



7/15296

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Soru Önergeleri Birimi

Sayı : B.10.0.SOB.00.00.00.0/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05/07/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24304 sayılı yazınız.

Osmaniye Milletvekili Sayın Hakan COŞKUN tarafından verilen “Osmaniye’deki münhal kadrolara yapılan il içi atamalara” ilişkin 7/15296 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı

EKLER :

1-Önerge cevabı (2 sayfa)

Osmaniye Milletvekili Sayın Hakan COŞKUN tarafından verilen “Osmaniye’deki münhal kadrolara yapılan il içi atamalara” ilişkin 7/15296 sıra sayılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR:

Osmaniye Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü İl İstihdam ve Planlama Komisyonunun 20/04/2010 tarih ve 24 sayılı kararının 4. maddesi gereğince 2010 Mayıs dönemi il içi atamalarına esas tespit etmiş olduğu münhal pozisyonlarını 03/05/2010 tarihinde kurumun web sayfasında <http://www.osmaniye.saglik.gov.tr/pbs/kadrolar/kadro.php> linkinde 2010 MAYIS DONEMI İL İÇİ ATAMALARINA ESAS İLAN EDİLECEK MÜNHAL KADROLAR başlığı altında yayınlanmıştır.

Bu kararlara göre

1- Osmaniye İl Sağlık Müdürlüğü kadrosunda boş bulunan 4 Ebe pozisyonuna Mayıs dönemi atamalarının son tarihi itibarıyla (31 Mayıs 2010) geriye dönük geçici görevle bir yıl Sağlık Müdürlüğünde çalışan ebe unvanındaki personel başvurabilir.

2- Osmaniye Devlet Hastanesi Kadrosunda boş bulunan 10 Ebe pozisyonuna Bahçe, Hasanbeyli, Toprakkale ve Sumbas ilçelerinde görev yapan Ebe unvanındaki personel başvuramaz.

3- Osmaniye Düziçi Devlet Hastanesi Kadrosunda boş bulunan 5 Ebe pozisyonuna Osmaniye Merkez, Kadın ve Düziçi ilçelerinde görev yapan Ebe unvanındaki personel başvurabilir.

4- Osmaniye Kadirli Devlet Hastanesi Kadrosunda boş bulunan 5 Ebe pozisyonuna Kadirli ilçe içerisinde görev yapan Ebe unvanındaki personel başvurabilir.

5- Osmaniye Kanser Erken Teşhis ve Tarama Merkezi Kadrosunda boş bulunan 2 Ebe pozisyonuna halen Kanser Erken Teşhis ve Tarama Merkezinde geçici görevle çalışan ve eğitim alan ebe unvanındaki personel başvurabilir.

6- Osmaniye İl Sağlık Müdürlüğü Kadrosunda boş bulunan 4 Hemşire pozisyonuna Mayıs dönemi atamalarının son tarihi itibarıyla (31 Mayıs 2010) geriye dönük geçici görevle bir yıl Sağlık Müdürlüğünde çalışan Hemşire unvanındaki personel başvurabilir.

7- Osmaniye Devlet Hastanesi Kadrosunda boş bulunan 10 Hemşire pozisyonuna Osmaniye Merkez, Kadirli ve Düziçi ilçelerinde görev yapan Hemşire unvanlarındaki personel başvurabilir.

8- Osmaniye Kadirli Devlet Hastanesi Kadrosunda boş bulunan 10 Hemşire pozisyonuna Kadirli ilçe içerisinde görev yapan Hemşire unvanındaki personel başvurabilir,

9- Osmaniye Kanser Erken Teşhis ve Tarama Merkezi Kadrosunda boş bulunan 1 Hemşire pozisyonuna halen Kanser Erken Teşhis ve Tarama Merkezinde geçici görevle çalışan ve eğitim alan Hemşire unvanındaki personel başvurabilir.

