Ayrıca, 04/06/2009 tarihinde düzenlenen bir basın toplantısıyla açıklanan ve Cumhuriyet tarihimizin kapsam ve maliyet olarak en geniş kapsamlı ekonomik paketi olan "Teşvik ve İstihdam Paketi" de, esas olarak yeni yatırımlara yönelik devlet yardımlarına, aktif işgücü programlarının güçlendirilmesine ve kredi garanti desteğine ilişkin sistemler içermektedir.

Bütün bu çalışmaların yanı sıra İŞKUR klasik iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetleri yanında, işgücü piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarının etkin bir şekilde uygulanması yönünde büyük bir özveriyle çalışmaktadır.

Bu kapsamda İŞKUR Adana İl Müdürlüğü tarafından, 2009 yılı içerisinde kayıtlı işsizlere yönelik toplam 253 kurs/program düzenlenmiş olup bu kurslara/programlara toplam 4071 işsizin katılımı, 2010 yılının ilk 6 aylık dönemi içerisinde de toplam 192 kurs/program düzenlenmiş olup bu kurslara/programlara toplam 3431 işsizin katılımı sağlanmıştır. Mali imkanlar dahilinde 2010 yılının kalan süresi ile müteakip yıllarda işsizlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla bu kursların ve programların düzenlenmesine devam edilecektir.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, meslek seçme aşamasında bulunan gençlere, iş bulmada güçlüklerle karşılaşan yetişkinlere meslek bilgi merkezlerinde hizmet verilmektedir. Böylece iş arayan ve/veya çalışma hayatına yeni girecek olanlara, meslek liseleri ve üniversite son sınıf öğrencilerine, askerlik görevini tamamlamak üzere olan er ve erbaşlara yönelik olarak iş arama, iş bulma ve işi elinde tutma konularında beceri kazandırma faaliyetlerinde bulunmaktadır. İŞKUR bu faaliyetlerini Adana ilinin de içinde olduğu 45 il/şube müdürlüğünde sürdürmektedir.

İŞKUR ve Hollanda hükümeti işbirliğiyle yürütülen "Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerin Artırılması Projesi" çerçevesinde, uzun süreli işsizlere yönelik etkin danışmanlık hizmetlerinin geliştirilebilmesi amacıyla pilot iller Adana ve Malatya'da uzun süreli işsizlere danışmanlık hizmeti verilerek her ilden 50 uzun süreli işsizin direkt olarak ya da finansmanı projeden karşılanmak üzere işgücü yetiştirme kurslarından faydalandırılması ve işe yerleştirilmesi amaçlanmaktadır.

İŞKUR, KOSGEB ve BTC (Bakü-Tiflis-Ceyhan) Boru Hattı Projesi Türkiye Şubesi arasında 01/12/2008 tarihinde imzalanan "Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi-Çukurova Bölgesi" kapsamında Adana-Ceyhan bölgesinde iş arayanlara, iş kurmak isteyenlere ve işini geliştirmek isteyenlere yönelik iş ve kariyer danışmanlığı hizmeti verilerek, istihdam edilmeleri veya kendi işlerini kurmalarına yardımcı olunması faaliyetleri sürdürülmektedir.

Diğer yandan yeni başlatılan Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi'nin amacı, İŞKUR tarafından yürütülmekte olan meslek edindirme faaliyetlerinin

özellikle sanayiye dönük alanlardaki mesleki eğitimin etkinlik ve verimliliğinin artırılması, disipline edilmesi ve işgücü piyasanın ihtiyaçları ile uyumlu, işverenlerin katılımına imkan veren bir hale getirilmesine yönelik bir sistemin ortaya konulması ile bu sistemde eğitilen işsizlerin tümüne staj, büyük çoğunluğuna istihdam imkanlarının sağlanmasıdır. Proje ile 81 ilde faaliyet gösteren 111 Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinin kurs merkezi olarak seçilmesi (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi), bu okulların teknolojik gelişime uygun mesleki eğitim verilebilmesi için gerekli donanım ihtiyacının tedarik edilmesi, bu okullardaki eğitimcilerin yenilenen teknolojik donanıma uygun hizmet içi eğitimden geçirilmesi, pilot olarak seçilen 19 ilde işgücü piyasası analizlerinin yapılması ve analizlere ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, kurs yönetimlerinin okul yönetimlerinden bağımsız hale getirilmesi, işgücü piyasası analizlerinin tespiti ve meslek edindirme hizmetlerinin yönetimine işverenlerin katılımının sağlanması, eğitimden geçirilmiş işsizlerin TOBB üyesi işyerlerinde staj görmeleri ve istihdam edilmelerinin sağlanması hedeflenmektedir.

Ayrıca İŞKUR ve KOSGEB arasında "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü" imzalanmış ve uygulamaya konulmuştur. Böylece girişimcilik eğitimi için hizmet satın alınarak, gerçekleştirilecek programlarla istihdamın artırılmasına büyük bir katkı sağlanacağı düşünülmektedir.

Öte yandan, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları, il düzeyinde istihdam, işsizlik ve işgücü planlaması gibi çalışma yaşamını ilgilendiren tüm bileşenlerin proaktif bir yaklaşımla irdelendiği, gerekli önlemlerin alındığı ve çözüm önerilerinin geliştirildiği dinamik birer yapılanmadır.

21/10/2008 tarih ve 27031 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ile il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasını, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmaların yapılması amaçlanmıştır.

İl düzeyinde temel işgücü göstergeleri TÜİK tarafından son olarak 2010 yılı Haziran ayında yayımlanmıştır. Ancak 2009 yılı verilerini içeren bu göstergelerde il bazında cinsiyet ve yaşa ilişkin herhangi bir veri bulunmamaktadır. Dolayısıyla Adana ilindeki işsizlik oranını cinsiyet ve yaş faktörleri bazında analiz edebilecek yeterli bilgi mevcut değildir.

İşsizliğin ve ona bağlı diğer toplumsal sorunların çözümü yönünde, Hükümetimiz, Bakanlığımız, bağlı ve ilgili Kuruluşlarımızın tümünde hakim olan eğilim, sorunla yüzleştikten sonra geç kalınmış şekilde "reaktif" tutum takınmak değil, henüz sorunla yüz yüze gelmeden gerekli tedbirleri ve çözüm önerilerini devreye sokan "pro-aktif" yaklaşımdır. Bu yaklaşımla, işsizlik ya da kriz nedeniyle yeni işten çıkarılmalar henüz açığa çıkmadan ve önemli boyutlara ulaşmadan bunu önleyecek azaltacak adımlar atılmış bundan sonra da atılmaya devam edilecektir.

