

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

7/13619

Sayı : B.02.0.009/031/700
Konu : Soru Önergesi

26/04/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 07.04.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/13619-21640/45125 sayılı yazı.
b) 26.04.2010 tarih ve B.02.I.DİB.0.61.01-610/988 sayılı yazı.

Ardahan Milletvekili Sayın Ensar Öğüt tarafından cevaplandırılması istenen 7/13619 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Bakanlığım bağlı kuruluşu Diyanet İşleri Başkanlığından alınan ilgi (b) cevabi yazı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Devlet Bakanı

EKLER:

1- İlgi (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DİB.0.61-610-
Konu : Soru önergesi

26.04.2010

988

DEVLET BAKANLIĞINA

İlgi : 07/04/2010 tarihli ve B.02.0.009/093.01/703 sayılı yazı.

İlgi yazınız ile gönderilen, Ardahan Milletvekili Ensar Öğüt'e ait 25/03/2010 tarihli ve 7/13619 sayılı yazılı soru önergesine Başkanlığımızca verilen cevap ilişikte sunulmuştur. Bilgilerine saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Mehmet Emin ÖZAFŞAR
Diyanet İşleri Başkanı V.

EK : Cevap (2 Sayfa)

T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Önergeyi Veren Milletvekili : Ensar Ögüt
Ardahan Milletvekili
Önergenin Konusu : Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu Tasarısı hk.
Önerge Esas No : 7/13619

SORULAR

Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu ile ilgili hazırlanan Kanun Tasarısı Meclise intikal etmiş bulunmaktadır. Yaklaşık 30 yıldır Kanunu bulunmaksızın zaman zaman hukuk dışı ve siyasi baskılara maruz kalarak yönetilen Diyanet İşleri Başkanlığı Kurumu ile ilgili Teşkilat Kanunu Taslağına şekil verilmelidir. Diyanet üst yönetimine hatırı sayılan mali ve özlük imkan ve imtiyazları sağlanırken, çok küçük ölçüde iyileştirme sağlanan Din Hizmetleri sınıfı dışında kalan diğer çalışanlarına hiçbir iyileştirme getirmeyerek ayrımcılık yapılmıştır. Ayrıca Diyanet Çalışanım bir birine düşürmüştü ve aralarında kin ve husumeti artırmıştır.

1- Din hizmetleri sınıfından çalışan Dini Yüksek Okul mezunlarına sağlanan 3000 ek gösterge imkanından yüksek okul mezunları da yararlandırılacak mıdır?

2- Kariyer Kadro sayısı artırılacak mıdır?

3- Din hizmeti tazminatı ve Ek ödemedenden yararlandırılmayan Başkanlık ve Müftülük çalışanları zaman zaman müftülüklere vekalet etmekte, Ramazan, Cuma, Bayram, Hac ve Umre yapmak üzere görevlendirilmeleriyle Din Hizmeti sunmaktadırlar bu çalışanlarında ek din hizmetleri tazminatından yararlandırılmaları düşünülmüyor mu?

4- Başbakanlığa bağlı Diğer Kurumlarda yeni mevzuat düzenlemelerinde çalışanlara değişik isimlerle fazla çalışma ücreti ödenmesi yapılmaktadır. Diyanet İşleri Başkanlığında Çalışanlarında Genel idari Hizmetler, Teknik hizmetler, Sağlık hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında çalışanlara mali ve özlük haklarında iyileştirme getirilecek mi?

5- Diyanet İşleri Çalışanlarına da fazla çalışma ücreti ödenecek mi?

6- Diyanet İşlerinde hiçbir gerekçe gösterilmeden Şube Müdürü ve murakıp kadroları iptal edilmiştir. Bu tecrübeli kadroların iptal edilmesi yerine illerde Teftiş Kurulu oluşturularak değerlendirilmeleri sağlanabilir. İllerde Teftiş Kurulu oluşturacak mısınız?

7- 2008 yılında çıkarılan 5737 sayılı Vakıflar kanununda Taşra teşkilatı çalışanlarına Genel Müdürlük merkezinde çalışanlara sağlanan imkanlar sağlanmış iken Diyanet İşleri Başkanlığı Merkezinde çalışanların Din hizmetini sunan ve uygulayan Taşrada görev yapan İl, ilçe Müftüsü ve Müftü yardımcıları ve diğer çalışanların bu imkanlardan faydalanması için bir çalışma yapacak mısınız?

8- Diğer kamu kurumlarında yeni mevzuat düzenlemelerinde kadrosuz çalışanlara kadro imkanları getirilirken Diyanette 4 -b li sözleşmeli, vekil imam-hatip ve fahri öğretici olarak çalışanların kadroya geçirilmesi ile ilgili bir düzenleme yapılacak mı?

CEVAPLARIMIZ

(7/13619)

Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanun Tasarısı Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmek üzere sırada beklemektedir.

1-Din hizmetleri sınıfında çalışan Dini Yüksek Okul mezunlarına sağlanan 3000 ek gösterge imkanından tüm yüksek okul mezunlarının yararlanması mümkün bulunmamaktadır.

2- Söz konusu Kanun Tasarısı ile birden fazla unvanlarda kariyer kadro sayısı artırılmaktadır.

3- Din Hizmetleri sınıfındaki personelin yararlanabileceği tarzda unvanlı kadrolar ihdas edilmek suretiyle özlük haklarında kayda değer iyileştirmeler yapılmış, ek göstergelerin yükseltilmesi ve din hizmetleri tazminatında artış sağlanmıştır.

4- Tasarı ile Başkanlık personelinin mali ve özlük haklarında dengeli ve göreceli iyileştirmeler yapılması amaçlanmıştır. Bu amaçla Din Hizmetleri, Genel İdari Hizmetler, Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler sınıflarında çalışanların mali ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılmıştır.

5- Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarına da fazla çalışma ücreti ödenmesi ilgili mevzuat gereği mümkün bulunmamaktadır.

6- İl teşkilatlarımızda şube müdürlüğü kadrosu kaldırılmamıştır. Murakıp kadroları ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Müktesep hakların korunması hukuki bir zorunluluk olup, aksine bir uygulama söz konusu değildir.

7- Taşra teşkilatında çalışan personelin mali ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılmaktadır.

8- Teşkilatımızdaki Vekil İmam-Hatiplerin kadroya alınması ile ilgili olarak, 22/06/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanun'a, 03/05/2005 tarihli ve 15804 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5338 sayılı Kanun'la eklenen geçici 11. madde ile, söz konusu Kanun'un yayımlandığı tarihte görevli olan Vekil İmam-Hatiplerin asaleten atamaları yapılmıştır.

Bundan sonra boş kadrolara vekaleten atama ihtiyacı kalmamış olup, ancak çeşitli nedenlerle (askerlik, yurtdışı vb.) geçici süre ile görevinden ayrılan personelin yerine, asli görevlerine dönünceye kadar (dolu kadroya) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Değişik 86. maddesinin 1 inci fıkrası gereğince vekaleten atama yapılmaktadır.

4/B li sözleşmeli imam-hatip, müezzîn-kayım, vaiz ve Kur'an kursu öğreticileri ile vekil imam hatip ve fahri öğretici olarak çalışanların kadroya geçirilmesi için şu anda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.