

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/14309

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 776
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-14309)

006810

02 Haziran 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 11.05.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-22865 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın, tarafıma tevcih ettiği 7/14309 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, TEDAŞ Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :	Bilgi :
TBMM Bşk.	Başbakanlık

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN Prof. Dr. ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/14309)**

Soru 1:

Bakanlığınıza bağlı TEDAŞ'da KPSS puanıyla ve mülakat sınavı sonucunda 2004 ve 2009 yılına kadar çeşitli bölgelerde göreve başlamış ve 2003 yılında ÇEAŞ'tan devir alınan sendikasız daimi işçi statüsündeki idari memur, raportör, mühendis, istatistikçi, avukat vb. kadrosuyla çalışan dört yıllık fakülte mezunu personelin; 4857 sayılı yasaya tabi daimi işçi statüsünde oldukları halde, çoğunun kurum içi görevlendirmelerle şeflik ve müdürlük pozisyonunda çalıştırıldıkları ve 2 nci derece imza yetkisi ile idareyi temsilen yönetici sıfatıyla memurlar gibi görev yaptıklarından dolayı işçi statüsünde olmadıkları gerekçesiyle sendikal haklardan yararlandırılmadıkları, memur sendikalarının ise işçi statüsünde oldukları gerekçesiyle kendilerini üye yapmadıkları iddia edilmektedir. Bu durum çok sayıda nitelikli personelin, statülerinde belirsizliğe ve kargaşaya yol açtığı gibi önemli sosyal ve mali hak kayıplarına da neden olmaktadır. Bu konuyla ilgili olarak;

- Halen TEDAŞ bünyesinde çalışan personelin ne kadarı yukarıda belirtilen niteliklere haiz personelden oluşmaktadır?

Cevap 1:

4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Kanunu gereği Özelleştirme Yüksek Kurulunun 02.04.2004 tarih ve 2004/22 sayılı kararı ile özelleştirme programına alınan TEDAŞ Genel Müdürlüğüne (TEDAŞ) açıktan memur-sözleşmeli personel alınamaması nedeniyle 4857 sayılı yasaya tabi işçi statüsünde personel alımı yoluna gidilmiştir. Buna göre işe alınanlar TEDAŞ Yönetim Kurulunca onaylanan Sendika Üyesi Olmayan Daimi ve Geçici İşçilerin Çalışma Esaslarına göre istihdam edilmektedir. TEDAŞ ve bağlı şirketlerinde (ÇEAŞ-KEPEZ ve AKTAŞ'dan devir alınanlar dahil) 4 yıllık fakültelerin idari ve teknik bölümlerinden mezun (1191) personel çalışmaktadır.

Soru 2:

Söz konusu personelin memurların yaptığı görevlerde çalıştırıldıkları halde Görevde Yükselme Sınavlarına giremedikleri için kariyer yapamadıkları iddiaları doğru mudur?

Cevap 2:

Yapılan görevde yükselme sınavlarına sadece 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi personel katılmış olup, 4857 sayılı yasaya tabi olarak çalışanların bu sınava katılmaları tabi oldukları kanun bakımından mümkün olmamaktadır. Diğer taraftan bu sınavdan sonra TEDAŞ tarafından boş kalan pozisyonlar için "Sendika Üyesi Olmayan Daimi ve Geçici İşçilerin Çalışma Esasları"na tabi olarak çalışan personele görevde yükselme sınavı açılması çalışmalarına başlanılmıştır.

Soru 3:

Özelleştirme kapsamına alınan TEDAŞ'ın özelleştirilmesi halinde bu durumdaki personelin akıbeti ne olacaktır?

Cevap 3:

4857 Sayılı İş Kanununun "İşyerinin veya Bir Bölümünün Devri" başlıklı 6 ncı maddesinde işyeri veya işyerinin bir bölümü hukuki bir işleme dayalı olarak başka birine devredildiğinde, devir tarihinde işyerinde veya bir bölümünde mevcut olan iş sözleşmeleri bütün hak ve borçları ile birlikte devralana geçer denildiğinden bu statüde çalışanların tamamı alıcı şirkete devrolacaktır.

Soru 4:

Söz konusu personelden ne kadarı diğer kurumların sınavlarını kazanarak istifa edip kurumdan ayrılmak zorunda kalmıştır?

Cevap 4:

2004 yılı ve sonrasında TEDAŞ'a bahsedilen şekilde işe alınanlardan (325) personel istifa etmek suretiyle ayrılmışlardır.

Soru 5:

Halen Elektrik Dağıtım bölgelerinde yaşanan bu sorunlara karşın özelleştirmesi yapılmış yerlerde çalışanların TEDAŞ aleyhine açtıkları davaları kazanarak Devlet Personel Başkanlığınca havuza alındığı ve diğer kamu kurumlarında devlet memuru statüsüyle göreve başlatıldıkları doğru mudur? Doğru ise bu kapsamda memur kadrolarına atanan personelin sayısı nedir?

Cevap 5:

Özelleştirme sonucu özel sektöre devredilen bölgelerden (70) personel dava açmıştır. 4046 sayılı yasanın 22 nci maddesinde 03.07.2005 tarihinde yapılan değişiklikten önce işe girenlerden (15) kişinin yürütmeyi durdurma kararı alması sonucu Devlet Personel Başkanlığınca başka kurumlara atamaları yapılmıştır. Bunun yanı sıra (16) personele idare mahkemelerince ret kararı verilmiş (39) personelin davası ise devam etmektedir.

Soru 6:

Yargı kararlarına rağmen TEDAŞ bünyesinde çalıştırılan raportör idari memurların mağduriyetlerinin giderilmemesinin sebebi nedir?

Cevap 6:

Yargı süreci Danıştay aşamasında halen devam etmekte olup, mahkemece verilecek nihai karara göre işlem tesis edilebilecektir.

Soru 7:

Kapsam dışı personel için 2005 yılında yapılan düzenleme sonucu ortaya çıkan hukuksuzluğun giderilmesi ve yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi için Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır?

Cevap 7:

Taraflarca Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı Dışında Tutulan İşçi Personelin 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi Sözleşmeli Pozisyonlara Atanmaları Hakkında Kanun Tasarısı" taslağı TEDAŞ tarafından hazırlanıp Bakanlığımıza sunulmuş ve Bakanlığımızca da Şubat-2010 tarihinde Başbakanlığa gönderilmiştir.