

7/13412
GK:135

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : B.02.0.003/ 13-1324

29/04/2010

Konu : 7/13412 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 30/03/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-21365 ve 21/04/2010 tarih ve 21397 sayılı yazıları.
b) 08/04/2010 tarih ve B.02.0.003/13-791 sayılı yazımız.

İlgi (a) yazıları eki Kütahya Milletvekili Alim Işık'ın 7/13412 sayılı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, daha önce ilgi (b) yazımız ile cevaplanan 7/12167 sayılı önergesi ile aynı içeriği taşıdığından vermiş olduğumuz cevabın sureti yeniden ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

Ek : İlgi (b) yazı sureti ve eki (6 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

7/12167

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : B.02.0.003/13791

08/04/2010

Konu : 7/12167 sayılı
yazılı soru önergesi

DOSYA

İlgi : TBMM Başkanlığının 08/02/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-19419, 01/03/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-19491 sayılı yazılar.

İlgi yazı eki Kütahya Milletvekili Alim IŞIK tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/12167 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Hazine Müsteşarlığı ile T.C. Ziraat Bankasının yazıları ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.

64.2010

Ali BABACAN
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

EKLER:

Ek-1: HM'nin 15/03/2010 tarih ve 13008,
Ek-2: TCZB'nin 19/02/2010 tarih ve 25178/37
sayılı yazıları ve ekleri.

DAĞITIM:

Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

SAYI : B.02.1.HZN.0.07.06.01/610
KONU : Soru önergesi

15.03.10* 13008

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Müdürlüğü'nün 08.02.2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-19419 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazıda Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK tarafından yönlendirilen 7/12167 esas numaralı soru önergesinde yer alan 6. sorunun cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu soru önergesinde yer alan 6. soruya ilişkin Müsteşarlığımızca hazırlanan cevap metni ilişikte iletilmektedir.

Bilgilerine arz ederim.


İbrahim H. ÇANAKCI
Müsteşar

EKLER:

Ek-1. Hazine Müsteşarlığı cevabı (1 sayfa)

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	16.03.2010
Sayı	791

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM IŞIK'IN
DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN'A
TEVCİH ETTİĞİ 7/12167 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI CEVABI

SORU 6: Ziraat Bankasının özelleştirilmesi ile ilgili Hükümetinizin düşüncesi nedir? Bu konuda bir çalışmanız var mıdır? Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır?

CEVAP 6: 2010-2012 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program'da da yer aldığı üzere, bu dönemde Ziraat Bankasının hisselerinin bir bölümünün halka arzına yönelik hazırlık çalışmaları başlatılacak; uygulamaya ilişkin karar, çalışma sonuçları ve piyasa koşulları dikkate alınarak verilecektir.

T.C.
Z İ R A A T B A N K A S I A . Ş .
G e n e l M ü d ü r l ü ğ ü
S E R M A Y E : 2 . 5 0 0 . 0 0 0 . 0 0 0 T Ü R K L İ R A S I

Genel Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı

Sayı : 25178 / 37

Ankara, 19/02/2010

Konu : Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK'ın
7/12167 sayılı yazılı soru önergesi

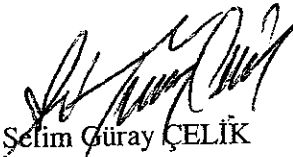
T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)
(Özel Kalem Müdürlüğü)

İlgi: 10.02.2010 tarih ve 13-382 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgi'de kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde alınan T.B.M.M. Genel Sekreterliği'nin Bakanlığınızı muhatap 08.02.2010 tarih ve 19419 sayılı yazısı ve eki Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK'ın 7/12167 sayılı yazılı soru önergesi Bankamız ilgili birimince incelenmiş, cevabımız soru-cevap şeklinde hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
Z İ R A A T B A N K A S I A . Ş .


Selim Güray ÇELİK
Genel Müdür Baş Yardımcısı


Can Akın ÇAĞLAR
Genel Müdür

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	23.02.2010
Sayı	564

Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim Işık'ın 7/12167 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin Bankamız cevabı:

1. Halen Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü bünyesinde ve taşra teşkilatlarında görevli personel sayısı ne kadardır? Bu personelin kıdem durumuna göre dağılımı nasıldır?

31.01.2010 tarihi itibarıyla Genel Müdürlüğümüz bünyesinde 2.928, Bölge Başkanlığı ve bağlı şubelerimizde 19.060, yurtdışı teşkilatımızda 96 personel olmak üzere toplam 22.084 personel görev yapmakta olup, anılan tarih itibarıyla personel kıdem aralığını gösteren tablo aşağıda sunulmuştur.

