

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR
7/12930

SAYI : B.02.0.006- 648
KONU : Soru Önergesi 7/12930

23/03/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 09.03.2010 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00. 02-7/12930-20722/43355 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 10.03.2010 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-195-19/1094 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 17.03.2010 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/5487 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'a ait 7/12930 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgı (c) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :

Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

e-posta :

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu :Soru Önergesi(7/12930)

DPBNo: **6074**
DPB Tarih: 24-03-2010

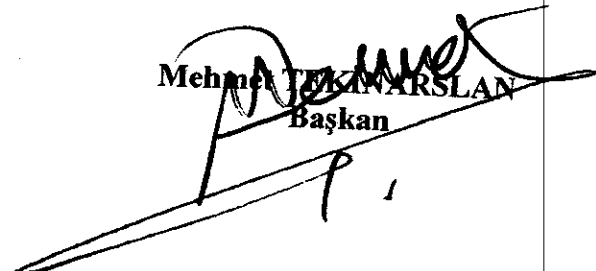

/ / 2010

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 12/03/2010 tarihli ve B.02.0.006-504 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'ın Sayın Başbakana tevcih ettiği, Sayın Başbakanın da Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplanmasını uygun gördüğü 7/12930 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 25.03.2010
SAYI : 648

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ERKAN AKÇAY'IN 7/12930 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

CEVAP 1-5-6-7: 1 Kasım 2009 tarihli ve 27393 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2010 Yılı Programında, kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması ve kamu kesiminde insan kaynaklarının geliştirilmesi amacına uygun olarak kamuda esnek çalışma modellerinin uygulanabilmesine yönelik bir kanun taslağı hazırlanmasının planlandığı belirtilmiş olup, bu doğrultuda uzman kamu personelinin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede yararlanılması ve uzman personelin farklı kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilmelerine imkan tanıyacak esnek çalışma modellerinin uygulanabilirliğinin araştırılması talep edilerek, çalışmanın koordinatörlüğünün Devlet Personel Başkanlığı tarafından üstleneceği vurgulanmıştır. Ayrıca mezkur tedbirin gerçekleştirilmesi hususunda işbirliği yapılacak kuruluşlar olarak üniversiteler belirtilmiş olup, sendikalara veya diğer sivil toplum kuruluşlarına değinilmemiştir.

Tedbirle ilgili işbirliği yapılacak kuruluşlar olarak belirlenmiş bulunan üniversitelere ilişkin olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına yazı yazılarak öncelikle gerekli akademik bilgi ve dokümanlar ile konu hakkında işbirliği yapılabilecek üniversitelerin isimlerinin bildirilmesi talep edilmiş olmakla birlikte, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca konuya yönelik herhangi bir bildirim de bulunulmamıştır. Diğer taraftan, Devlet Personel Başkanlığınca konunun teorik yönden incelenerek, uygulanabilirliğine yönelik olarak hazırlanan “Esnek Çalışma Modelleri ve Türk Kamu Personel Sisteminde Uygulanabilirliği” başlıklı çalışma Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına intikal ettirilmiştir.

1982 Anayasasının 128’inci maddesinde Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevlerin, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütüleceği ve memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği belirtilmektedir. Bu düzenleme ile Anayasa koyucu Türk kamu personel sisteminin temel ilkesini oluşturarak, idare tarafından genel idare esaslarına göre yürütülen kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesini öngörmüştür.

Esnek çalışma modelleri, kamu sektöründe hizmetin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla uygulanmaktadır. Nitekim Türk kamu personel sisteminde uygulanmakta olan kısmi zamanlı veya belirli süreli çalışma şekilleri, hizmetin yürütülmesinde sürekli veya tam zamanlı personel çalıştırılmasının gerekli olmadığı durumlarda söz konusu olmaktadır.

CEVAP 2: 15-29 Ağustos 2009 tarihlerinde Kamu İşverenler Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilen toplu görüşmelerde, taraflarca gerçekleştirilmesi veya üzerinde çalışılması öngörülen hususlar arasında “esnek çalışma modeli”ne yönelik düzenlemeler yer almamıştır.

CEVAP 3: Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet icapları, bütçe imkanları, açıktan ve naklen atama kontenjanları çerçevesinde kurumsal insangücü planlamalarını yaparak yürütülecek kamu hizmetlerinin hangi statüdeki personel eliyle gördürüleceğine karar

vermekte ve o personelin istihdamı yoluna gitmektedir. Bu çerçevede sözleşmeli personel de 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yer verilen 4 istihdam şeklinden biridir ve kamu hizmeti icaplarına dayalı olarak kurumlara tahsis edilen pozisyonlar dahilinde istihdam edilmektedir.

Sözleşmeli personel hukuksal statüsü itibarıyla memurluktan farklıdır ve 657 sayılı Kanunda sözleşmeli personelin, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren işlerde çalıştırılmak amacıyla istihdam edileceği öngörülmüş olup, mahiyeti itibarıyla geçici bir nitelik taşımaktadır. Diğer taraftan, sözleşmeli personelin sayısal olarak artışı kurumsal insangücü planlamaları ve hizmet icapları esasında gerçekleştirildiğinden, bu durum mezkur Kanunun lafzına ve ruhuna aykırılık teşkil etmemektedir.

CEVAP 4: Devlet Personel Başkanlığınca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B ve 4-C maddesine istinaden istihdam edilenlerin, hukuki durumlarına ve statülerine yönelik olarak uygulamada ortaya çıkan eksikliklerin tespit edilerek giderilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.