

7/11202, 11203, 11263, 11266

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : B.02.0.003/13-083

11 / 01 / 2009

Konu : 7/11202, 7/11203, 7/11263
ve 7/11266 sayılı yazılı
soru önermeleri.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) TBMM Başkanlığının 14/12/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-17931,
b) TBMM Başkanlığının 16/12/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18048 sayılı
yazıları.

İlgi yazılar eki Mersin Milletvekili Ali Rıza ÖZTÜRK tarafından Türkiye Büyük Millet
Meclisi Başkanlığına sunulan 7/11202, 7/11203, 7/11263 ve 7/11266 sayılı yazılı soru
önergelerinin cevaplarına ilişkin olarak, T.Kalkınma Bankasının yazısı ve ekleri ilişikte
sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

Ek : Kalkınma Bankasının 29/12/2009
tarih ve 335 sayılı yazısı ve ekleri
(29 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa



Kalkınma

Sayı : B.0.02.TKB.0.01/ 335

29/12/2009

Konu: Yazılı Soru Önergelerine İlişkin
Bankamız Cevabı

DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

- İlgi a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve kararlar Müdürlüğünün 14.12.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-17931 sayılı yazısı.
b) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve kararlar Müdürlüğünün 16.12.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18048 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Ali Rıza Öztürk'ün, Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.hakkında vermiş olduğu 23.11.2009 tarih ve 11202, 11203 esas nolu, 01.12.2009 tarih ve 11263, 11266 esas nolu soru önergelerine ilişkin bankamız cevabı ektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Metin PEHLIVAN
Genel Müdür Yardımcısı

Abdullah ÇELİK
Genel Müdür
ve
Yönetim Kurulu Başkanı

EKLER:

- 1- 11202 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 2- 11203 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 3- 11263 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 4- 11266 sayılı soru önergesinin cevap metni

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	31.12.2009
Sayı	4769

T. KALKINMA BANKASI A.Ş.

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ RIZA ÖZTÜRK

TARAFINDAN VERİLEN 11202 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI

Cevaplarımız ilgili soru maddeleri ile birlikte aşağıda sunulmuştur.

Soru 1) Banka, başbakanlık tasarruf genelgelerine uymakta mıdır?

Cevap 1) Banka, Başbakanlık tasarruf genelgelerine uymak için azami çaba ve gayret sarf etmektedir.

Soru 2) Banka çalışanlarının ücretleri YPK tarafından mı belirlenmektedir?

Cevap 2)

Resmi Gazete'nin 17.10.1999 tarih ve 23849 sayılı nüshasında yayımlanarak yürürlüğe giren 4456 sayılı Türkiye Kalkınma Bankası Anonim Şirketinin Kuruluşu Hakkında Kanun'un "Banka Personeli başlıklı" 15 inci maddesinde

"Banka hizmetlerinin gerektirdiği görevler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel hakkındaki hükümlerine tabi olmayan sözleşmeli personel eli ile yürütülür.

Banka personelinin hizmete alınmaları, görev ve yetkileri, nitelikleri, atanma, ilerleme, yükselme, görevden alınma şekilleri, disiplin esasları, yükümlülükleri, unvan ve sayıları Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlar Kurulu Kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile düzenlenir.

Banka personelinin hizmete alınmaları, görev ve yetkileri, nitelikleri, atanma, ilerleme, yükselme, görevden alınma şekilleri, disiplin esasları, yükümlülükleri, unvan ve sayıları Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlar Kurulu Kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile düzenlenir. Banka personelinin ücret ile diğer mali ve sosyal hakları ile sözleşme esasları; Genel Müdürün teklifi ve Yönetim Kurulunun onayı alındıktan sonra Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü üzerine Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenir. Ayrıca Banka personeline çalıştığı günlerle orantılı olarak Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında birer aylık ücret tutarında ikramiye ödenir. Ancak, aylık ücret, her türlü



sosyal yardımlar, zam, tazminat, ödenek veya diğer adlar altında yapılan bütün ödemelerin (ikramiyelerden bir aya isabet eden miktar dahil, yönetim üyeliği ücreti hariç) aylık ortalaması Yüksek Planlama Kurulunca Banka için tespit edilecek üst sınırı aşamaz.

