

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sayın Başbakan tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla.


Yılmaz ATEŞ
Ankara Milletvekili

Anayasamızın 24. Maddesinde yer alan "Kimse, ibadete, dini ayin ve törenlere katılmaya, dini inanç ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz; dini inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanamaz ve suçlanamaz." "Kimse, Devletin sosyal, ekonomik, siyasi veya hukuki temel düzenini kısmen de olsa, din kurallarına dayandırma veya siyasi veya kişisel çıkar yahut nüfuz sağlama amacıyla her ne suretle olursa olsun dini veya din duygularını yahut dince kutsal sayılan şeyleri istismar edemez ve kötüye kullanamaz." şeklindeki düzenleme din, vicdan ve inanç hürriyetini anayasal güvence altına alınmaktadır.

AKP iktidarı döneminde, hukuka aykırı biçimde, kariyer ve liyakat ilkeleri dikkate alınmadan yapılan, tarikat ve siyaset bağlantısı içerisinde yürütülen kadrolaşma çalışmaları ve bu kapsamda yapılan atamalar kamuoyunun bilgisi dahilindedir. Bu dönemde kamu personeli üzerindeki baskı, ayrımcılık, sürgün vb uygulamalar her geçen yıl daha da artarken, anayasa ile güvence altına alınmış din, vicdan ve inanç hürriyeti konusunda yaşanan olumsuzluklar dikkat çekmektedir. Son olarak, Sağlık Bakanlığı'na bağlı Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde 20.08.2009 tarihinde Baştabib yardımcısı tarafından tüm birimlere duyurulmak üzere yapılan " hastanemizde oruç tutacak personelin isimlerini ... saat 13:00'e kadar personel servisine bildirmeleri gerekmektedir." şeklindeki duyuru geline nokta açık olarak ortaya koymaktadır.

Her yıl tekrarlanan benzeri uygulamalar ile oruç tutan personel sayısındaki değişimin izlendiği, oruç tutmayan personelin saptanarak, çalışma koşulları diğer birimlere göre daha zor olan bölümlerde görevlendirildiği, atama, terfi ve sicillerinin belirlenmesinde bu listelerin etkili olduğu iddia edilmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

- 1- Sağlık Bakanlığına bağlı kaç hastane, sağlık ocağı ve birimde benzeri uygulama yapılmıştır?
- 2- Bu uygulama kaç yıldır devam etmektedir? Bu yolla oruç tutmayan personelin saptandığı, atama, terfi, görevlendirme, meslekte yükselme gibi konularda bu listelerin etkili olduğu iddiası doğru mudur?
- 3- Bu listelerle oruç tutan personel sayısındaki değişimin izlendiği iddiası doğru mudur? Doğru ise bu izleme kim ve kimler tarafından yapılmaktadır? Amacı nedir?
- 4- Hastane yönetimi ne gerekçeyle böyle bir yöntem başvurmuştur? Tahmini bir rakam saptanması yerine isim isim liste yapılması fişlenme işlemi değil midir?

- 5- Ulucanlar Göz Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimliği tarafından 20.08.2009 tarih ve 82 sayıyla yayınlanan "Oruç Tutacak Personel" adlı duyuru Anayasa ve yasalarla güvence altına alınan din, vicdan ve inanç hürriyeti kısıtlar nitelikte değil midir?
- 6- Bu uygulamayı yapan görevliler hakkında bir işlem yapılmış mıdır? Yapılacak mıdır? Bu ülkeyi bölmeye götürmez mi? Ne yapmayı düşünüyorsunuz? Kanunlar ve Anayasa uygulanacak mıdır?