



Sayı : B.0.02.TKB.0.01/ 335

29/12/2009

Konu: Yazılı Soru Önergelerine İlişkin
Bankamız Cevabı

DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

- İlgi a)** Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve kararlar Müdürlüğünün 14.12.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-17931 sayılı yazısı.
- b)** Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve kararlar Müdürlüğünün 16.12.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18048 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Ali Rıza Öztürk'ün, Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.hakkında vermiş olduğu 23.11.2009 tarih ve 11202, 11203 esas nolu, 01.12.2009 tarih ve 11263, 11266 esas nolu soru önergelerine ilişkin bankamız cevabı ektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Metin Pehlivan

Metin PEHLIVAN
Genel Müdür Yardımcısı

Abdullah Çelik

Abdullah ÇELİK
Genel Müdür
ve
Yönetim Kurulu Başkanı

EKLER:

- 1- 11202 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 2- 11203 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 3- 11263 sayılı soru önergesinin cevap metni
- 4- 11266 sayılı soru önergesinin cevap metni

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	31.12.2009
Sayı	4769

T. KALKINMA BANKASI A.Ş.

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ RIZA ÖZTÜRK TARAFINDAN VERİLEN 11263 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI

Soru 1-) Türkiye Kalkınma Bankası AŞ; tıpkı diğer Bankalar gibi BDDK mevzuatına tabi midir? Değil midir?

Cevap 1)

Bankamız 4456 sayılı Kanunla kuruluşu düzenlenen, kanunla düzenlenen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tabi ve anonim şirket şeklinde, tüzelkişiliğe sahip, bir kalkınma ve yatırım bankasıdır. Bankamız, BDDK mevzuatına tabi olmakla birlikte, kendi özel kuruluş kanununda yer alan hususların öncelikle uygulanması gerekmektedir.

Soru 2-) BDDK mevzuatına uyarınca aynı kişi, bir bankanın hem genel Müdürü hem de Yönetim Kurulu Başkanı olamayacağı dikkate alındığında; Türkiye Kalkınma Bankası AŞ dışında, Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Başkanı görevi aynı kişi tarafından yürütülen başka bir banka var mıdır? Varsa hangi bankalardır?

Soru 3-) BDDK mevzuatına uyarınca aynı kişi, bir bankanın hem genel Müdürü hem de Yönetim Kurulu Başkanı olamazken aynı kişinin hem Genel Müdür hem de Yönetim Kurulu Başkanı olmasına imkan veren TKB'nin 4456 sayılı özel kanun hükmü, bu güne kadar neden değiştirilmemiş ve BDDK mevzuatına uygun hale getirilmemiştir?

Soru 4-) BDDK mevzuatı imkan vermediği halde sırf TKB'nin özel kanundaki BDDK mevzuatına aykırı hükmün BDDK mevzuatına uyumlu hale getirilmemesini fırsat bilerek TKB AŞ'de Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini, aynı kişinin yürütmesi, hukuki ve ahlaki midir? Bütün Bankaların Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini ayrı ayrı kişiler yürütmekte iken sadece TKB'de bu görevlerin aynı kişi tarafından yapılması kabul edilebilir mi? Bu duruma göz yumulmasının nedeni nedir?

Soru 5-) Yüksek Denetleme Kurulu 2007 KİT komisyonu raporunda, Bankanın özel kanunun bir an evvel düzeltilmesini ve BDDK mevzuatına uyumlu hale getirilmesini istemiş midir? İstediyse; Yüksek Denetleme Kurulu'nun bu önerisi bu güne kadar neden yerine getirilmemiştir? YDK'nun önerisinin yerine getirilmemesinde Yönetim Kurulu Başkanlığını kaybedecek olan Genel Müdürün etkisi var mıdır?

Cevap 2, 3, 4, 5)

4456 sayılı Kanunun 11. maddesinde Bankamız Yönetim Kuruluna ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir. Anılan maddenin (c) fıkrasında "Yönetim Kurulunun başkanı Genel Müdürdür" hükmü yer almaktadır. Bu nedenle, Bankamız Yönetim Kurulu Başkanı Kanunumuz gereği Bankamız Genel Müdürüdür.



