



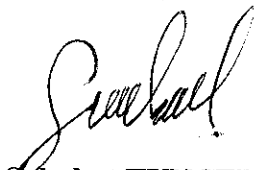
BDP

T.B.M.M.
BARIŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 151
Tarih: 08.02.2010

12603

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Sebahat TUNCEL
İstanbul Milletvekili

Kadının istihdam sorunu Türkiye'nin en büyük sorunlarından biri olmakla beraber 2008 krizinden sonra daha da derinleşen bir sorun haline gelmiştir. Kadının işgücüne katılımı oldukça düşük seviyelerde olup uzun yıllardır da bu sorun devam etmektedir. Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre kadınların işgücüne katılma oranı 1990'da yüzde 34,1 civarındayken, 2002 yılında yüzde 26,9, 2004 yılında yüzde 25,4, 2007 yılı için yüzde 24,8'dir. Görüldüğü üzere kadın çalışma hayatından yıllar geçtikçe dışlanmakta ve kadın istihdamı azalmaktadır. Bunun yanı sıra çalışan kadınların ise %33'ü kırdaki çalışırken kentlerde kadın istihdamı %20'lerdedir. Kırdaki istihdam çok yüksek gibi gözükse de her 100 kadından 83'ü tarım kesiminde ve bunlardan 77'si ise herhangi bir ücret almadan ve sosyal güvencesi olmadan ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır.

AB ülkelerinde kadın istihdam oranı %60 iken Türkiye için bu rakam %22'lerdedir. Bu kadınların yaklaşık yarısı ise tarımda güvencesiz ve ücretsiz olarak çalışmakta ve %40'i ise kadınlara uygun olarak belirtilen hizmet sektörlerinde çalışmaktadır. Kentlerde ise eğitim sorunları ve çeşitli sorunlardan dolayı kadın emeği dışlanmakta ve kent istihdamına katılmadan evlere hapsedilmektedir. Her 100 kadından 64'ünü hiçbir sosyal güvencesi olmadan çalışmaktadır. 2000 kayıt dışı istihdam verilerine göre, yine kadınların %74'ü kayıt dışı çalışırken bu oran erkeklerin oranına göre çok daha yüksektir. Benzer tablo işsizlik oranlarında da görülmektedir. Lise mezunu her 100 kadından 18'i işsiz iken erkeklerden 9'u işsizdir. Tüm bu bilgiler kadının istihdam sorununu en çarpıcı şekilde yansıtmaktadır.

Hükümet politikası olarak kadın istihdamının artırılması ve kadın emeğinin sanayiden politikaya, sağlıktan sanata her alanda artırılması önemlidir. Bunun için de öncelikle kamuda kadın istihdamını artırıcı tedbirlerin ve projelerin gerçekleştirilmesi gerekir. Türkiye'de kamuda kadın istihdamının özellikle üst düzey yöneticiliklerde, kurum, komite ve

komisyonlarda çok düşük olduğu gör÷lmektedir. Maalesef Meclis'in sadece %9'u kadın milletvekilleri'dir. 2007 verilerine göre Türkiye'de hiç kadın vali bulunmamaktadır.

Bu bağlamda;

1. Türkiye'de TÜİK'in verilerine göre kadın istihdam oranı yıl geçtikçe düşmektedir. Kadının işgücüne katılımının düşmesinin nedenleri nedir? Nedenlerini ortaya çıkarmak için bir araştırma yapılmış mıdır? Yapılmadıysa bu konunun nedenlerini ortaya çıkaracak bir araştırma yapmayı düşünüyor musunuz?
2. En güncel verilere göre, Bakanlıklar, müsteşarlıklar, üniversiteler, yargı organları, valilikler, kaymakamlıklar, emniyet müdürlüğü, sosyal hizmetler genel müdürlüğü, kadın statüsü genel müdürlüğü, kadından sorumlu devlet bakanlığı, il özel idaresi ve diğer kamu kurumlarında toplam yöneticilerden kaç kadın? Bu kamu kurumlarında kadın istihdam oranı nedir?
3. En son verilere göre Türkiye'de il belediyelerinde toplam çalışanların kaç kadındır?
4. Türkiye'de kadın muhtar sayısı kaçtır ve toplam muhtar sayısı içerisinde oranı nedir?
5. Kamuda kadının istihdama katılımının düşük olmasını engellemek için kamu kuruluşlarına kadın istihdamı konusunda yasal bir zorunluluk getirmeyi yada bir kota uygulamayı düşünüyor musunuz?
6. Kadın istihdamının düşüşünü engellemek için etkin bir projeniz mevcut mudur? Bu konuda çalışan kadın kuruluşlarıyla birlikte bir çalışma yürütmeyi düşünüyor musunuz?