10- Osmaniye Sağlık Müdürlüğü Kadrosunda boş bulunan 1 Toplum Sağlığı Teknisyeni pozisyonuna Mayıs dönemi atamalarının son tarihi itibarıyla (31 Mayıs 2010) geriye dönük geçici görevle bir yıl Sağlık Müdürlüğünde çalışan Sağlık Memuru (Toplum Sağlığı Teknisyeni) unvanındaki personel başvurabilir,

11- Osmaniye Merkez 2 No’lu Toplum Sağlığı Merkezi Kadrosunda boş bulunan 2 Toplum Sağlığı Teknisyeni kadrosuna Osmaniye Merkez, Kadirli ve Düziçi ilçelerinde görev yapan Sağlık Memuru (Toplum Sağlığı Teknisyeni) unvanındaki personel başvurabilir,

12- Osmaniye Kanser Erken Teşhis Ve Tarama Merkezi Kadrosunda boş bulunan 1 Röntgen Teknisyeni pozisyonuna halen Kanser Erken Teşhis ve Tarama Merkezinde geçici görevle çalışan ve eğitim alan Röntgen teknisyeni unvanındaki personel başvurabilir.

13- Osmaniye Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri Kadrosunda boş bulunan 1 Diş Tabibi pozisyonuna Osmaniye Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde ikinci görevle görev yapan Diş Tabipleri başvurabilir, şartları bulunmaktadır.

Buna göre,

SORU 1- 2010 Mayıs dönemi il içi atamalarında münhal pozisyonlara yer değiştiren personelin kamu sendikalarına üyelik dağılımları nedir?

SORU 2- Sağlık Bakanlığı Personelinin il içi atamalarında yukarıda belirtilen şartların tespit edilmesi yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun mudur? Bu şartlar mevzuat hükümlerine uygunsa bu durum Anayasamızın Eşitlik ilkesine aykırı değil midir?

SORU 3- Bu şartlar mevzuat hükümlerine uygun değilse memurlar arasında ayrımcılık yapan yetkililer hakkında soruşturma açmayı düşünüyor musunuz?

Osmaniye Valiliği'nden edinilen bilgilere göre;

CEVAP 1- İl Sağlık Müdürlüğümüzün 2010 Yılı Mayıs döneminde il içinde atamasını yaptığı 18 personelin sendika üyeliklerine göre dağılımı; 9 personel Sağlık-Sen, 7 Personel Türk-Sağlık-Sen, 2 Personel sendikası dışında kalmıştır.

CEVAPLAR 2 ve 3- Sağlık personelinin il içi atamalarında sözü edilen kısıtlamaların yapılması mevzuat hükümlerine uygundur. Bakanlığımız Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin 16. maddesine dayanılarak çıkarılan 07.05.2007 tarih ve 9632 sayılı Sağlık Personeli'nin İl İçi Atama ve Nakillerinin Usul ve Esaslarına Dair Yönerge'nin 7. maddesinin a bendinde yer alan "*Tayin talebinde bulunan personelin çalıştığı birimde hizmetlerin aksamaması için Müdürlük, tayin taleplerine kurum veya unvan bazında sınırlama getirebilir. Müracaat sınırlama kararları, Müdürlükçe teşkil edecek bir komisyon tarafından alınır ve ildeki tüm personele tayin dönemi öncesinden duyurulur.*" hükmü doğrultusunda İl Sağlık Müdürlüklerinin hizmetin aksamaması için komisyon kararı alma ve önceden duyurma şartıyla atama taleplerine kısıtlama getirme yetkisi bulunmaktadır. Sağlık Müdürlüğümüzce yönerge doğrultusunda Atama Nakil Komisyonu Kararı ile getirilen kısıtlamalar Müdürlüğümüz web sitesinden atama tarihinden önce tüm personele duyurulmuştur. Dolayısıyla söz konusu işlemlerde mevzuata aykırılık bulunmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.