

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

7/9916

SÜRELİDİR

SAYI : B.02.0.006- 2549
KONU : Soru Önergesi 7/9916

06.11.2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 07.10.2009 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00. 02-7/9916-15938/34587 sayılı yazısı.
b) Gümrük Müsteşarlığının 26.10.2009 tarih ve B.02.1.GÜM.0.06.00.01.610-106-147 23187 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 23.10.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/19562 sayılı yazısı.
d) Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğünün 23.10.2009 tarih ve B.02.1.SYD.0.61.659/290-14930 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un 7/9916 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgili (b), (c) ve (d) yazılar ve ekleri (5 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres	Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI) Bakanlıklar/ANKARA	Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon :
Telefon	: (0 312) 413 73 22	e-posta :
Faks	: (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35	

T.C.
BAŞBAKANLIK
Gümrük Müsteşarlığı

Sayı : B.02.1.GÜM.0.06.00.01.610-106 - **147**

Konu : 7/9916 Sayılı Yazılı Soru Önergesi

26.10.2009* 23187

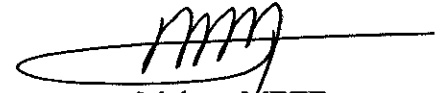
DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İLGİ: 15.10.2009 tarihli, B.02.0.006/ 2314 sayılı yazıları.

İlgide kayıtlı yazıları eki, Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un tevcih ettiği 7/9916 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevaplar aşağıda belirtilmiştir.

1. Müsteşarlığımızın merkez ve taşra teşkilatında 21.10.2009 tarihi itibarıyla 8625 personel görev yapmaktadır. Yönetici kadrosunda görev yapan kadın personel sayısı ise 221'dir.
2. 30.05.2009 tarih ve 26865 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Gümrük Müsteşarlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak tüm personelin görevde yükselmelerine imkan tanınmış olup, kariyer ilerlemelerinde her personel eşit ve aynı şartlara tabi tutulmaktadır.

Bilgi ve gereğini arz ederim.


Maksut METE
Müsteşar

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 23.10.2009
SAYI : 2462



T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu : Soru Önergesi(7/9916)

19562

23/10/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 15/10/2009 tarihli ve B.02.0.006/2314 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un Makamlarınıza tevcih ettiği, 7/9916 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet TEKNARSLAN
Başkan

EK:

Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 23.10.2009
SAYI : 2471

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN 7/9916 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Kanunun 4/A maddesi gereğince memur olarak toplam (236) adet, 4/B maddesi gereğince sözleşmeli olarak (3) adet ve 4/C maddesi gereğince geçici personel olarak (4) adet olmak üzere toplam (243) adet personel bulunmaktadır. (10) adet Şube Müdürü kadrosunun (7) adedinde, (14) adet Şef kadrosunun ise (9) adedinde kadın yönetici personel bulunmaktadır.

T.C.
BAŞBAKANLIK
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü
Hukuk Müşavirliği

Sayı : B.02.1.SYD.0.61.659/290 - 14930
Konu : Yazılı Soru Önergesi

23/10/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi : 15/10/2009 tarih ve B.02.0.006/2314 sayılı yazınız.

İlgi yazınızda belirtilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un Sayın Bakanlığınıza tevcih ettiği 7/9916 sayılı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Aziz YILDIRIM
Genel Müdür

EK: Soru Önergesi Cevap (1 Sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 23.10.2009
SAYI : 2474

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN 7/9916 SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK;**

Anayasamızın 2'inci maddesinde yerini bulan "Sosyal Devlet İlkesinin" gereği olarak fakru zaruret içinde ve muhtaç durumda bulunan vatandaşlar ile gerektiğinde her ne suretle olursa olsun Türkiye'ye kabul edilmiş veya gelmiş olan kişilere yardım etmek, sosyal adaleti pekiştirici tedbirler alarak gelir dağılımının adilane bir şekilde tevzi edilmesini sağlamak, sosyal yardımlaşma ve dayanışmayı teşvik etmek amacıyla 3294 Sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu çıkarılmış olup, 29.05.1986 tarihli ve 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununun uygulanmasını sağlamak üzere 5263 sayılı Kanun ile Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü kurulmuştur.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğünde halen 74 kadrolu, 9 sözleşmeli ve 57 diğer kurum ve kuruluşlardan geçici olarak görevlendirilen personel olmak üzere, toplam 140 personel görev yapmaktadır. Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğünde 2 Daire Başkanı ve 2 Müdür olmak üzere, toplam 4 kadın yönetici bulunmaktadır.

Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'na" göre 2007 yılı itibariyle kamu sektöründeki 23.704 üst düzey kadronun % 17,9'unun kadın yöneticiler tarafından doldurulduğu görülmektedir.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü kadrolarına bakıldığında ise yukarıda ifade edildiği gibi 12 üst düzey kadronun 4'ünün kadın yöneticiler tarafından doldurulduğu görülmekte olup, bu da % 33 oranına tekabül etmektedir ve Türkiye ortalamasının yaklaşık iki katına yakındır.

Ayrıca Anayasamızın 10'uncu maddesinde; "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." hükmü yer almaktadır.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğüne personel alımında cinsiyet ayrımı yapılmamakta, mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenen niteliklere ve başarı ölçütlerine sahip olan kişilere eşit fırsat tanınmaktadır.

Diğer taraftan, yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda ve görevde yükselmede Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda liyakat ve kariyer ilkeleri göz önüne alınmakta olup; üst kadrolara ve yönetici kadrolarına cinsiyet ayrımı yapılmaksızın bu ilkeler çerçevesinde atama yapılmaktadır.