

6.10.20 7/9250
ACELE VE GÖRÜLÜM

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.10.00.02/090-01 - 44784
Konu: Yazılı soru önergesi

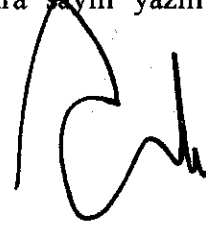
20.11.2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.10.2009 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-159-77/3973 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Yılmaz ATEŞ tarafından verilen "Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yapılan bir uygulamaya ilişkin" 7/9250 sıra sayılı yazılı soru önergesi'nin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ekler :
Ek-1 : Önerge Cevabı (2 Sayfa)

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Ankara Milletvekili Yılmaz ATEŞ tarafından verilen "Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yapılan bir uygulamaya ilişkin " 7/9250 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Anayasanın 24. Maddesinde yer alan "kimse, ibadete, dini ayin ve törenlere katılmaya, dini inanç ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz; dini inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanamaz ve suçlanamaz," "Kimse Devletin sosyal, ekonomik, siyasi veya hukuki temel düzenini kısmen de olsa, din kurallarına dayandırma veya siyasi veya kişisel çıkar yahut nüfuz sağlama amacıyla her ne suretle olursa olsun dini veya din duygularını yahut dince kutsal sayılan şeyleri istismar edemez ve kötüye kullanamaz" şeklindeki düzenleme din, vicdan ve inanç hürriyetini anayasal güvence altına alınmaktadır.

AKP iktidarları döneminden, hukuka aykırı biçimde, kariyer ve liyakat ilkeleri dikkate alınmadan yapılan, tarikat ve siyaset bağlantısı içerisinde yürütülen kadrolaşma çalışmaları ve bu kapsamda yapılan atamalar kamuoyunun bilgisi dahilindedir. Bu dönemde kamu personeli üzerindeki baskı, ayrımcılık, sürgün vb. uygulamalar her geçen yıl daha da artarken, anayasa ile güvence altına alınmış din, vicdan ve inanç hürriyeti konusunda yaşanan olumsuzluklar dikkat çekmektedir. Son olarak, Sağlık Bakanlığı'na bağlı Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde 20.08.2009 tarihinde Baştabip yardımcısı tarafından tüm birimlere duyurulmak üzere yapılan "hastanemizde oruç tutacak personelin isimlerini..... saat 13:00'e kadar personel servisine bildirmeleri gerekmektedir." Şeklinde duyuru geline nokta olarak ortaya koymaktadır.

Her yıl tekrarlanan benzeri uygulamalar ile oruç tutan personel sayısındaki değişimin izlendiği, oruç tutmayan personelin saptanarak, çalışma koşulları diğer birimlere göre daha zor olan bölümlerde görevlendirildiği, atama, terfi ve sicillerinin belirlenmesinde bu listelerin etkili olduğu iddia edilmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

1- Sağlık Bakanlığına bağlı kaç hastane, sağlık ocağı ve birimde benzeri uygulama yapılmıştır?

2- Bu uygulama kaç yıldır devam etmektedir? Bu yolla oruç tutmayan personelin saptandığı, atama, terfi, görevlendirme, meslekte yükselme gibi konularda bu listelerin etkili olduğu iddiası doğru mudur?

3- Bu listede oruç tutan personel sayısındaki değişimin izlendiği iddiası doğru mudur? Doğru ise bu izleme kim ve kimler tarafından yapılmaktadır?

Amacı nedir.

4- Hastane yönetimi ne gerekçeyle böyle bir yönteme başvurmuştur? tahmini bu rakam saptanması yerine isim isim liste yapılması ve fişlenme işlemi değil midir?

5- Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimliği tarafından 20.08.2009 tarih ve 82 sayılı yayınlanan "Oruç Tutacak Personel" adlı duyuru anayasa ve yasalarla güvence altına alınan din, vicdan ve inanç hürriyeti kısıtlar nitelikte değil midir?

6- Bu uygulamayı yapan görevliler hakkında bir işlem yapılmış mıdır? Yapılacak mıdır? Bu ülkeyi bölmeye götürmez mi? Ne yapmayı düşünüyorsunuz? Kanunlar ve Anayasa uygulanacak mıdır?

CEVAPLAR:

Ankara İlindeki Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında Ramazan ayı içerisinde öğle yemekleri için personel sayısının nasıl belirlendiği konusu Ankara Sağlık Müdürlüğünden sorulmuştur.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Ankara İl Sağlık Müdürlüğündün alınan cevap; “Yazılı soru önergesine konu olan Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesinin 20.08.2009 tarih ve 82 sayılı yazısı, ihale yöntemi ile alınan yemek hizmetleri nedeni ile firmaya fazla ödeme yapılarak kamu zararının oluşmasının önüne geçilmesi adına yemek yiyecek personel sayısının belirlenmesine yönelik olup, kişilerin dini düşünce ve duygularının tespitine yönelik bir uygulama olmadığından hastane ilgilileri hakkında idari işlem yapılmamış ancak bu konularda idarelerin daha dikkatli ve duyarlı olmalarının sağlanması için Ankara İl Sağlık Müdürlüğü tarafından uyarılmıştır.”

Personel atamaları 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre mevcut standart kadro yönetmeliği esas alınarak, görevde yükselme ve unvan değişikliği ise Bakanlığımızca açılan merkezi sınav ile yapılmakta ve tamamen ilgili mevzuatına uygun olarak yürütülmektedir.

Konuya göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.