5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 23 üncü maddesi uyarınca, yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdür görevi birbirinden ayrılması gerekmektedir. Kendi özel kanununda hüküm bulunmayan tüm bankalar bu kurala uymak zorunda olduğundan diğer bankalarda, genel müdür yönetim kurulunun doğal üyesi olmakla birlikte yönetim kurulu başkanı değildir. Görüleceği üzere, her iki durum da yasa gereğidir. Bankamız Genel Müdür'ünün, Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmemesi kanunen mümkün değildir.

Bununla birlikte, 4456 sayılı Bankamız Kanununun zaman içinde ortaya çıkan eksikliklerinin giderilmesini sağlayacak, Bankamızın uluslararası ölçekte bir Kalkınma ve Yatırım Bankası olabilmesinin önünü açacak bir Kanun taslağı hazırlanmış ve Yönetim Kurulumuzca kabul edilmiştir.

Söz konusu taslak ile;

1. Uluslararası standartlarda kalkınma ve yatırım bankacılığı;

- Banka operasyonlarında etkin profesyonel yaklaşım,
- Bölgesel ve küresel işbirlikleri,
- Ülkenin ekonomi politikaları ile uyumlu bir kalkınma bankacılığı yapmak
- Yeni faaliyet alanları belirleyerek sürdürülebilir büyümenin etkin finansal aktörü olmak

2. Bankanın amacı ve faaliyet alanlarının yeniden tanımlanması,

- Temel kalkınma bankacılığı faaliyetleri,
- Enerji, çevre, konut ve altyapı yatırımları
- Ar-ge, inovasyon, sektörel verimlilik yatırımları,
- KOBİ finansman uygulamaları,
- Teşvik uygulamalarında etkinlik

3. Yeniden yapılanma

- Özerk bir yapı (4603 ile getirilen hukuki çerçeve),
- Uluslar arası örneklerine uygun faaliyet alanları
- Uluslar arası ve ülkemiz şartlarıyla uyumlu kaynak yapısı
- Yeni personel rejimi, emekliliği teşvik
- Ekonomi politikaları ile uyumlu faaliyet yürütülmesini sağlayacak üst düzey bir Koordinasyon Kurulu,

hedeflenmektedir.



Bilindiği üzere kanunlar meclis tarafından çıkarılmaktadır. Banka yönetim kurulu teknik anlamda ulusal ve uluslar arası uygulamaları en iyi bir şekilde birleştiren yasa taslağı hazırlamıştır. Ayrıca hazırlanmış olan Kanun taslağı görüşleri alınmak üzere Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumuna, Hazine Müsteşarlığına ve Devlet Planlama Teşkilatına gönderilmiştir.

Soru 6-) TKB'nın Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinden kimler, Hazine Müsteşarlığında üst düzey yöneticidir? Bu kişilerin sayısı nedir?

Soru 7-) Hazine Müsteşarlığı da Genel Kurul niteliğinde olduğu için bu konuda Hazine Müsteşarlığı, bankadan daha fazla sorumlu değil midir?

Cevap 6 ve 7)

Bankamız Yönetim Kurulu 4556 sayılı Kanunun 11. maddesinde Yönetim Kurulu ile ilgili düzenlemelere yer verilmiş olup, Bankamız Yönetim Kurulu bir başkan, altı üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde aranılan şartlar 4456 sayılı Kanunla düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerimizden İrfan TOKGÖZ ve Hakan TOKAÇ Hazine Müsteşarlığında görev yapmaktadırlar. Diğer Yönetim Kurulu Üyeleri gibi Hazine Müsteşarlığında görev yapmakta olan üyelerimiz de kendilerine Bankamız mevzuatı görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde görevlerini yerine getirmektedirler.

Hazine Müsteşarlığı, TTK'dan gelen yetkilerini temsilcileri aracılığıyla Genel Kurulda kullanmaktadır.

Soru 8-) Bankanın Denetim Kurulunda Görevli Başbakanlık Teftiş Kurulu Başmüfettişi Bahri KIZILKAYA'nın, Bankanın Denetim Kurulu üyesi, Başbakanlık Müfettişi Kenan Işık'ın, Bankanın iştiraki Kalkınma Yatırım ve Menkul Değerler (KYMD) denetim Kurulu üyesi olarak görev yaptığı doğru mudur? Doğru ise; Bankadaki usulsüz işlemleri ve uygulamaları denetlemekle görevli kişilerin, denetleyecekleri bankada ve iştiraklerinin yönetimi ve denetiminde görev alması, bu kurumlardaki usulsüz işlem ve uygulamaların açığa çıkarılmasına engel değil midir?

