



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/14625

GK: 168



Sayı : B.13.SGB.0.13.00.00-610- 1673

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/14625)

034632

05 Temmuz 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31/05/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-23404 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sebahat TUNCEL'e ait 7/14625 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

  
Ömer DİNÇER  
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara  
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00  
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur  
Tel : 296 64 39  
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SEBAHAT TUNCER'İN 7/14625 ESAS NO'LU YAZILI  
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bandırma Yolu 36. Km. Kepekler Köyü-Susurluk/Balıkesir adresinde kurulu Assan Gıda San. ve Tic. A.Ş. ünvanlı işyerinde sendikaya üye olmaları sebebiyle işten çıkarıldıkları hususunda işçiler tarafından Bakanlığımıza herhangi bir başvuru olmamış, dolayısıyla herhangi bir inceleme yapılmamıştır.

Adı geçen işyerinde 4857 sayılı İş Kanununun 29 uncu maddesine istinaden yeni üretim teknolojilerinin uygulanması ve başka firmalara fason iş yaptırılması sebebiyle 31/12/2009 tarihinde 40 işçinin iş sözleşmesinin feshi ile ilgili olarak yapılan incelemede; iş sözleşmeleri feshedilen işçilere ihbar önelllerinin yazılı olarak tebliğ edildiği, işçilere iş arama izinlerinin kullandırıldığı, kıdem tazminatlarının son giydirilmiş ücretleri üzerinden imza karşılığı tahakkuk ve tediye edildiği, işyerinde işçilerin ağır ve sağlıksız koşullarda çalıştığına dair bugüne kadar herhangi bir başvurunun bulunmadığı tespit edilmiştir.

Ayrıca, söz konusu işyerinde Bakanlığımız iş müfettişi tarafından iş sağlığı ve güvenliği yönünden 17/05/2000 tarihinde yapılan teftişte, işyerinde herhangi bir noksanlığın bulunmadığının tespit edildiği ve işyerine işletme belgesi verilmesinin uygun olduğunun belirtildiği, bu nedenle işyerine 02/06/2000 tarihli ve 2000/53 sayılı İşletme Belgesi verildiği anlaşılmıştır.

Anayasamızın 51 inci ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 31 inci maddesine göre sendikaya üye olma özgürlüğünün engellenmemesi, baskının işveren tarafından yapılmaması esas olup söz konusu maddede; işçilerin işe alınmaları, belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri veya belli bir sendikadaki üyeliği muhafaza veya üyelikten istifa etmeleri veya sendikaya girmeleri veya girmemeleri şartına bağlı tutulamayacağı, toplu iş sözleşmelerine ve hizmet akitlerine bu hükme aykırı hükümler konulamayacağı, işverenin sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, işin sevk ve dağıtımında, işçinin mesleki ilerlemesinde, işçinin ücret, ikramiye ve primlerinde, sosyal yardım ve disiplin hükümlerinde ve diğer hususlara ilişkin hükümlerin uygulanması veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamayacağı, iş saatleri dışında veya işverenin rızası ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonlarının faaliyetlerine katılmalarından dolayı işten çıkartılamayacağı veya herhangi bir nedenle farklı muameleye tabi tutulamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu nedenle, baskının işveren tarafından gerçekleşmesi halinin söz konusu Kanunun "sendikaya üye olup olmama hürriyetinin teminatı" başlıklı 31 inci ve 59/3 maddeleriyle yaptırıma bağlanmıştır.

Diğer taraftan, sendikaya üye olanların üyelikte kalmaya zorlanamayacağı gibi ayrılma serbestisine de sahip bulunmaktadır. Ayrılma serbestisi, ayrılma iradesinin hiçbir zorlama olmaksızın hür olarak kullanması anlamındadır.

Açıklanan nedenlerle, Anayasa, Kanun ve onayladığımız uluslararası sözleşmeler çerçevesinde sendikalara üye olmak ve üyelikten ayrılmak serbest bulunmaktadır.

Bir yandan sendika, üyelerin katılımı sayesinde güç kazanırken öte yandan da işçi, sendikanın koruması altına girer ve onun faaliyetlerinden yararlanmaya başlar. Üyelik ilişkisinin varlığı maddenin uygulanması bakımından önem taşımaktadır. Ancak, asıl olan üyeliğe girişte olduğu gibi üyeliğin devamı sırasında da işçilerin hür iradesinin esas alınmasıdır. Çünkü Kanunlarımız zorlamayı yaptırıma bağlamak suretiyle iradenin serbestçe oluşumunu engelleyici nitelikteki her tür hareketi yasaklamıştır.

Bakanlığımıza işten çıkarmalarla ilgili olarak; 2007 yılında 41.214, 2008 yılında 44.756 ve 2009 yılında 39.147 şikayet başvurusu oluşmuştur.

2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Yasa Teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde bulunmaktadır.

2009 Haziran ayında yapılan Üçlü Danışma Kurulunda sosyal tarafların ittifakı ile TBMM gündeminde bulunan 2821 ve 2822 sayılı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun Teklifinin ILO normları ve AB standartları doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi amacıyla 22/07/2009 tarih ve 3044 sayılı olur gereğince bir çalışma gurubu kurulmuştur. Çalışma gurubu tarafından hazırlanan söz konusu Kanunlarla ilgili Tasarı Taslakları 02/09/2009 ve 21/10/009 tarihlerinde yapılan Üçlü Danışma Kurulu toplantıları gündemine alınarak sosyal taraflarla müzakere edilmiştir.

Bu konudaki görüşler ve değerlendirmelere yönelik tamamlayıcı çalışmalar devam etmekte olup son halini alacak taslaklar mümkün olan en kısa sürede Üçlü Danışma Kurulunda görüşülecek ve sonucu sosyal taraflarla paylaşılacaktır.