düzenlemesine yer verilmiştir. Görüleceği üzere ilk fıkrada Banka hizmetlerinin sözleşmeli personel tarafından yerine getirileceği, üçüncü fıkrada ise Banka personeline yapılacak ödemelerin üst sınırının Yüksek Planlama Kurulu kararı ile belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

➤ Yönetim ve Denetim Kurulu'nun ücretlerine ilişkin (3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12 ve 13) sorular ve cevapları:

Yönetim ve Denetim Kurulu'nun ücretlerine ilişkin sorular mükerrerliğe sebebiyet vermemek için ve konu bütünlüğünü sağlamak için bu bölümde cevaplandırılacaktır.

Soru 3) Banka Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin aylık ücretleri YPK karar uyarınca belirlenmesi yasal zorunluluk iken Banka Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin Genel Kurulunca belirlenerek YPK'nın belirlediği ücretlerin çok üstünde ücret ödendiği iddiaları doğru mudur?

Soru 4) YPK'nın 5.6.2009 tarih 2009/T-12 sayılı kararının 3.maddesi 1.fıkrasının yaptığı gönderme ile (EK-II) 1.maddesine göre Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin aylık ücretleri net 1.542 TL, denetim kurulu üyelerinin aylık net ücretin yönetim kuruluna ödenecek 1.542 TL'nin 3/4 'ü olarak belirlenmişken; Bankanın 22.4.2009 tarihli Genel Kurulu kararı ile uhdesinde kamu görevi bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri için aylık net 5.350 TL, denetim kurulu üyeleri için aylık net 2.000 TL, uhdesinde kamu görevi bulunan Yönetim Kurulu üyeleri için aylık net 2.600 TL, denetim kurulu üyeleri için aylık net 1.750 TL olarak belirlenmesinin ve bu şekilde devlete zarar verilmesinin nedenleri nelerdir?

Soru 5) Banka çalışanlarının ücretlerini YPK kararlarına göre belirleyen Bankanın, Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin aylık ücretlerini de YPK kararına göre belirlenmesi yasal zorunluluk iken bu kişilerin ücretlerinin Genel Kurulca belirlenmesinin yasal dayanağı nedir?

Soru 6) Bankanın genel kurulu niteliğinde olan Hazine, YPK tebliğine tabi olan diğer kamu kurum ve kuruluşlarından farklı bir uygulama ile TKB'nin Yönetim ve Denetim Kurulu ücretlerini YPK tebliğinin kapsamı dışında tutarak tebliğde belirlenen ücretlerin üstünde ücret ödeme uygulamasını hangi kanun hükmüne dayandırmaktadır?

Soru 7) Ana sözleşmeler, Genel kurullarca hazırlanıp, yürürlüğe konulup ve istenildiğinde kolayca değiştirilebildiği ve TKB'nin genel kurulunun Hazine olduğu dikkate alındığın da; Devletin zararına olan bu uygulamayı, Ana sözleşmedeki bir hükme dayanarak açıklamak mümkün müdür? Ana sözleşmedeki bu şekilde yasaya aykırı olan hüküm, hemen hemen Hazineden ibaret olan genel kurulca neden değiştirilmemektedir?

Soru 8) Memurlar ve Diğer kamu görevlileri ile ilgili bazı kanun ve kanun hükmünde karamamelerde değişiklik yapılmasına dair 18.5.1994 tarih 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31/3.fıkrasındaki açık hüküm karşısında, Bankanın Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin YPK kararlarına aykırı şekilde Banka Genel Kurulunca belirlenmesi uygulaması; yasaya açıkça aykırı değil midir?

Soru 9) Bankanın 22.4.2009 tarihli Genel Kurulunda uhdesinde kamu görevi bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri için aylık net 5.350 TL, denetim kurulu üyeleri için aylık net 2.000 TL, uhdesinde kamu görevi bulunan Yönetim Kurulu üyeleri için aylık net 2.600 TL, denetim kurulu üyeleri için aylık net 1.750 TL olarak belirlenmesine ilişkin önerge kimin ya da kimler tarafından verilmiştir? Bu önergede imzası olanların kimlikleri ve ünvanları nedir?

