

7/10233



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.13.00.00-610 2506
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/10233)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 04/11/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/10233-16481/35738 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'a ait 7/10233 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ilışıkte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
296 64 39
eyardimciel@csgb.gov.tr

ADANA MİLLETVEKİLİ NEVİN GAYE ERBATUR'UN 7/10233 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Anayasanın 128 inci maddesinde memurlar ile diğer kamu görevlilerinin aylık, ödenek ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği hüküm altına alınmıştır. Bu hükme istinaden Devlet Memurlarının aylık ve ücretleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer ilgili mevzuatta kapsama dahil tüm kamu kurum ve kuruluşları için başta kadro unvan ve derecesi, hizmet yılı, hizmet sınıfı, görev yeri, görev, yetki ve sorumluluğu ile yaptıkları işin riski gibi kriterlere bağlı olarak düzenlenmiş bulunmaktadır.

Zaman içerisinde bazı kamu kurum ve kuruluşlarının kendi personeline değişik adlar altında ilave ödeme yapmasına yönelik olarak yapılan düzenlemeler sonucunda kurumsal düzeyde maaş farklılıkları ortaya çıkmış bulunmaktadır. Söz konusu maaş farklılıklarının kısmen de olsa ortadan kaldırılabilmesi için değişik adlar altında ödenmekte olan kurumsal ödemelerden yararlanamayan personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca 2006 yılı Ocak ayından itibaren ek ödeme yapılmaya başlanmıştır. 07/08/2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla 15/08/2008 tarihinden geçerli olmak üzere ek ödeme oranları önemli ölçüde artırılmak suretiyle yeniden belirlenmiştir. Bu kapsamda kamu personeline 259 TL ile 528 TL arasında değişen tutarlarda ek ödeme yapılmaktadır.

Söz konusu düzenlemeler sonucunda kamu personeli arasında var olan maaş dengesizliği büyük ölçüde giderilmiş eşit işe eşit ücret ilkesine uygun olarak ücret adaletinin sağlanması yönünde önemli bir mesafe kaydedilmiştir.

Bu bağlamda, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendika ve konfederasyonlar arasında gerçekleştirilen 2008 yılı toplu görüşmelerinde halen 375 sayılı KHK'ye göre ödenmekte olan "Ek ödeme" nin, "Eşit işe eşit ücret" prensibine uygun olarak kademeli bir şekilde artırılması kararı alınmış ve Ülkenin ekonomik gelişmesi, genel geçim şartları ve Devletin bütçe imkânları elverdiği ölçüde eşit işe farklı ücretten kaynaklanan adaletsizliğin giderilmesi aynı işi yapanlardan daha düşük ücret alanların durumlarının iyileştirilmesi yönündeki çalışmalara devam edilmektedir.