Hizmet Yılı	31.01.2010
0-5	6.300
6-10	1.099
11-20	5.514
21-25	4.294
25+	4.877
Toplam	22.084
Ortalama Hizmet Yılı	15

2. AKP iktidarları döneminde Ziraat Bankası bünyesine hangi yöntemlerle kaç adet personel alımı yapılmıştır.

Bankamızın, Servis Görevlisi, Uzman Yardımcısı ve Müfettiş Yardımcısı gibi unvanlardaki deneyimsiz eleman ihtiyacını karşılamak üzere öncelikle yazılı basında ve Bankamız internet sitesinde eleman alımı ilanına çıkılmaktadır. İlanlarımızda, ihtiyaç duyulan pozisyonlara uygun olarak başvuru sahiplerinin üniversitelerin hangi fakülte ve/veya bölümlerinden mezun olmaları gerektiği, doğum tarihi, KPDS veya TOEFL gibi sınavlardan alınan asgari yabancı dil puanı, ÖSYM tarafından düzenlenen KPSS puanı gibi başvuru şartları belirtilmektedir. Başvurusu kabul edilen adaylar KPSS sonucuna göre veya bankamızca bilgisayar ortamında gerçekleştirilen, Genel Kültür, Genel Yetenek, İşletme, İktisat, Muhasebe ve Hukuk gibi alanları içeren sorulardan oluşan yazılı sınav sonucuna göre puan sırasına tabi tutulmakta ve önceden ilan edilen sayıda aday mülakata çağrılmaktadır. İşe uygunluk testlerinden ve mülakat aşamasından başarıyla geçen adaylar Bankamızda istihdam edilmektedir.

2002 yılından 31.01.2010 tarihine kadar olan dönemde yukarıda bahsedilen yöntemlerle açılan sınavlarda başarılı olan toplam 7.786 kişi göreve başlamıştır.

h.d. H.d.

3. Ziraat Bankası şubelerinde görevli deneyimli personelin il merkezlerinden alınıp ilçelere gönderilerek emekliliğine zorlandığına yönelik iddialar doğru mudur?

Bankacılık sektöründeki birçok bankada da görüleceği üzere, bir personelin aynı şubede uzun süre çalıştırılmaması ilkesi gereği Bankamız da mevzuatımızda yer alan yer değiştirme maddesi uyarınca aynı şubede 10 yılını dolduran personelinin başka bir şubeye rotasyonunu sağlamaktadır. Bu sayede bankamız, nakil, terfi veya emeklilik gibi sebeplerle şubelerde ortaya çıkan deneyimli personel ihtiyacını yine nakil yoluyla kendi bünyesinden karşılamayı benimsemiştir.

Ayrıca 4603 sayılı Kanun gereğince personelimiz, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre istihdam edilmekte olup, Bankamız ile çalışanlar arasında akdedilen hizmet sözleşmesinde "personel, işbu sözleşmede belirtilen işin yapılacağı işyeri adresinden başka bir adresteki şube, bölge veya genel müdürlük birimlerinde geçici veya sürekli olarak görevlendirilmek üzere çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapılmasını kabul eder." hükmü yer almaktadır.

Bankamızda 31.01.2010 tarihi itibarıyla emekliliğini hak etmiş durumda bulunan 4.877 personelin görev yapmakta olduğu dikkate alındığında, bu durumdaki personelimizin emekliliğe zorlanması şeklinde bir uygulamanın bulunmadığı görülmektedir.

4. 2009-2010 yıllarında Ziraat Bankasında çalışan kaç personelin yeri değiştirilmiştir? Bu tür değişikliklerin gerekçeleri nelerdir?

Yukarıda belirtilen gerekçeler çerçevesinde, 2009 yılı içerisinde 2.080 çalışmamız kendi isteği ile (terfi, ailevi sebepler vb.), 1.796 personelimiz ise insan kaynakları mevzuatı uyarınca (yeni açılan şubeler, aynı şubede hizmet süresini doldurma, hizmet gereği vb.) görev yaptığı birimin bağlı bulunduğu Bölge Başkanlığı dışında bir birime atanmıştır.

5. Uygulanan politikanın Ziraat Bankasının özelleştirilmesine zemin hazırlamaya yönelik olduğu iddialarının doğruluk derecesi nedir?

Yukarıda belirtildiği üzere Bankamız insan kaynaklarına yönelik olarak yapılan çalışmalar Bankamız İnsan Kaynakları Yönetmeliği ile Uygulama Esas ve Usulleri çerçevesinde yürütülmekte olup, etkinlik ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

md. mt.