

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

7/9767
7/9768
7/9769

Sayı : B.02.0.009-031/ 2259
Konu : Soru Önergesi

02/11/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : : a) 07.10.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-15837 sayılı yazı.
b) 15.10.2009 tarih ve B.02.I.DİB.0.71.00.900/137 sayılı yazı.
c) 15.10.2009 tarih ve B.02.I.DİB.0.71.00.900/138 sayılı yazı.
d) 15.10.2009 tarih ve B.02.I.DİB.0.65.03-610/1530 sayılı yazı.
e) 16.10.2009 tarih ve B.02.1.TİK.0.71.00.00/3566/8017

Bakanlığım tarafından cevaplandırılması istenen 7/9767, 7/9768 ve 7/9769 esas sayılı yazılı soru önergeleri ile ilgili olarak Bakanlığım bağlı kuruluşu Diyanet İşleri Başkanlığından alınan ilgi (b), (c) ve (d) ile Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı ilgi (e) cevabi yazı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.



Faruk ÇELİK
Devlet Bakanı

E K L E R :

1- İlgi yazılar ve ekleri

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/9768

T.B.M.M

YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

Önergeyi Veren Milletvekili : Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR

Önergenin Konusu : Toplumsal cinsiyete dayalı bütçeleme çalışmaları

Önergeye Esas No : 08.10.2008 – 7/9768

SORULAR

1. Bakanlığınızın 2010 yılı bütçesinin hazırlanmasında toplumsal cinsiyeti gözeten bütçeleme ilkesi uygulanacak mıdır.?
2. Bütçenin hazırlığı sürecinde yer alan personel arasında toplumsal cinsiyeti gözeten bütçeleme konusunu bilen ya da bu konuda eğitim almış kimse varmıdır.?
3. Bütçenin hazırlanması sürecinde yer alan personele toplumsal cinsiyeti gözeten bütçelemenin kadının ilerlemesini sağlamada ne denli önemli rol oynadığına dair bilinçlendirme yaratma amaçlı bir eğitim verilmesi düşünülmekte midir.?

CEVAPLAR

1. Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin büyük çoğunluğunun imam hatip ve müezzin kayyımlardan oluşmasına bağlı olarak Başkanlığımızda kadın personel istihdamı erkek personel istihdamına oranla daha azdır. Ancak son yıllarda vaiz, din hizmetleri uzmanı, eğitim uzmanı ve Kuran kursu öğreticilerinin istihdamında pozitif ayrımcılık yapılmak suretiyle daha fazla kadın personel istihdamı istikametinde tedbirler alınmıştır. Bunun sonucu 2003'te üç binlerde olan kadın personel sayısı şu an itibariyle 9.334'e yükselmiş bulunmaktadır.

İrşat hizmetlerine rağbet eden kadın cemaat sayısının artması, kadınların Kuran kurslarına ve Aile İrşat ve Rehberlik Bürolarına başvurma oranının her geçen gün yükselmesi ve Hac müracaatlarında kadın hacı adayları oranının erkek adaylara göre daha fazla olması hususlarını dikkate alan Başkanlık, kadınlar tarafından gösterilen söz konusu rağbete bağlı olarak hem kadın personel alımında hem de kadınlara yönelik din hizmetlerinde gerekli tedbirleri almaktadır. Dolayısıyla kadınlara sunulan bütün hizmetler de bütçe kapsamında yürütülmektedir.

2. Bütçenin hazırlığı sürecinde yer alan personel arasında toplumsal cinsiyeti gözeten bütçeleme konusunda eğitim almış kimse bulunmamaktadır.

3. Diyanet İşleri Başkanlığı bütçesinin hazırlanması sürecinde çalışan personele toplumsal cinsiyete dayalı bütçeleme konusunda herhangi bir eğitim düzenlenmemiş olup, 2009 yılı içerisinde de bu konuda herhangi bir eğitim planlanmamıştır.

7/9769



BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DİB.0.71.00-900/137
Konu : Soru Önergesi.

15.10.2009

DEVLET BAKANLIĞINA

İlgi : a) 08.10.2009 tarihli ve B.02.0.009-031/2259 sayılı yazı.
b) 7/9769 sayılı Adana Milletvekili Prof.Dr.N.Gaye ERBATOR'a ait yazılı soru önergesi.

