

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/14358
SÜRELİDİR

Sayı : B.02.0.003/ 13- 1616

11/06/2010

Konu : 7/14358 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 11/05/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-22865 sayılı yazısı.

İlgi yazı eki Konya Milletvekili Mustafa KALAYCI tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/14358 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, T.C. Ziraat Bankasının yazısı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

Ek : TCZB'nin 24/05/2010 tarih ve
134 sayılı yazısı ve eki (4 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:

TBMM Başkanlığına

Bilgi:

Başbakanlığa

Başbakanlık Merkez Bina Bakanlıklar 06573 ANKARA

Tel (0312) 415 40 16 Fax (0312) 419 16 38

e-posta: burolalibabacan@basbakanlik.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik.gov.tr

T. C.
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.
G e n e l M ü d ü r l ü ğ ü
S E R M A Y E : 2.500.000.000 T Ü R K L İ R A S I

Genel Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı

Sayı : 71261 / 134

Ankara, 24/05/2010

Konu : Konya Milletvekili Mustafa KALAYCI'nın
7/14358 sayılı yazılı soru önergesi.

T. C.
D E V L E T B A K A N L I Ğ I V E B A Ş B A K A N Y A R D I M C I L I Ğ I
(Sayın Ali BABACAN)
(Özel Kalem Müdürlüğü)

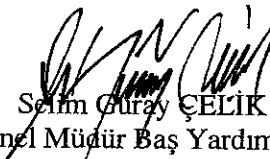
İlgi: 12.05.2010 tarih ve 13-1434 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde alınan T.B.M.M. Başkanlığı Genel Sekreterliği'nin Bakanlığınızı muhatap 11.05.2010/22865 sayılı yazısı ve eki Konya Milletvekili Mustafa KALAYCI'nın 7/14358 sayılı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, anılan soru önergesine ilişkin cevabımız ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 1 (3 sayfa)

Saygılarımızla
T Ü R K İ Y E C U M H U R İ Y E T İ
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.


Selim Guray ÇELİK
Genel Müdür Baş Yardımcısı


Can Akın ÇAĞLAR
Genel Müdür

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	28.05.2010
Sayı	1616

Konya Milletvekili Mustafa KALAYCI'nın 7/14358 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin Bankamız cevabı:

1- Birçoğu üniversiteyi bitirmiş milyonlarca işsiz gencimiz dershanelere giderek ve KPSS sınavında ter dökerek kamu hizmeti ve görevlerine atanabilme umuduyla beklemekte iken, Bankaca neden bu sınava giren gençlerimiz arasından başarılı olanlar sınava çağrılmamıştır?

1999 yılından bu yana Başbakanlık, bakanlıklar, müsteşarlıklar ile başkanlık ve bağımsız genel müdürlük/kurul düzeyindeki (SPK, BDDK, TCMB, DPT vb.) kamu kurumlarında görev almak isteyen adayların ağırlıklı olarak katıldıkları Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS), geçtiğimiz yıllarda Bankamıza alınacak adayların seçme sürecinde de bir ön eleme şartı olarak dikkate alınmış ve yaş, lisans eğitimi, mezun olunan bölüm gibi şartların yanısıra, başvuruda bulunan adayların KPSS puanlarına göre sıralanması suretiyle mülakat aşamasına katılacak kişilerin belirlenmesi için kullanılmıştır. Bu kapsamda başvuruda bulunan adaylar arasından personel ihtiyacı bulunan şubelerimiz için ilan edilen kadro sayısının dört katı sayıda aday, tercih ettikleri şubeler içerisinde KPSS puan sıralaması yapılmak suretiyle mülakata davet edilmiştir.

Ancak, sınava katılan ve yüksek puan alan adayların öncelikli kariyer hedefleri başta yukarıda belirtilen kuruluşlar olmak üzere, kamu sektöründe olduğundan, KPSS ön şartı aranarak yapılan işe alımlarda Bankamıza başvuruda bulunan adayların genel itibarıyla düşük başarı seviyesine sahip oldukları, başarılı adayların Bankamızda görev alsalar dahi kamu kurumlarına geçiş fırsatı bularak ayrıldıkları ve bu personelin yerine yeniden işe alım yapılması nedeniyle personel giderleri ile işgücü planlamasının olumsuz yönde etkilendiği gözlemlenmiştir.