Soru 12)- Bankanın Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin ücretleri kaç yıldır Yüksek Planlama kararlarına aykırı olarak Banka Genel Kurulunca belirlenmektedir?

Soru 13)- Her yıl için YPK kararlarında belirtilen ücretler esas alındığında Banka Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin aylık ücretlerinin, YPK kararlarına aykırı olarak belirlenmesi sonucunda bu güne kadar yapılan fazla ödemenin toplam miktarı nedir?

Cevap 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12 ve 13)

Yönetim ve Denetim Kurulu'nun ücretlerinin belirlenmesine ilişkin mevzuat; Bankanın 4456 sayılı Kuruluş Kanunu ve alt düzenlemeleri, 233,399 ve 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)ler, Yüksek Planlama Kurulu 'nun (YPK) 2009/T-12 sayılı kararı açısından izleyen satırlarda başlıklar altında değerlendirilmiştir.

a) Bankamızın 4456 sayılı Kuruluş Kanunu açısından:

Bankamızın 4456 sayılı Kuruluş Kanununda yönetim ve denetim kurulu üyeliği ücretleri hakkında bir düzenleme yer almamakla birlikte, "Diğer Hükümler" başlıklı 23 üncü maddesinde *"Bu Kanunda bulunmayan hususlarda Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Bankalar Kanununun kalkınma ve yatırım bankalarına ilişkin hükümleri uygulanır."* düzenlemesine yer verilmiştir. Diğer taraftan, Bankamızın Kuruluş Kanununun 1 nci maddesinde ise, Bankanın 4456 sayılı Kuruluş Kanunu ile düzenlenen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tabi olduğu hüküm altına alınmıştır. Söz konusu Kanun'un 10 uncu maddesinde ise *" Genel Kurul, bu Kanun hükümleri saklı olmak üzere Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre görev yapar"* düzenlemesine yer verilmiştir.

Konu ile ilgili düzenleme TTK'nin ilgili maddeleri uyarınca Bankamız Ana Sözleşmesi ile yapılmıştır. Ana Sözleşmenin 9 uncu maddesinde *"...Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir."* hükmü, 13 üncü maddesinde ise *"....Denetim kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir."* hükmü yer almaktadır. Görüleceği üzere Banka, kendi Kuruluş Kanunu olan 4456 sayılı Kanunda yer almayan bir hususu, 4456 sayılı Kanunun 1 inci

10 ve 23 üncü maddelerine istinaden TTK hükümleri uyarınca düzenlemiştir. Bankamız, Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin ücretlerini 2001 yılından beri Genel Kurul'da belirlemektedir.

b) 233, 399 ve 527 sayılı KHK'lar açısından:

Resmi Gazete'nin 18.06.1984 tarihli nüshasında yayımlanarak yürürlüğe giren 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) Hakkındaki KHK kapsamı düzenleyen 1 nci maddesi ile istisnaları düzenleyen 58 inci maddeleri aşağıda verilmiştir.

"Kapsam ve Amaç

Madde 1 – 1.Bu Kanun Hükmünde Kararname, iktisadi devlet teşekkülleri ile kamu iktisadi kuruluşlarını ve bunların müesseselerini, bağlı ortaklıklarını ve iştiraklerini kapsar.

....

İstisnalar:

Madde 58 – 1. Atatürk Orman Çiftliği, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Anonim Şirketi, Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları Türk Anonim Şirketi, Türkiye İş Bankası Anonim Şirketi,Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası Anonim Şirketi, İller Bankası Genel Müdürlüğü ve İller Bankası Genel Müdürlüğü ile il özel idareleri ve belediyelerin, sermayelerinin yarısından fazlasına tek başına veya birlikte sahip oldukları iktisadi teşebbüsler, bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine tabi değildir."