Cevap 8)

Bankamız Denetim Kurulu 4456 sayılı Kanunun 16. maddesi gereğince oluşmaktadır. Anılan maddede "Bankanın Denetim Kurulu üç üyeden oluşur. Denetim Kurulu üyeleri hissedarlarca önerilen adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Denetçilerde, Yönetim Kurulu üyeleri için gerekli şartlar aranır. Denetçiler, Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümlerine göre çalışır. Denetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi sona erenler tekrar seçilebilir. Süresi dolmadan üyeliğin boşalması halinde Türk Ticaret Kanununun hükümleri uygulanır." hükmü yer almaktadır. Bankamız mevzuatı gereğince Denetim Kurulu Üyesi olarak atanacaklarda aranan şartlara haiz bulunan ve Başbakanlık Teftiş Kurulunda görev

yapmakta olan Bahri KIZILKAYA Denetim Kurulu Üyesi olarak Bankamızda görev yapmaktadır. Denetim Kurulunda yukarıda da yer verildiği üzere kurumların temsili gibi bir durum söz konusu değildir. Adı geçen de Bankamız denetim kurulunda çalıştığı kurumu temsilen bulunmamaktadır. Dolayısıyla Başbakanlık Teftiş Kurulunda görev yapmakta olan birisinin Bankamız Denetim Kurulunda görev yapıyor oluşunun Bankamızın denetimine ne şekilde engel olacağını anlamak mümkün bulunmamaktadır. Bunun yanında ilgilinin sahip olduğu mesleki bilgi ve tecrübe ile Bankamıza katkı sağlamakta olduğu da bir gerçektir.

Ayrıca Bankamız iştiraklerine yapılacak atamalar İştirak Faaliyetleri ve Temsilcileri Yönetmeliği çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Kenan IŞIK Bankamız iştiraki Kalkınma Yatırım ve Menkul Değerler A.Ş. Denetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup, söz konusu görevlendirme kurumsal bir temsil olmayıp, bilgi ve tecrübesi yeterli kişilerin Bankamız iştiraklerinde görev yapmalarının ne tür mahsurlar oluşturduğunu anlamak mümkün bulunmamaktadır.

Soru 9-) *Başbakanlık Müfettişi olan Mustafa Baltacı adlı kişinin, Genel Müdürün Kayın biraderi olduğu, aynı zamanda Ali Babacan'ın danışmanı olduğu doğru mudur? Bankadaki yanlış ve usulsüz uygulamaların Bakana ulaşmasını bu kişinin engellediği iddiaları doğru mudur?*

Cevap 9)

Sayın Bakanın özel kaleminde kimlere görev vereceği kendi tasarruflarında bulunan bir konu olup, başkalarınca bu konuda bir değerlendirme yapılmasını anlamak mümkün bulunmamaktadır. Bununla birlikte, Mustafa BALTACI geçmişte Sayın Ali BABACAN'ın danışmanı olarak görev yapmamıştır. Hali hazırda da böyle bir görevi bulunmamaktadır. Bunun yanında Bankamızın yanlış ve usulsüz uygulamaları olduğu ve bunların bahse konu kişilerce denetlenmesinin engellendiği iddiaları gerçek dışı olup, Bankamız işlem ve uygulamaları gerek Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, gerek Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu gerekse de Bankamız Teftiş Kurulu Başkanlığı ve bağımsız denetim kuruluşunca denetlenmektedir. Halka açık bir anonim şirket olduğumuz için bankanın önemli kararları ve üç aylık verileri kamuoyuna en kısa sürede duyurulmaktadır.

