

7/12241

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610/934
Konu : Yazılı Soru Önergesi

04/02/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) Başbakanlığa göndermiş olduğunuz 08.02.2010 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.
GNS.0.10.00.02-7/12241-19643/41377 sayılı yazınız.
b) Başbakanlığın 11.02.2010 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-184-27/583 sayılı yazısı.

İlgi (a) da kayıtlı Başbakanlığa göndermiş olduğunuz yazınız ile Başbakanlığın ilgi (b) de kayıtlı yazısı ekinde alınan, Burdur Milletvekili Ramazan Kerim ÖZKAN'a ait 7/12241 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

1- Görüş 7/12241 (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlık

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

: Ramazan Kerim ÖZKAN

Burdur Milletvekili

Esas No

:7/ 12241

Bazı Bakanlıklarca son zamanlarda yayımlanan Yönetmeliklerde 657 Sayılı Kanunun 4/B Maddesine Göre Görev Yapan Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmalarına İlişkin yeni Usul ve Esaslar belirlenmektedir.

Örneğin Tarım ve Köyişleri Bakanlığınca yayımlanarak 16.11.2009 tarihinde yürürlüğe giren yönetmeliğin 2. Bölüm, Madde 6, (c) bendinde; "7/1574 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli 3 sayılı cetvelde unvanları belirtilen sözleşmeli personel pozisyonlarına KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir unvan için boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonunun 10 katına kadar aday arasından yapılacak yazılı ve /veya sözlü sınav başarısına göre yapılacak yerleştirme yöntemlerinden herhangi biri ile sözleşmeli personel istihdam edilebilir." İfadesi yer almaktadır.

Bu ifade KPSS yönetmeliğine tamamen tezat teşkil etmektedir. Ve bu yönetmeliğin delinmesi anlamını taşımaktadır. Ayrıca KPSS sınavlarına uzun zamandan beri hazırlanan ve başarı göstererek yüksek puanlar alan adayların tekrar Bakanlıkça sınava tutulmaları tamamen yanlış ve haksız bir uygulamadır.

Yüksek puan alan bir adayın Bakanlığın yaptığı sınavda başarısız addedilerek bir kuruma yerleştirilememesi büyük bir haksızlık olacağı gibi Anayasa'nın sosyal adalet ve eşitlik ilkesine de tamamen aykırıdır. Bu nedenle yürürlükte olan KPSS yönetmeliğinin korunarak yerleştirmeye en yüksek puan alan adaydan başlayarak daha düşük puanlara doğru sırasıyla inilmesi daha uygun olacaktır. Aksi takdirde bunun dışında anılan yönetmelikte ifade edilen bir uygulama bir takım suiistimallere yol açacağı gibi, bazı kuşkuların da ortaya çıkmasına yol açacaktır.

SORU 1) Bu sınavı hangi kurul, hangi şartlarda, ne gerekçeyle ve hangi kriterlere dayanarak yapacaktır. Bu sınavda zaten yüksek puan almış bir adayın bu başarısı yapılacak yeni sınavda hangi ölçü yöntemiyle değerlendirilecektir. KPSS' ce yapılan sınavda belki de tam puan alan bir adayın bu sınavda başarısız addedilmesi sizi rahatsız etmeyecek midir ?

SORU 2) Anılan neden ve gerekçelerle KPSS sınavlarında başarı gösteren adayların hakkının yenilerek mağduriyete uğramalarının önlenmesi ve başarılı olanın hakkının korunması Anayasamızın da yadsınamaz bir gerçeğidir. Ayrıca yapılacak bu sınavlarda ortaya çıkabilecek suiistimallere meyden vermemek ve kuşkuları gidermek amacıyla bu yönetmeliğin iptali ve böylelikle mevcut KPSS yönetmeliğın korunması hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

CEVAP 1-2) Bakanlığımız taşra teşkilatı il, ilçe merkezleri ve köy/beldelerde bulunan pozisyonlara 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel yerleştirme işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde Bakanlığımızca ayrıca bir sınav yapılmaksızın Kamu Personeli Seçme Sınavı Sonuçlarına (KPSS) göre ÖSYM Başkanlığınca yapılmaktadır. Soru önergesinde bahsedilen şekilde bir sözleşmeli personel alımımız söz konusu değildir.

SORU 3) Yine anılan yönetmeliğın 17. maddesinde " 11.12.2007 tarihli ve 128 sayılı Makam oluru ile yürürlüğe konulan Mühendis ve Veteriner Hekimlerin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmalarına İlişkin Usul ve Esaslar" ın yürürlükten kaldırılmasının gerekçesi nedir?

CEVAP 3) 29.03.2009 tarihli ve 27184 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 02.03.2009 tarihli ve 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda değişiklik yapılması nedeniyle (Eş durumu, becayiş ve askerlik konularında) Bakanlığımızda 11.12.2007 tarihinde yürürlüğe giren Bakanlığımızda görev yapan Mühendis ve Veteriner Hekimlerin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasların yeniden düzenlenmesi zorunlu hale gelmiştir.

Bu nedenle 11.12.2007 tarihinde yürürlüğe konulan Usul ve Esaslar yürürlükten kaldırılarak 16.11.2009 tarihinde “Tarım ve Köyişleri Bakanlığında 657 sayılı Kanunun 4/B Maddesine Göre Görev Yapan Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar” yürürlüğe konulmuştur.