

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

7/9641

SAYI : B.02.0.006-2464
KONU : Soru Önergesi 7/9641

06.11.2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 07.10.2009 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00. 02-7/9641-15785/34340 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 09.10.2009 tarih ve B.02. 0.KKG.0.12/106-160-15/4044 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 22.10.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/19564 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/9641 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgı (c) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres	Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI) Bakanlıklar/ANKARA	Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon :
Telefon	:(0 312) 413 73 22	e-posta :
Faks	:(0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35	

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

GÜNLÜK

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/ 19564
Konu : Soru Önergesi(7/9641)

22/10/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 15/10/2009 tarihli ve B.02.0.006/2330 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplanmasını uygun gördüğü 7/9641 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 23.10.2009
SAYI : 2464

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/ 9641 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Bilindiği üzere, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı “Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun”un 22 nci maddesinde, “Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) ilgili kuruluş veya İdare tarafından istihdam fazlası personel belirlenmesi ya da bu kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiye edilmesi halinde; bu kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta olanlar ile iş kanunlarına tâbi olarak görev yapmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere...” hükmüne yer verilerek özelleştirme işlemleri neticesinde hangi personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkının bulunduğu açıkça tanımlanmış bulunmaktadır. Diğer taraftan, özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda hizmet akdine dayalı olarak çalışan personelden özelleştirme uygulamaları sonucu işsiz kalabilecek olanlara mali ve sosyal haklar sağlanması amacıyla mezkur Kanunun “İş Kaybı Tazminatı Ödenmesi ve Diğer Hizmetlerin Verilmesi” başlıklı 21 inci maddesinde, özelleştirme işlemleri sonucunda istihdam fazlası personel konumuna gelenlerden diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayanlara verilecek mali ve sosyal haklar teferruatlı biçimde tarif edilmiştir.

Buna göre, mezkur Kanunla, özelleştirme programına alınan kuruluşlarda çalışan personelin bir kısmına diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı tanınırken bir kısmına da nakil hakkı verilmeyip mali ve sosyal haklar tanınması öngörülmüştür.

Bilahare, 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla, “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” yürürlüğe konulmak suretiyle, özelleştirme işlemleri sonucunda işsiz kalanlara temin edilen mali ve sosyal haklar yanında, bu personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına “geçici personel” statüsünde nakledilebilmesi imkanı getirilmiştir.

Dolayısıyla, özelleştirme işlemleri neticesinde işsiz kalanların “geçici personel” statüsünde istihdamı, zorunlu bir istihdam şekli olmayıp, özelleştirme işlemleri neticesinde işsiz kalanlara tanınan mali ve sosyal haklar yanında ilave bir imkan mahiyetindedir. Atama işlemi tamamen ilgililerin isteği üzerine yapılmaktadır. Bu statüdeki personel, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetlerde, Bakanlar Kurulunca belirlenen görev, ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılmakta ve işçi sayılmamaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasında “Geçici Personel”, “Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.” şeklinde tanımlanmıştır. Bahis konusu hüküm mucibince, kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilecek geçici personelin, istihdamı, çalışma şartları ve ücretleri konusunda her yıl Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayalı olarak Bakanlar Kurulu Kararı istihsalı gerekmektedir. Bu mahiyette istihsal edilen Bakanlar Kurulu Kararıyla geçici personelin çalışma süresi mezkur Kanunun “1 yıldan az süreli” hükmüne uygun olarak belirlenmektedir. Geçici personelin

ücreti ise, ülkenin genel ekonomik politikası ve mali disiplin prensibi çerçevesinde yine Bakanlar Kurulunca tespit edilmektedir.

Bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin herhangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk da olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, mezkur uygulama ile 01/01/1992 tarihinden bugüne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanarak kendilerine ilave bir hak tanınmış olup, bu çerçevede yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, ilköğretim (ilkokul mezunu ve okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak tespit edilmiştir. Söz konusu brüt aylık tavan ücretler, bütçe imkanları ile uygulanmakta olan ekonomik istikrar programları dikkate alınarak belirlenmiş olup, ücretlerdeki artışlar, memur maaş katsayısına endekslendiğinden, memur maaşlarındaki artışa paralel olarak geçici personel brüt ücretleri de artmaktadır.

Sonuç olarak, geçici personel statüsü 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan dört istihdam türünden birini ifade etmektedir. Mezkur statüde istihdam edilen personelin, sosyal hakları, çalışma şartları ve süreleri ile aylıkları, ekonomik kalkınma programı ve bütçe imkanları çerçevesinde tespit edilmektedir. Söz konusu personelin statüsüne ilişkin olarak Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde yürütülen özel bir kanun çalışması mevcut bulunmayıp, ülkemizin refah seviyesindeki artışa paralel olarak bütün çalışanların sosyal ve özlük haklarında iyileşme olacaktır.