Bankanın eski ticari unvanı Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası A.Ş. (DESİYAP) olduğundan, Bankamız 233 sayılı KHK kapsamı dışındadır. Bilindiği üzere 399 sayılı KHK, 233 sayılı KHK'ya tabi kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan personel ile ilgili düzenlemeler getirilmiştir. 29.01.1990 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 399 sayılı KHK'nın "Amaç ve Kapsam" başlıklı 1 inci maddesinde;

"Madde 1 – Bu Kanun Hükmünde Kararname, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları personelinin hizmete alınmalarını, görev ve yetkilerini, niteliklerini, atanma, ilerleme, yükselme, hak ve yükümlülükleriyle diğer özlük haklarını düzenler."

İfadesine yer verilmek suretiyle 233 sayılı KHK'ya tabi olmayanların 399 sayılı KHK hükümlerine de tabi olmayacağı net bir biçimde düzenlenmiştir. Banka 233 sayılı KHK'ya tabi olmadığı için 399 sayılı KHK'ya da tabi değildir.



Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri ile İlgili Bazı Kanun ve Kanun hükmünde kararnamelerde değışiklik yapılmasına dair 18.05.1994 tarih ve 527 sayılı KHK'nın 31 inci maddesi aşığıda verilmiştir.

"Madde 31 –

.....

"Kamu kurum ve kuruluşları ile sermayesinin yarıdan fazlası Devlete ait kurum ve kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ve diğer kamu görevlilerine asli görevlerinin yanında Devlet iştirakleri de dahil olmak üzere kamuya ait iktisadi kuruluşlarda verilen yönetim kurulu başkan ve üyelikleri ile, denetçi ve tasfiye kurulu üyeliğı görevleri hakkında da 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin 34 ncü maddesi hükümleri uygulanır."

Görüleceğı üzere 31 inci maddenin 3 üncü fıkrasında, *"kamuya ait iktisadi kuruluşlarda verilen yönetim kurulu başkan ve üyelikleri ile, denetçi ve tasfiye kurulu üyeliğı görevleri hakkında da 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin 34 ncü maddesi hükümleri uygulanır"* düzenlemesinde yer alan *"kamuya ait iktisadi kuruluşlarda verilen yönetim kurulu başkan ve üyelikleri ile, denetçi ve tasfiye kurulu üyeliğı görevleri"* ibaresinin; 233 sayılı KHK tabi kamu iktisadi teşebbüslerindeki yönetim kurulu başkan ve üyelikleri ile, denetçi ve tasfiye kurulu üyeliğı görevleri olarak anlaşıldığını geçmiş uygulamalar göstermektedir.

Bilindiğı üzere özel kanun ile genel kanun arasında farklılık olduğunda, özel kanun hükümleri dikkate alınmaktadır. Diğer taraftan, 527 sayılı KHK 1994 yılında yürürlüğe girmiş genel nitelikli bir düzenlemedir. 4456 sayılı Banka'nın kuruluş Kanunu ise 1999 yılında yürürlüğe girmiş özel nitelikli bir kanundur. Banka'nın Kanunu, 527 sayılı KHK'dan 5 yıl sonra yürürlüğe girmiş özel bir Kanun olduğundan, öncelikle 4456 sayılı Kanuna bakılması gerekmektedir. Bahsi geçen Kanun'un 23 üncü maddesinde geçen, *"4456 sayılı Kanunda bulunmayan hususlarda Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır"* düzenlemesi ile 1 nci maddesinde yer alan Bankanın 4456 sayılı Kuruluş Kanunu ile düzenlenen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tabi olduğu hükümleri birlikte değerlendirildiğinde, 527 sayılı KHK'nın 31 inci maddesinin Banka açısından uygulanmasının mümkün olmadığı düşünülmektedir.

Dolayısıyla; Bankamızın, Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde 233, 399 ve 527 sayılı KHK hükümleri değil TTK hükümleri uygulanmalıdır.

c) YPK'nın 2009/T-12 sayılı kararı açısından:

YPK'nın 2009/T-12 sayılı kararının 1 inci maddesinde 399 sayılı KHK'ya tabi personelin, 2 inci maddesinde 399 sayılı KHK kapsamı dışında kalan sözleşmeli personelin ücretleri, 3 üncü



maddesinde ise 399 sayılı KHK'nın 34 üncü maddesi kapsamında yer alan yönetim kurulu başkan ve üyeleri ile denetçi ve tasfiye kurulu üyelerinin ücretleri belirlenmiştir.