KPSS şartı ile yapılan alımlarda ortaya çıkan bir diğer husus ise, bankacılık alanında çalışmak isteyen, yüksek bilgi seviyesine ve sektörün gerektirdiği niteliklere sahip olmalarına rağmen kamu kurumlarında görev almayı düşünmediği için sınava katılmayan adayların Bankamızda istihdamının mümkün olmamasıdır.

Bu itibarla, yeni uygulamayla beraber Bankamıza çağdaş bankacılığın gerektirdiği bilgi birikimine sahip olan, ancak bu sınava katılmayan diğer adaylara da başvuru imkanı verilerek, gerek fırsat eşitliğinin sağlanması gerekse Kurum çalışanlarının en iyi adaylar arasından belirlenebilmesi amaçlanmaktadır. Nitekim, KPSS sonuçları dikkate alınarak 2009 yılı Eylül ayında yapılan işe alım sürecinde 9.050 adaya başvuru imkanı sağlanmış olmasına rağmen, 2010 yılında bu şartın kaldırılması ile beraber ilk üç ay içerisinde ilan edilen kadrolar için 18.355 aday başvuruda bulunmuştur.

2- Bankanın uygulaması KPSS'de başarılı olan gençlerimiz açısından bir haksızlık değil midir? KPSS şartı aranmamasının, subjektif değerlendirmelerle istenilen kişiyi alabilmenin dışında başka bir anlamı veya amacı var mıdır? Varsa nedir?

Bankamızda uygulanmaya başlanan yeni işe alım sistemi daha önce KPSS'de başarılı olan adaylara bir dezavantaj oluşturmadığı gibi, bu sınava katılan ve katılmayan tüm adaylar arasında fırsat eşitliğinin sağlanabilmesi ve daha çok kişiye iş imkânı yaratılabilmesi amacıyla objektif bir şekilde tasarlanmıştır. Tüm adaylar aynı başvuru koşullarına tabi olarak ve hiçbir ücret ödemeksizin 04 - 09 Nisan 2010 tarihleri arasında internet sitemiz aracılığıyla sınav başvurusunda bulunmuştur.

WA M.T.

Ayrıca, personel alımı 04.04.2010 tarihinde ülke çapında yüksek tirajı bulunan üç gazetede ilan edilmiş, konu Bankamızın www.ziraatbank.com.tr internet adresinden de kamuoyuna duyurulmuştur. Başvurular günün her saatinde internet aracılığıyla yapıldığından başvuruda bulunacak adayların Kurum tarafından bilinmesine veya belirlenmesine imkân bulunmamaktadır.

Adaylar Şube ortamında ve gözetmenler eşliğinde Bankanın bilgi işlem ağını kullanarak, kendileri için belirlenmiş bilgisayarlardan elektronik ortamda hazırlanan ve sınavdan hemen önce sistem tarafından seçilerek her adaya farklı sırayla yöneltilen soruları cevaplandırmakta, sınavın bitiminden on dakika sonra ise verdikleri doğru ve yanlış cevap sayıları ile puanlarını öğrenebilmektedirler. Sınav sonucunda başarılı olan adayların puan sırasına göre tam listesi Bankamız internet sitesinde kamuoyuna duyurulmaktadır.

Yukarıdaki cevaplarda belirtildiği gibi söz konusu sınavın tüm aşamaları kamuoyu ile paylaşılmış, adaylara fırsat eşitliği sunulmuş ve kendilerine objektif kriterlere göre belirlenen sorular yöneltilmiş olup, yapılan tüm işlemlerde objektif esaslara göre hareket edilmiştir.

3- KPSS şartı aranıp aranmaması konusunda Devlet Personel Başkanlığından görüş alınmış mıdır, varsa alınan görüşün içeriği nedir?

Bankamız, 2001 yılında yeniden yapılandırma kapsamına alınarak 4603 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası, Türkiye Halk Bankası Anonim Şirketi ve Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Hakkındaki Kanun ile özel bankalarla aynı hukuki statüye tabi kılınmış ve "Anonim Şirket" statüsüne dönüştürülmüştür. Bu yasal düzenleme ile Bankamızda çalıştırılacak tüm personelin özel hukuk hükümlerine göre istihdam edileceği ve bu kişilerin kadro sayısı, unvanları ile ücret ve sair mali haklarının Banka Genel Kurulu tarafından tespit olunacağı belirtilmiş olup, ilgili Kanun'da değişiklik yapılması hakkında 26.04.2007 tarihinde 26504 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5626 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile Genel Kurulun bu yetkisini Yönetim Kuruluna devredebileceği hüküm altına alınmıştır.

