



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/15344
Ek Cevap



Sayı : B.13.SGB.0.13.00.00-610- 2311
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15344)

07-10-2010

049120

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 12/07/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24516 sayılı yazınız.
b) 11/08/2010 tarih ve 2033/40793 sayılı yazımız.

İstanbul Milletvekili Sebahat TUNCEL'e ait 7/15344 Esas No'lu yazılı soru önergesine ait ek bilgiler ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgeb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 39
e-mail : eyardimciel@csgeb.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SEBAHAT TUNCEL'İN 7/15344 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN EK BİLGİ

İstanbul İli Kağıthane Belediyesine bağlı Akropol Şirketinde Arazi Tespit ve Nümerotaj işinde çalışan Selman Bulut isimli bir kişinin etnik kimliği gerekçe gösterilerek işine son verildiği iddiaları ile ilgili olarak Bakanlığımız İş Müfettişi Binali Koç tarafından işyerinde 23/07/2010 tarihinde inceleme yapılarak 27/07/2010 tarihli İnceleme Raporu düzenlenmiştir.

Söz konusu raporda;

Asıl işveren Kağıthane Belediye Başkanlığı ve olaya konu olan Akrapol Bilgisayar Mühendislik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. unvanlı işyerlerinde yapılan inceleme ve görüşmelerde; işçilerin işe alınmalarında, iş akitlerinin devamı veya feshi hallerinde kesinlikle ırk, dil veya din ayrımının söz konusu olmadığı,

Adı geçen Selman Bulut isimli işçinin söz konusu işyerinde 01/06/2010-14/06/2010 tarihleri arasında deneme süreli akitle çalıştığı, bu konuda bir belgenin bulunmadığı, deneme süresi içerisinde gerekli performansı gösterememesi nedeni ile iş akdinin 14/06/2010 tarihi itibarıyla sona erdirildiği, iş akdinin ırkçılık sebebiyle sona erdirildiği iddiasının gerçeği yansıtmadığı, işyerinde çalışan 140 işçinin içerisinde Doğu veya Güneydoğulu bir çok çalışanın olduğu ve iddia konusu ile ilgili olarak işyerinde çalışan işçilerle gizli olarak yapılan görüşmelerde; işe girerken kendilerine daha önce bu işi yapıp yapmadıkları, hangi okul mezunu oldukları ve çalışma şartlarının konuşulduğu,

Önergede adı geçen Barış Serkan Akın isimli işçinin adı geçen işyerinde proje sorumlusu olarak 2008 yılından beri çalıştığı, Selman Bulut ile 17/05/2010 günü iş görüşmesi yaptığı, adı geçene projenin içeriği ve çalışma şartları hakkında bilgi verdiği, iş görüşmesinde “nereli olduğunu sorgulayan veya ırk, dil, ve din” ile ilgili sorular sormadığı, sadece tecrübelerini ve daha önce bu gibi projelerde yer alıp almadığı konularında sorular sorduğu ve değerlendirmeye alınan iş başvurusunun olumlu sonuçlanması nedeni ile şifaen 30 günlük deneme akdine tabi tutulacağını bildirildiği, 01/06/2010 tarihinde işe başlatıldığı ancak beklenen performansı gösterememesi nedeni ile 14/06/2010 tarihinde iş akdine son verildiği, belirtilmiştir.

Yukarıda tespit edilen hususlar doğrultusunda;

Selman Bulut'un, sigorta girişinin yapılmadığı iddiasının doğru olmadığı, 01/06/2010 tarihinde Akrapol Bilgisayar Mühendislik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna işe giriş bildirgesinin verilerek sigortalılık işleminin yerine getirildiği,

Adı geçen kişinin 01/06/2010-14/06/2010 tarihleri arasında çalıştığı süreye ilişkin olarak hak kazandığı net 353.00.-TL. tutarındaki ücretinin Yapı Kredi Bankasındaki hesabına yatırıldığı, iş akdinin bildirimsiz feshi sebebiyle 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesi hükmü uyarınca 2 haftalık ücreti tutarında ihbar tazminatı alacağını bulunması sebebiyle bu konuda işverenliğe başvuruda bulunması gerektiği,

Akrapol Bilgisayar Mühendislik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şirketinde, Selman Bulut isimli işçinin iş akdinin şive veya iletişim bozukluğu gerekçeleriyle sona erdirildiğine ilişkin olarak idari açıdan bir tespit yapılamadığı, konu hakkında bu aşamada yapılacak bir işlemin olmadığı, ilgilinin iddialarında ısrarlı olması halinde bu konuyu yargı organına götürmesi gerektiği,

Akrapol Bilgisayar Mühendislik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şirketine yapılacak bildirimde de Selman Bulut isimli işçinin iş akdinin 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesine aykırı bir şekilde feshedilmesi nedeni ile son ücreti olan brüt 750.00.-TL. tutarındaki ücretine, verilen yemek ücreti de eklenmek suretiyle bulunacak miktar üzerinden 2 haftalık ücreti tutarındaki ihbar tazminatının hak sahibi işçiye ödenmesi gerektiği,

tebliğ edilmiştir.

