



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı

BDP

Sayı: 345
Tarih: 23.03.2010

13528

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma Bakanı Sn. Binali YILDIRIM tarafından, Anayasanın 98. ve içtüzüğün 99. maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 23.03.2010

Şerafettin HALİS
Tunceli Milletvekili

Sendikalardan edinilen bilgilere göre; PTT Genel Müdürlüğü yasalara aykırı olarak bünyesinde çalışan 12.000 postacıyı haftada 6 gün çalıştırmaktadır. Bu uygulama Posta Dağıtıcılarıyla sınırlı olmayıp gişe memurlarını da kapsamaktadır. PTT çalışanları Cumartesi günleri çalıştırıldıkları için hafta sonu tatillerinden mahrum kalmaktadır. Oysaki memurların haftalık mesai saati 40 saat olup 5 gün olarak uygulanır. Hiçbir devlet dairesinde memurlar haftada 6 gün çalıştırılmazken, bu yönde bir mevzuat olmadığı halde PTT memurları haftada 6 gün çalıştırılmaktadır. Ayda 4 gün (4 Cumartesi günü) fazla çalışan memurlara sadece 45-50 TL ücret verilmektedir. Ayda Dört gün fazla çalışma karşılığında verilen bu para, çalışanların yemek ve yol masraflarını dahi karşılayamamaktadır. Kurum Cumartesi günleri kar etmek için servisleri kaldırdığından, çalışan kendi cebinden para vererek işe gelmek zorunda kalmaktadır.

Hafta sonu tatilini düzenleyen 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun, hafta sonu tatilini en az 35 saat olarak belirlemiş olmasına rağmen, PTT cumartesi günleri tam gün çalıştırmaktadır. Özel sektörde dahi hafta sonu tatili cumartesi günü Saat 13.00'te başlamaktadır.

399 sayılı KHK 30. maddesi, "Zorunlu ve istisnai hallere münhasır olmak üzere, normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yaptırılacak fazla çalışmalar karşılığında bütçe kanunlarında belirlenen miktarlarda saat başı fazla çalışma ücreti ödenir. **Ancak aylık olarak, fazla çalıştırma yaptırılacak personel sayısı kurumun sözleşmeli personel sayısının % 5'ini; personel başına ödenecek fazla çalışma ücreti toplamı da ilgililerin temel ücretlerinin % 15'ini geçemez"** der.

Cumartesi çalıştırması Bayram veya resmi tatil denilmeden kesintisiz sürmektedir. Postacılar ne olursa olsun Cumartesi günü işe getirilmektedir. Bu uygulama tüm illerde yapılmaktadır.

Bu bilgiler ışığında;

- 1-) PTT'deki Dağıtıcı ve PTT Merkez ve Şubelerinde çalışan memurların hafta 6 gün çalıştırıldığı doğru mudur?
- 2-) Türkiye'de yıl boyunca haftada 6 gün çalıştırması yapan başka kamu kurumu bulunmakta mıdır, böyle bir örnek var mıdır?
- 3-) Haftada 6 gün çalıştırılmasının nedeni nedir? Bu uygulamanın yasal dayanağını var mıdır?
- 4-) Bu uygulama Bakanlığınızın bilgisi dâhilinde mi yapılmaktadır? PTT'nin haftada 6 gün çalıştırmasını düzenleyen iç mevzuatı var mıdır?
- 5-) Dağıtıcı ve gişelerde çalışan memurların haftada 6 gün çalıştırıldığı doğru ise, haftada 6 gün çalıştıkları için kendilerine ödenen ücret tutarı nedir? Bu ücreti yeterli buluyor musunuz?
- 6-) 6 gün çalışma uygulamasına son vermeyi düşünüyor musunuz? Düşünmüyor iseniz, haklarının verilmesi için ek bir düzenleme yapmayı veya Tavan ücretlerini yükseltmeyi düşünüyor musunuz?
- 7-) PTT Genel Müdürlüğünün Cumartesi Günü çalıştırması karşılığında emekçilere düşük ücret ödemesinin nedeni Yüksek Planlama Kurulu Kararlarının Tavan sınırlaması olduğu belirtilmektedir. Bu doğru mudur?
- 8-) PTT'de yüksek oranda personel açığı olduğu dile getirilmektedir. Bu doğrumudur?
- 9-) PTT'ye son yıllarda Posta ayırım ve Dağıtım, Temizlik ve Güvenlik hizmetleri için çok sayıda Taşeron şirkete bağlı işçi alınmıştır. Bu hizmet alanlarında ayrı ayrı olarak taşeron şirketlere bağlı olarak kaç kişi çalışmaktadır?
- 10-) Posta Ayırım ve Dağıtım hizmetlerini yürüten Taşeron şirketlerin il bazında isimleri ve Bu şirketlere bağlı kaç işçinin çalıştırıldığı, bu işçiler için PTT'nin 2009 yılında Taşeron şirketlere yaptığı ödemeleri hakkındaki bilgileri tarafıma yazılı olarak verebilir misiniz?
- 11-) PTT Çalışanlarının Ramazan bayramı, Kurban Bayramı ve diğer resmi tatillerde saati 1,15 kuruş karşılığında zorla çalıştırıldığı doğru mudur?