Soru 10-) *TKB Genel Müdürün Özel Kaleminde geçici sözleşmeli personel olarak çalıştığı söylenen Sayın Ayşe Yaşar'ın; Baş Murakıp irfan YAŞAR'ın eşi olduğu iddiası doğru mudur? Sayın Ayşe Yaşar'ın, sınavsız-sorgusuz tümüyle usulsüz bir şekilde geçici sözleşmeli personel olarak Genel Müdürün özel kalemine açıktan işe alındığı doğru mudur? Alındıysa neden alınmıştır?*

Cevap 10)



Bankamızda 4456 sayılı Bankamız kuruluş Kanununun 15. maddesi gereğince sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. Bankamızda çalışan sözleşmeli personelin yanı sıra, 4456 sayılı Kanunun 15. maddesine dayanılarak çıkartılan Personel Yönetmeliğimizin 2. maddesinde Bankamızda süreli sözleşmeli personel istihdamı ile ilgili düzenlemelere yer verilmiştir. Anılan maddede süreli sözleşmeli olarak çalışan personelin Yönetmelikte yer alan haklardan yararlanıp yararlanamayacağı ile yararlanacaksa ne şekilde yararlanacağının hizmet sözleşmelerinde belirtileceği, Yönetmeliğin disiplin hükümlerinin ise bu personel için uygulanacağı hükme bağlanmıştır. Bankamızda 2000 yılından bu yana süreli sözleşmeli statüde personel istihdam edilmektedir. Toplam 28 personel bu şekilde çalışmakta olup, 2006-2009 döneminde ise sadece 8 kişi bu şekilde istihdam edilmiştir.

Bu nedenle, 2000 yılından bu yana mevcut olan uygulamaların devamı niteliğinde olan ve tamamen Bankamız mevzuatı gereğince gerçekleştirilen söz konusu personel istihdamının mevzuata aykırı bir yönü bulunmamaktadır.

Bankamız Özel Kalem ve Yönetim Kurulu Bürosu Müdürlüğünde süreli sözleşmeli olarak görev yapmakta olan Ayşe YAŞAR, Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler bölümü mezunu, iyi derecede İngilizce okuma, yazma ve konuşma yeteneğine ve ABD'de iş deneyimine sahip bulunmakta olup, Bankamızın faaliyet alanı gereği yabancı kişi, kurum ve heyetlerle sık sık sözlü ya da yazılı temas ve görüşmeler içerisinde bulunması, bu nedenle yabancı dil bilgisinin özellikle de İngilizce konuşma becerisinin önem arz etmesi ve ilgilinin gerek İngilizce seviyesi gerekse de Halkla İlişkiler Mezunu olarak mesleğini çeşitli yerlerde icra etmiş olması ve bu nedenle tecrübesi nedeniyle Özel Kalem ve Yönetim Kurulu Bürosu Müdürlüğünde Makam'a hizmet vermek üzere 1 yıl süre ile geçerli olacak Hizmet Sözleşmesi ile süreli sözleşmeli personel olarak göreve başlamıştır.

Soru 11-) *Yine Baş Murakıp Fahrettin SOYLU'nun eşi olduğu iddia edilen Sayın Emine Soylu'nun; hiçbir sınav yapılmadan sorgusuz- sınavsız tümüyle usulsüz bir şekilde Bankanın İstanbul Şubesinde görevli - geçici sözleşmeli- Şef olarak işe alındığı doğru mudur?*

Cevap 11)

Bankamız İstanbul Şube Müdürlüğünde süreli sözleşmeli memur olarak çalışmakta olan Emine SOYLU ise; 1992 yılında Bankamızda stajyer öğrenci olarak stajını yapmakta iken göstermiş olduğu performansı nedeniyle Bankaya kazandırılmak istenilmiş, Banka mensuplarının ortak olduğu ve Banka bünyesinde faaliyet göstermekte olan kooperatif bünyesinde kadrosu bulunmak üzere 1994 yılında Mali İşler Müdürlüğünde çalışmaya başlamıştır. Anılan Müdürlüğün 5 yıldan bu yana ilgilinin hizmetinden yararlandığı, bilgi düzeyi, iş kabiliyeti, sorumluluk duygusu, kuruma olan bağlılığı, çalışkanlık ve güvenilirliği nedeniyle Müdürlükleri için önemli personel haline gelmiş olması nedeniyle yetişmiş olan söz konusu kişinin geçici hizmet akdi düzenlenerek Memur olarak istihdamına ilişkin önerisi

13/01/1999 tarihli Makam Olur'u ile onaylanmıştır. İlgili, süreli sözleşmeli personel olarak 1999 yılından itibaren 2'şer yıllık periyotlarla düzenlenen Hizmet Sözleşmeleri ile ailevi nedenlerle ayrılmak zorunda kaldığı 27/03/2001 yılına kadar Bankamızda görev yapmıştır.

