



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



7 / 11365

Sayı : B.13.2.SGK.0.65.03.01/ 01-9-6 / 14471

Konu : Kırklareli Milletvekili Av. Turgut DİBEK'e ait
(7/11365) Esas No'lu Yazılı Soru Önergesi

04-01-2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21/12/2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18194 sayılı yazınız.

Kırklareli Milletvekili Av. Turgut DİBEK'e ait 7/11365 Esas No'lu yazılı soru önergesi, Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK 1- Yazı

**KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. TURGUT DİBEK'E AİT
7/11365 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere; kayıt dışı istihdamın önlenmesi, kişilerin sosyal güvenliklerinin sağlanması, Kurumca emeklilere ödenen aylıkların zamanında ve emeklilerin mağduriyetine sebebiyet verilmeden ödenmesi ve Kuruma borçlu olanların takip edilmesi amacıyla, tüm kamu kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak uygulamaların yerindeliği ve uygunluğu konusunda mutakabata varıldıktan sonra 31/5/2006 tarihli 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 8 inci maddesinin yedinci fıkrası çerçevesinde ve 28/8/2008 tarihli, 26981 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak Ekim 2008 ayı başında yürürlüğe giren "Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği"nin 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasına dayanılarak hazırlanan "5510 sayılı Kanunun 8 inci Maddesinin Yedinci Fıkrasının Uygulanması Hakkında Tebliğ" ile 5510 sayılı Kanunun 100 üncü maddesi çerçevesinde ve "Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği"nin 129 uncu maddesinin ikinci fıkrasına dayanılarak hazırlanan "5510 Sayılı Kanunun 100 üncü Maddesinin Uygulanması Hakkında Tebliğ" 28/9/2008 tarihli ve 27011 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmışlardır.

Dolayısıyla istenilen bilgilerin dayanağı bizzat yasal düzenlemelerle hüküm altına alınmıştır.

1/10/2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin yedinci fıkrasında; "Kamu idareleri ile bankalar, Kurumca sağlanacak elektronik altyapıdan yararlanmak suretiyle, Kurumca belirlenecek işlemlerde, işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığını kontrol etmek ve sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri, Kuruma bildirmekle yükümlüdürler." ve aynı Kanunun 100 üncü maddesinin birinci fıkrasında; "5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlar, döner sermayeli kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler doğrudan, münferit olarak bilgi ve belge istenmesi hariç olmak üzere kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ise **Kurumla yapılacak protokoller çerçevesinde, Devletin güvenliği ve temel dış yararlarına karşı ağır sonuçlar doğuracak haller ile özel hayat ve aile hayatının gizliliği ve savunma hakkına ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla özel kanunlardaki yasaklayıcı ve sınırlayıcı hükümler dikkate alınmaksızın gizli dahi olsa Kurum tarafından kişilerin sosyal güvenliğinin sağlanması, 6183 sayılı Kanuna göre Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile bu Kanun kapsamında verilen diğer görevler ile sınırlı olmak üzere** istenecek her türlü bilgi ve belgeyi sürekli ve/veya belli aralıklarla vermeye, bilgilerin elektronik ortamda görüntülenmesini sağlamaya, **görüntülenen bu bilgilerin güvenliğini sağlamaya**, muhafaza etmek zorunda oldukları her türlü belge ile vermek zorunda oldukları bilgilere ilişkin mikrofiş, mikrofilm, manyetik teyp, disket ve benzeri ortamlardaki kayıtlarını ve bu kayıtlara erişim veya kayıtları okunabilir hale getirmek için gerekli tüm sistem ve şifreleri incelemek için ibraz etmeye mecburdurlar." hükümleri yer almaktadır.

5510 Sayılı Kanunun 8 inci Maddesinin Yedinci Fıkrasının Uygulanması Hakkında Tebliğ, tamamen kayıt dışı istihdamın önlenmesine yönelik çıkarılmış olup, bu Tebliğle kayıt dışı çalışanların bankalar ile diğer kurum ve kuruluşlarda işlem yaptıkları sırada sadece "**kimlik bilgileri**" ve "**meslek bilgileri**" istenerek, kayıt dışı çalışanların sosyal güvenlik açısından kayıt altına alınması amaçlanmaktadır. Dolayısıyla bu Tebliğ kapsamında, kişilerin "**kimlik bilgileri**" ve "**meslek bilgileri**" dışında herhangi bir bilgi alınması söz konusu değildir.