Bu itibarla, Bankamızın 05.06.2007 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalıştırılacak personelin istihdamına ilişkin tüm hususlarda Yönetim Kurulumuz yetkilendirilmiştir. Kendisine verilen yetki çerçevesinde, Bankamız Yönetim Kurulu 2010 yılı içerisinde ihtiyaç duyulacak tüm görevler için sınavla personel alınmasını kararlaştırmış, bu doğrultuda yapılan çalışmalar neticesinde sektörde bir ilk olma özelliğini taşıyan sınav sistemi oluşturulmuştur.

Diğer taraftan, KPSS ile personel alımı konusunda Bankamızın hukuki bir yükümlülüğü olmadığı, 09.08.2009 tarih ve 27312 sayılı resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 2 nci maddesinin 2/b fıkrasında "Bu yönetmelik...Bankalar, borsalar ve bunların müessesesi, teşebbüs, işletme ve iştirakleri....için uygulanamaz." şeklinde açıkça belirtilmiştir.

W.A. M.K.

Ayrıca, Kamu Personeli Seçme Sınavı ile personel istihdamını düzenleyen ve 03.05.2002 tarih ve 24744 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar için Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliği"nin "Kapsam" başlıklı 2 nci maddesinde KPSS ile atama yapılacak olan kurumlar arasında Bankamız yer almamaktadır. Dolayısıyla Bankamızın konu ile ilgili Devlet Personel Başkanlığı'ndan görüş alması gerekliliği bulunmamaktadır.

4- Daha önce bankaca ilk defa hizmete alınan personel için yapılan sınavlarda hangi şartlar, usul ve esaslar dikkate alınmıştır? KPSS şartı aranmış mıdır?

Bu soruya ilişkin cevabımıza, 1. maddeye verilen cevabımız içerisinde yer verilmiştir.

5- 24 Nisan 2010 tarihli sınav kim tarafından ve nasıl yapılmıştır? Sınav soruları kim tarafından nasıl hazırlanmıştır? Sınavda cevaplar nasıl değerlendirilmiştir? Yazılı sınavı kazanan adaylardan, bankaca kaç kişi atanacaktır?

Bankamız Yönetim Kurulu'nun sınavla personel alınması kararı doğrultusunda yapılan çalışmalar neticesinde sektörde bir ilk olma özelliğini taşıyan sınav sistemi oluşturulmuştur. Bankamız şubelerinde online olarak gerçekleştirilen sınavda objektif değerlendirmenin sağlanabilmesi amacıyla alanlarında uzman üniversite öğretim görevlileri ve sektör profesyonelleri tarafından soru havuzu hazırlanmış ve bu soruların kontrolü Bankamız Teftiş Kurulu Başkanlığı müfettişleri ile Eğitim ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlıkları yetkililerinden oluşan soru kurulunca yapılmıştır.

Adaylar gözetmenler eşliğinde şubelerimizde sınava alınmış, kontrolü yapılan soru havuzu içerisinden sistem tarafından sınavdan hemen önce seçilen sorular Bankamız bilgi işlem ağı kullanılarak her adaya farklı sırayla yöneltilmiştir. Genel Kültür-Genel Yetenek ile Mesleki Bilgi bölümlerinden ve 120 sorudan oluşan sınav, dört yanlış cevabın bir doğru cevabı eksilttiği test usulünde yapılmış ve elektronik ortamda anlık olarak değerlendirilerek 100 tam puan üzerinden 70 ve üstünde puan alan adaylar başarılı sayılmıştır. Sınavın bitiminden on dakika sonra katılımcılar verdikleri doğru ve yanlış cevap sayıları ile puanlarını öğrenebilme imkânı bulmuşlardır. İşe alım sürecinin tüm aşamalarında olduğu gibi, sınav sonucunda başarılı olan adayların puan sırasına göre tam listesi şeffaflık ilkesi uyarınca Bankamız internet sitesinde kamuoyuna duyurulmaktadır.

24 Nisan 2010 tarihinde yapılan yazılı sınav sonucunda başarılı olan ve tercihleri neticesinde sıralamaya girebilen 2.248 aday mülakata davet edilmiş olup, bu aşama sonrasında da başarılı olan 700 adaya Bankamızda görev teklif edilmesi planlanmaktadır.

Wd M.T.