Emine SOYLU, Bankamızın sermayesinde %99,99 oranında pay sahibi olduğu Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de 2001-2007 yılları arasında muhasebe sorumlusu olarak çalışmıştır.

Bankamızın amaçlarına ulaşabilmesini teminen Yönetim Kurulumuzun 26/12/2006 tarih ve 2006-24-15/287 sayılı Kararı ile Marmara Bölgesinde pazarlama ve tanıtım yapmak, İstanbul'da bulunan finans ve sermaye piyasası ile ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde Bankamızın iş ve işlemlerinin yürütülmesi fonksiyonlarını icra etmek üzere, İstanbul Şube Müdürlüğünün kurulmasına karar verilmiştir. Adı geçenin çeşitli statülerle yaklaşık 15 yıllık bir dönem içerisinde Bankamızla ilgili olarak başarılı bir şekilde görev yapmış olması ve İstanbul Şube Müdürlüğünün eleman ihtiyacının karşılanabilmesi amacıyla ilgilinin iş başvurusu değerlendirilmiş ve süreli sözleşmeli statüde Bankamızda 2007 yılında 1 yıllık dönem için hazırlanan Hizmet Sözleşmesi ile göreve başlamıştır. İstanbul Şube Müdürlüğünün ilgilinin hizmetine ihtiyaç duyulduğunu belirtmesi nedeniyle sözleşmesi yenilenmiştir.

Dolayısıyla ilgilinin Bankamıza alınması tamamen mevzuatımızda yer alan ve yukarıda da yer verildiği üzere ilgilinin 1999-2001 yıllarındaki istihdam biçimiyle aynı şekilde gerçekleşmiştir. İlgili hakkında Bankamızdaki tecrübesi ve hakkında 1992-2001 döneminde duyulan memnuniyete ilişkin yukarıda yer verilen hususlar nedeniyle "tamamen vasıfsız" iddiasının ne denli gerçeklerden uzak olduğunu ortaya koymaktadır.

Bankamıza personel alımlarının yasal ya da etik olmayan bir yönü bulunmadığı gibi, alınmış olan her iki personelin yukarıda da belirtildiği üzere Bankamızın ihtiyaç duyduğu nitelik ve tecrübeye sahip olduklarına, Bankamıza iş başvurusunda bulunanların yakınlarından dolayı negatif ayrımcılığa maruz bırakılacak olmalarının etik olmayan bir değerlendirme olacağına da kuşku yoktur.

Soru 12-) Yüksek Planlama Kurulu, geçici sözleşmeli personel uygulamasının mevzuata aykırı olduğunu 2007 denetim raporunda vurgulamış ve bir daha bu tür uygulama yapılmamasını istemiş midir? İstediyse; Bankada geçici sözleşmeli personel uygulamasına devam edilmesi ve bazı kişilerin usulsüz olarak bankada geçici sözleşmeli personel olarak işe alınmasının nedeni nedir?

Cevap 12)

Yüksek Denetleme Kurulunca düzenlenen Bankamız 2007 yılı faaliyetlerine ilişkin Raporunda Personel Yönetmeliğinin 2. maddesinde tanımlanan belli bir zaman dilimine bağlı



veya belli bir işin sonuçlandırılması amacıyla çalıştırılanlar dışında geçici sözleşmeli personel istihdam edilmemesi önerilmiştir. Öneri doğrultusunda hareket edilmektedir.

Soru 13-) Bankanın Bütçe Müdürlüğünde şef iken 2006 yılında aynı Müdürlüğe Müdür Yardımcısı olarak atandığı söylenen Sayın Esra Ceylan'ın; BDDK Başkanı Sayın Tevfik BİLGİN' in baldızı olduğu iddiası doğru mudur? Doğru ise; Bankada çoğu doktoralı ve Üniversitelerde ders veren kıdemli uzman kişiler terfi beklerken; şef statüsündeki bir kişinin Müdür Yardımcısı olarak atanmasının nedeni nedir? Bu durum, yasal mıdır? Ahlakî midir? Etik midir?