5510 Sayılı Kanunun 100 üncü Maddesinin Uygulanması Hakkında Tebliğ ise, Kurumca banka, kamu idareleri ve diğer kurumlardan bilgi ve belge isteme yetkisini içermekte olup, bu Tebliğ ile hem kayıt dışı istihdamın önlenmesi hem de Kurumca emeklilere ödenen aylıkların zamanında ve emeklilerin mağduriyetine sebebiyet verilmeden ödenmesi, Kuruma borçlu olanların takip edilmesi ve bütün bu uygulamaların kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, 5510 Sayılı Kanunun 100 üncü Maddesinin Uygulanması Hakkında Tebliğin 1 inci maddesinde; "...21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Kanuna göre Kurum alacaklarının takip ve tahsili ve 5510 sayılı Kanunla Kuruma verilen görevlerin yerine getirilmesi ile sınırlı olmak kaydıyla,..." ve aynı Tebliğin 5 inci maddesinin 3 üncü fıkrasında; "Bilgi ve belgeler istenirken veya verilirken, Devletin güvenliği ve temel dış yararlarına karşı ağır sonuçlar doğuracak haller ile özel hayat ve aile hayatının gizliliği ve savunma haklarına ilişkin hükümler göz önünde bulundurulur." ifadeleri yer almaktadır.

Buna göre;

1) Her iki Tebliğ de 5510 sayılı Kanunun hükümlerine istinaden çıkarılmış olup, dayanağını açıkça Kanun hükümlerinden almaktadır. Amaçlanan, vatandaşın her türlü bilgisinin toplanması değil, Kanunla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmiş olan yetki ve görevlerin yerine getirilmesidir.

2) Tebliğ hükümlerinden de açıkça anlaşılacağı üzere, banka ve diğer kurum ve kuruluşlarda işlem yapan kişilerin sadece kimlik ve meslek bilgileri alınarak, bu kişilerin Sosyal Güvenlik Kurumuna kayıtlı olup olmadıkları sorgulanmakta ve kayıtlı olmayanların kayıt altına alınması sağlanmaktadır. Aksi bir düşünce ile banka ve diğer kurum ve kuruluşlardan bu iki bilgi dışında hiçbir bilgi alınmamaktadır.

3) Aile hayatının gizliliğinin sağlanması hususu bizzat 5510 sayılı Kanunun 100 üncü maddesi ile garanti altına alınmış olup, aynı hükme ilgili Tebliğde de aynen yer verilmiştir. Kaldı ki, istenen bilgilerin hiçbirisi aile hayatının gizliliği kapsamında olmadığından, bu bilgilerin üçüncü kişilerin eline geçmesinden bahsedilmesinin de söz konusu olmayacağı açıktır.

4) Yapılan düzenlemelerle ülkemizde oldukça yüksek olan kayıt dışı istihdam oranının makul seviyelere indirilmesi ve özellikle vatandaşların sosyal güvenliklerinin sağlanmasında kolaylık getirilmesi amaçlanmıştır. Kaldı ki, çıkarılan Tebliğler sadece kişilerin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarının takibini değil, Kurumun diğer görevleri ile ilgili işlemleri de kapsamaktadır.

5) 5510 sayılı Kanunun; 8 inci maddesinin yedinci fıkrası ile 100 üncü maddesine istinaden çıkarılan Tebliğlerle asıl amaçlanan, gerek kayıt dışı istihdamın önlenmesi, gerekse vatandaşlara kolaylık sağlanması ve sosyal güvenlikle ilgili işlemlerin zamanında yerine getirilmesinde bankalar ile diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin sağlanmasıdır. Dolayısıyla, burada görevlerin devri değil, aksine işbirliğinin sağlanması söz konusudur.

6) Her iki Tebliğ uygulaması ile telefon dinleme arasında bir bağlantı kurulamamıştır.