Adana Milletvekili Sayın Prof.Dr.N.Gaye ERBATOR'a ait ilgi (a) yazı ekinde gönderilen ilgi (b) yazılı soru önergesine verilecek cevaba teşkil edecek bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.


Prof.Dr.Ali BARDAKOĞLU
Diyanet İşleri Başkanı

EK :
1- Yazı (01 Sayfa)

Önergeyi veren Milletvekili : Prof.Dr. N.Gaye ERBATUR
Adana Milletvekili

Önergenin konusu : Kadın yönetici sayısı

Önerge Esas No : 7/ 9769

SORULAR

- 1- Bakanlığınıza bağlı kurumlarda bulunan personel sayısı kaçtır? İlgili kurumlarda kaç adet yönetici kadın bulunmaktadır?
- 2- Kadın yönetici sayısını artırmak için ne gibi tedbirler almayı düşünüyorsunuz?

CEVAPLAR

1-2 Diyanet İşleri Başkanlığında 01.10.2009 tarihi itibariyle toplam **82.509** kadrolu personel görev yapmaktadır.

Diyanet İşleri Başkanlığınca 2003 yılından itibaren kadın görevlilerin hem sayısını hem de görev, yetki ve sorumluluklarını artırmak amacıyla çalışmalar başlatılmış, mevzuatta yapılan bazı değişikliklerle kadın personelin yönetici kadrolarında görev almaları hususunda önemli ölçüde kolaylık sağlanmıştır. Sözgelimi, ilk defa kadın personelimizin 'bayan il müftü yardımcısı' olarak atanabilmelerine imkan sağlanmış, bu çerçevede 2005, 2006 ve 2007 yıllarında sınavlar yapılarak başarı gösterenler İl Müftü Yardımcısı olarak atanmıştır. Ayrıca sadece bayanların görev yapabilecekleri Din Hizmetleri Uzmanı kadroları tahsis edilmiştir.

Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilatında İl Müftülüklerinde bugün itibariyle **11** bayan Müftü Yardımcısı, **1** Kur'an Kursları Müdürü ve **96** Din Hizmetleri Uzmanı ile Kur'an kurslarında **5.767** bayan öğretici yönetici statüsünde görev yapmaktadır.

Diyanet İşleri Başkanlığı mevzuatında il müftü yardımcısı atamaları konusunda yer alan **"en az üç yılını ilçe müftüsü veya eğitim merkezi öğretmeni olarak geçirmiş olmak"** şartı, bayan müftü yardımcısı atamasında aranmamaktadır. Öte yandan mevzuata göre ilçe müftüsü olarak atanabilmek için; "Başkanlıkça açılan ihtisas kursunu başarı ile bitirmiş olmak veya doktora yapmış olmak" şartı da göz önüne alınırsa bayanların müftü yardımcısı olarak atanmasında önemli ölçüde kolaylık sağlandığı görülmektedir.

Başkanlığımız bünyesinde vaizlik atamalarında istenen "Başkanlıkça açılan ihtisas kursunu başarı ile bitirmiş veya ilahiyat alanında doktora yapmış olmak" şartı da **bayanlarda aranmamaktadır.**

Başkanlık Mevzuatına göre ilçe müftüsü ve il müftü yardımcılarının ilk atamaları doğu ve güneydoğu illerine yapılırken bayanlarda bu kural da uygulanmamaktadır.





T.C.
BAŞBAKANLIK
Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı

Sayı : B.02.1.TİK.0.71.00.00/3566 / 8017
Konu : Soru Önergesi

16-10-2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Faruk ÇELİK)

İlgi : 08/10/2009 tarih ve B.02.0.009/031/2259 sayılı yazıları

İlgi yazıları eki ile iletilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un TBMM Başkanlığına cevaplandırılmak üzere verdiği 7/9767 , 7/9768 ve 7/9769 sayılı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup aşağıda cevaplandırılmıştır:

7/9767 sayılı Soru Önergesi

Soru Önergesinde yer alan konunun Başkanlığımızın görev alanı ve hizmetleri ile ilişkisi bulunmadığı düşünüldüğünden cevaplandırılmamıştır.

