



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/12715
GK 110



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 - 1278
Konu : Yazılı Soru Önergesi

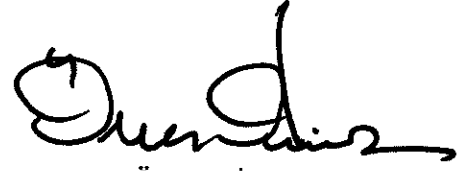
020329

19 Nisan 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01/03/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-20406/42708 sayılı yazınız.

Manisa Milletvekili Erkan AKÇAY'a ait 7/12715 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



MANİSA MİLLETVEKİLİ ERKAN AKÇAY'IN 7/12715 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Salihli Devlet Hastanesi 05/05/2009 tarihinde yapılan temizlik hizmet alımını (19 ay süreli-102 kişilik) Korteks-Öztem Firmalarından; 27/02/2009 tarihinde yapılan otomasyon hizmet alımını (21 ay süreli-45 kişi) Probel Firmasından; 03/12/2009 tarihinde yapılan güvenlik hizmet alımını (12 ay süreli-25 kişi) Salihli Özel Güvenlik Şirketinden ve 14/12/2009 tarihinde yapılan tıbbi sekreterlik hizmet alımını (1 yıl süreli-10 kişi) As-Dab Firmasından ihale ile yapmıştır.

Söz konusu tıbbi sekreterlik hizmet alımı ihalesine toplam sekiz firma teklif vererek katılmıştır. Hastane için yapılan hizmet alımı ihalelerinin tamamı açık ihale usulüyle yapılmıştır.

Hizmet alımı ihalelerinde hastanenin muhatabı yüklenici firmalar olmuş ve ihale dökümanında yer alan hususları karşılayacak niteliklerde olmak şartıyla çalıştırılacak işçilerin temin ve tespiti tamamıyla yüklenicinin sorumluluğuna bırakılmıştır.

Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Bağlı Müesseselerinin bünyesinde işçi alımları, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği kapsamında Türkiye İş Kurumunca, Kuruma gönderilen aday listelerinde yer alan adaylar arasından, Kurumca yazılı sınav ve/veya mülakat sonucuna göre gerçekleştirilmektedir.

Diğer taraftan, kurum ve bağlı müesseselerin ihalelerine katılan veya taşeron olarak faaliyet gösteren özel şirketlerin personel politikalarına müdahale söz konusu değildir.

Bilindiği üzere 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu gereği kamu kurum ve kuruluşları sürekli ve geçici işçi statüsündeki işgücü taleplerini Kuruma iletmek ve işgücü taleplerini Kurum tarafından gönderilen listelerde yer alan adaylar arasından karşılamak zorundadırlar. Diğer taraftan kamu kurum ve kuruluşlarının haricindeki özel sektör işyerlerinin işgücü ihtiyaçlarının Kurum tarafından karşılanmasını içeren herhangi bir yasal zorunluluk bulunmamaktadır.

09/08/2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereğince kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilecek adaylar; orta öğretim (lise ve dengi okul) ve üstü eğitime sahip işçi talepleri için ÖSYM Başkanlığınca yapılacak KPSS sonuçlarına göre, ilköğretim ve daha alt eğitim düzeyindeki talepler ile kömür ve maden işletmelerinin yeraltı işlerinde çalıştırılacaklar için eğitim şartı aranmaksızın noter huzurunda çekilecek kura ile belirlenmektedir. KPSS kapsamındaki taleplerle ilgili aday listeleri belirlenirken ortaöğretim ve daha yüksek eğitim düzeyindeki taleplere, talep şartlarına uygun adaylar arasından, en yüksek puandan başlanmak üzere açık iş sayısının üç katı olarak belirlenecek listeler kamu kurum ve kuruluşuna gönderilmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşları, Kurumdan gönderilen listedeki adaylara; sınav gününü, saatini ve yerini, sınav gününden en az beş gün önce ulaşacak şekilde iadeli taahhütlü posta ile tebliğ ederler ve listelerin kendilerine ulaşmasını müteakip otuz gün içinde sınav yaparlar. Yapılacak sınav; yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanılarak, meslekî bilgi ve becerilere ilişkin konuları kapsar.

Öte yandan kamu kurum ve kuruluşlarının Kurum haricinde işçi almaları durumunda 2010 yılı için 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20/d maddesi uyarınca daimi işçi alımında 28.616.- TL, geçici işçi alımında 17.170.- TL her bir fiil için idari para cezası uygulanmaktadır.