YPK'nın 2009/T-12 sayılı kararı incelendiğinde, 399 sayılı KHK kapsamında olmayan kurumlar için –ki Bankamız 399 sayılı KHK kapsamı dışındadır-, yönetim ve denetim kurulu üyelerinin ücretlerinin tespitine ilişkin bir hükmün olmadığı da görülmektedir.

Banka, 05.09.2001 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısından itibaren YPK kararlarına göre değil, kendi özel Kanunu'nda yer alan düzenlemeler uyarınca TTK hükümlerine göre yönetim ve denetim kurulu ücretlerini belirlemiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat uyarınca, soru önergesine konu dönem için yönetim ve denetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde hukuka aykırı bir işlem bulunmadığı düşünülmektedir.

Soru 10) TKB'da olduğu üzere Genel Müdür ile Yönetim Kurulu Başkanı, aynı kişi olan başka herhangi bir banka var mıdır? Şayet bu şekilde Genel Müdürü ile Yönetim Kurulu aynı kişinin olduğu başka bir Banka yoksa bu uygulamaya TKB'de neden devam ettirilmektedir?

Cevap 10)

Banka'nın Kuruluş Kanunu'nun 23 üncü maddesinde *"Bu Kanunda bulunmayan hususlarda Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Bankalar Kanununun kalkınma ve yatırım bankalarına ilişkin hükümleri uygulanır."* ifadelerinde yer verildiğinden öncelikle 4456 sayılı Kuruluş Kanunu'nda bir düzenleme olup olmadığına bakılması, aynı konuda Bankalar ve/veya TTK'da aksi düzenleme yer alsa bile özel kanunda yer alan düzenlemelere riayet edilmesi gerekmektedir. Kuruluş Kanunu'nun "Yönetim Kurulu" başlıklı 9 maddesinin c bendinde "Yönetim Kurulunun başkanı Genel Müdürdür" düzenlemesi yer aldığından, genel müdürünün aynı zamanda yönetim kurulu başkanı olması yasal zorunluluktur.

5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 23 üncü maddesi uyarınca, yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdür görevi birbirinden ayrılması gerekmektedir. Kendi özel kanununda hüküm bulunmayan tüm bankalar bu kurala uymak zorunda olduğunda diğer bankalarda, genel müdür yönetim kurulunun doğal üyesi olmakla birlikte yönetim kurulu başkanı değildir.

Görüleceği üzere, her iki durum da yasa gereğidir. Bankamız Genel Müdür'ünün, Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmemesi gibi bir alternatif uygulama, mevcut düzenlemelere göre mümkün bulunmamaktadır. Bankamız Kanun değişikliği için gerekli çalışmaları tamamlayarak ilgili kuruluşların görüşüne sunmuş olup yasal süreç devam etmektedir.



Soru 11) Bankanın Genel Müdürü ve aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olan Sayın Abdullah Çelik, Hazineyi temsilen görevlendirilen kişi midir? Şayet öyleyse kendi ücretlerini kendileri belirlemiş olmuyorlar mı?

Cevap 11)

Genel Kurul'da Hazine Müsteşarlığı'nı Genel Müdür'ün temsil ettiği yönündeki iddianın da doğruluğu bulunmamaktadır.

Soru 14) TKB'nın şu anda elinde bulundurduğu iştirakleri ve bağlı ortaklıkları nelerdir? Bu kurumların Yönetim ve Denetim Kurullarına kimler atanmıştır? TKB'nın kendi Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri ile iştiraklerinin ya da bağlı kurumların Yönetim ve Denetim Kurullarına atanan kişiler, hangi kurumlardan atanmışlardır? Bu kişiler, ne kadar aylık ücret almaktadır? Bu kişiler bu görevlere hangi kriterlere göre ve kimin talimatıyla atanmışlardır?

Cevap 14)

İştirakler ve bağlı ortaklıklara ilişkin istenen bilgiler Ek:1'de sunulmuştur. Ek 1'de verilen tablodan görüleceği üzere yönetim ve denetim kurulu üyeliği görevine atananların büyük bir çoğunluğu Bankamız personeli olup, Bankamız iştiraklerine yapılan atamalar, işin gerekleri dikkate alınarak İştirak Faaliyetleri ve Temsilcileri Yönetmeliği çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.