7/9768 sayılı Soru Önergesi

Bilindiği üzere, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 16.maddesi doğrultusunda, Başkanlığımız bütçesi hazırlanırken Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Bütçe Çağrısı ve eki Bütçe Hazırlama Rehberi ile Yatırım Genelgesi ve eki Yatırım Programı Hazırlama Rehberinde yer alan makro politikalar, hedef ve gösterge niteliğindeki temel ekonomik büyüklükler, ödenek teklif tavanları, genel ilkeler ve standartları esas alınmakla birlikte mevzuatta toplumsal cinsiyeti gözetilen bütçeleme ilkesi ile ilgili herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu doğrultuda; söz konusu yazılı soru önergesinde,

1. Başkanlığımızın 2010 yılı bütçesinin hazırlanmasında toplumsal cinsiyeti gözetilen bütçeleme ilkesi uygulanmamakla birlikte Başkanlığımızın faaliyet gösterdiği az gelişmiş ülkelerde toplumsal cinsiyeti gözetilen ve kadınların sosyal hayata katılımına yönelik olarak geliştirilen plan ve projelere kaynak ayrılmaktadır.

2. Bütçenin hazırlık sürecinde yer alan personel toplumsal cinsiyeti gözetilen bütçeleme konusunda bilinçli olup, bu yolla verimliliğin artırması planlanmaktadır.

3. 2010-2012 yılı Bütçesinin hazırlık süreci tamamlanmış olup, süreçte yer alan personele toplumsal cinsiyeti gözetilen bütçeleminin kadının ilerlemesini sağlamada ne denli önemli rol oynadığına dair bilinçlendirme amaçlı bir eğitim verilmesi öngörülmektedir.

7/9769 sayılı Soru Önergesi

1. Başkanlığımızda 129 adet 657'li ve 53 adet sözleşmeli personel olmak üzere toplam 182 adet personel görev yapmaktadır. Kurum bünyesindeki 3 Daire Başkanlığında 1 adet Daire Başkanı ve 2 adet Şube Müdür Vekili olmak üzere 3 adet kadın yönetici görev yapmaktadır.

2. Başkanlığımız insan gücünün planlanmasında ve personel alımında toplumsal cinsiyete duyarlı ve kadın erkek eşitliğini gözetten bir yaklaşım izlenmektedir. Diğer taraftan gerek Başkanlığımızın yurtdışında yürüttüğü proje ve faaliyetlerde ve gerekse Koordinasyon Ofislerine yapılan Koordinatör ve Koordinatör Yardımcısı görevlendirmelerinde; görev alanımıza giren coğrafyanın şartları da dikkate alınarak görevlendirmeler yapılmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Musa KULAKLIKAYA
Başkan

T.B.M.M
YAZILI SORU ÖNERGELERİNE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

Önergeyi Veren Milletvekili : Rasim ÇAKIR
Edirne Milletvekili

Önergenin Konusu : Edirne İl Müftüsü Ömer TAŞÇIOĞLU'nun
basına yansıyan bazı sözlerine ilişkin iddialar.

Önerge Esas No : 7/9767

SORU

3-Eylül 2009'da Edirne'de Sosyal Dayanışma Vakfının mütevelli heyetinin toplantısında Sayın Edirne valisinin önünde Edirne İl müftüsünün Edirnelilerin oruç tutan insanlara saygılarının olmadığını ifade ederek bir Vali Yardımcısını da "benim önümde çay içiyor" diyerek itham ederek konuşma yaptığı ve aynı şekilde Edirne il milli eğitim müdürünün de "Zaten Edirnelilerin dine ve oruç tutanlara karşı saygılarının olmadığını" söyleyerek bütün Edirne'lileri potansiyel dine karşı ve saygısız olarak ifade ettiği Edirne yerel basınında yer almıştır.

Soru: Rumeli Müdafaa-i Hukuk Cemiyetinin ve Kuvayi Milliye'nin önderlerinin yetiştirildiği Edirne şehat kentine ve Edirnelilere karşı hükümetinizin atadığı bu devlet görevlilerinin tutumunu uygun buluyor musunuz? Ve ne tür tedbirler almayı düşünüyorsunuz?

CEVAP

1- Edirne İl Müftüsü Ömer TAŞÇIOĞLU'nun söz konusu toplantıda yapmış olduğu iddia edilen konuşması ile ilgili Başkanlık Müfettişlerince gerekli inceleme yapılmaktadır.