TÜRKİYE KALKINMA BANKASI A.Ş.						
İŞTİRAK TEMSİLCİLERİ LİSTESİ						
ŞİRKETİN ADI	TEMSİLCİ ADI SOYADI	ÜNVANI	ASLI GÖREVİ	BRUT ÜCRET (TL)		
ACİSEL SAN A.Ş.	Dr. Metin ÇINAR	Y.K.B.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)	500	500	
	A. Serdar CEYLAN	Y.K.B.V.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Gen. Müd. Müşavir)			
	Necdet ŞAHİNKÜÇÜK	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	Kadriye METİN	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	M. Serdar KABUKÇUOĞLU	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	Yücel ÖZBİLGİN	D.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	İbrahim SEVİN	D.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
KALKINMA Y.M.D. A.Ş.	Abdullah ÇELİK	Y.K.B.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Genel Müdür)	1.600	1.300	
	Bahattin SEKKİN	Y.K.B.V.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Genel Müdür Yardımcısı)			
	Zekai İŞİLDAR	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Genel Müdür Yardımcısı)			
	Metin ÇINAR	Y.K.Ü.	Serbest Meslek			
	Mahmut CEVVAL	Y.K.Ü.	Özel Sektör Yöneticiliğinden Emekli			
	Adnan YALÇINCI	D.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Genel Müdür Yardımcısı)			
	Kenan İŞİK	D.K.Ü.	Başbakanlık Müfettişi (Başbakanlık Teftiş Kurulu)			
MAKSAN A.Ş.	Ramazan BOZKURT	Y.K.Ü.	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	400	400	
	Remzi OTO	D.K.Ü.	Başbakanlık Müfettişi (Başbakanlık Teftiş Kurulu)			
ARICAK A.Ş.	Satı BALCI	Y.K.B.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)	600	600	
	Emrullah OKUR	Y.K.B.V.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür Yardımcısı)			
	Mehmet TAMIRCI	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	Hasan ÜSKÜPLÜ	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	Metin ÇINAR	Y.K.Ü.	Serbest Meslek			
	Volkan KAPLAN	D.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	Oğuz AŞIRIM	D.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
EMIRAY A.Ş.	İsmail ASLAN	Y.K.Ü.	Gelirler Kontrolü (Edirne Vergi Diresi Başkanı)			
	Emre ÖZTÜRK	D.K.Ü.	İnşaat Mühendisi			
YOZGAT OTELCİLİK A.Ş.	Abdulazim ÖZDEMİR	Y.K.Ü.	(Karayolları Genel Müdürlüğü 4. Bölge Müdürlüğü Kontrol Mühendisi)	200	200	
	Cengiz SAMUR	D.K.Ü.	Ekonomist- Öğretmen			
TÜRK SUUDİ YATIRIM HOLDİNG A.Ş.	Salih DEMİREL	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Kd. Uzman)			
	Oktaay KÜÇÜKKİREMITÇİ	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür)			
	Murat BUĞAN	Y.K.Ü.	T. Kalkınma Bankası A.Ş. (Müdür) Şirket Yönetimince henüz seçim yapılmamıştır.	-	-	
İSTANBUL RISK SERMAYESİ (İVCİ)	Hakan TOKAÇ	Y.K.Ü.	Hazine Müsteşarlığı Kamu Finansmanı Genel Müdür Yardımcısı	-	-	

NOT:

Bankamız "İştirak Faaliyetleri ve Temsilcileri" yönetmeliğine göre; Şirketler, Bankamız mensubu temsilcilere ödeyecekleri ücretleri Bankamızdaki Temsilci Ücretleri Fonu (TÜF) hesabına öderler ve Fon'da toplanan tutar Bankamız temsilci sayısına bölünerek eşit olarak dağıtılır. Halen iştraklerde görev yapan Bankamız mensubu 20 kişi TÜF'dan aylık brüt 670.-TL ücret almaktadır. Bankamız personeli olmayan temsilciler ise ücretlerini doğrudan şirketten alırlar.