Cevap 13)

Bankamız personelinin görevde yükselmesine ilişkin esaslar Personel Yönetmeliğinin 7. bölümünde düzenlenmiştir. Anılan bölümde yer alan "Yükselme Koşulları" başlıklı 31. maddesinin (e) fıkrasına göre "Yönetim kademelerine yapılacak atamalarda atanacak kişinin atama yapılacak kadrolar için 657 sayılı Kanunun 68. maddesinde belirtilen hizmet şartlarını taşıması." gerekmekte olup, bu süre 8 yıldır.

Esra CEYLAN Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunu olup, Bankamızda 1992 yılında Mali İşler Müdürlüğünde göreve başlamıştır. Bütçe ve Raporlama Müdürlüğüne Müdür Yardımcısı olarak atandığı 03/02/2006 yılına kadar yaklaşık 14 yıl boyunca Bankamızın Muhasebe ve Bütçe Müdürlüklerinde görev yapmış olup geçen süre içerisinde yeterli bilgi ve tecrübeye sahip olmuştur. İlgilinin hizmet süresi yeterli bulunduğundan ataması gerçekleştirilmiştir. Liyakate göre atama yapılmış iken, sırf akrabalık ilişkisinden dolayı negatif bir ayrımcılık yapılmasının ahlakî ve etik olmayacağına da kuşku yoktur.

Soru 14-) Bankanın İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı olarak görev yaptığı söylenen Sayın Aysel Güleriyüz'ün; Sağlık Meslek Yüksek Okulu mezunu bir hemşire olduğu, kısa bir süre önce açıktan usulsüz şekilde amir unvanı ile bankaya alındığı, hemen ardından da İnsan Kaynakları müdür yardımcısı yapıldığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise; bankada müdür yardımcısı olarak görev yapacak pek çok uzman kişi varken bir hemşirenin, önce açıktan atanıp sonra Müdür Yardımcısı yapılması yasal ve etik midir?

Cevap 14)

İnsan Kaynakları Müdürlüğünde Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Aysel GÜLERİYÜZ 24/09/1997-23/07/2007 tarihleri arasında Ankara Üniversitesinde Hemşire olarak görev yapmış olup, Bankamızda 01/09/2009 yılında sağlık işlemlerinin kontrolünde görev yapmak üzere Amir olarak göreve başlamıştır. Konusuna hakimiyeti ve bu alandaki tecrübesi ve özverili çalışmaları sonucunda çeşitli sağlık kurum ve kuruluşlarından Bankamıza ödenmek üzere gelen, ancak türlü yönlerden mevzuata uyarlık göstermeyen

 7

fatura ve belgeler üzerinde titizlikle durulmuş, ilgili yerlere bu konudaki hassasiyetimiz aktarılmış ve etkili bir denetim neticesinde personel giderleri içerisinde önemli bir yere sahip olan sağlık giderlerinde adı geçenin göreve başladığı tarihten itibaren önemli bir düşme gözlenmiştir. Ağustos 2009 ayındaki toplam sağlık harcaması 98,856 TL iken adı geçenin göreve başladığı 01/09/2009 tarihinden itibaren Eylül 2009 ayında 36,935 TL Ekim 2009 ayında ise 59,548. sağlık harcaması gerçekleşmiştir. İlgili Bankamız personelinin sağlık ve bununla ilgili diğer işlemlerden sorumlu Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Ayrıca adı geçenin kamuda geçen toplam hizmeti 9 sene 8 ay olup, ilgili Müdür Yardımcısı olarak atanmada 31. maddenin (e) fıkrası gereğince aranılan 8 yıllık hizmet şartına haiz bulunmaktadır. Bununla birlikte Personel Yönetmeliği eki Yükselme Tablosu gereğince 2 yıllık yüksek okul mezunlarının Müdür Yardımcısı olarak atanması mümkün bulunmakta olup, Bankamızda 2 yıllık yüksek okul mezunu Müdür Yardımcıları da bulunmaktadır. Adı geçenin gerek mesleki tecrübesi, gerek hizmet süresi ve eğitim durumu açısından Müdür Yardımcısı olarak atanmasında mevzuata aykırı bir yön bulunmamaktadır.

Soru 15-) Bankada İnsan Kaynakları Müdürü olduğu söylenen Sayın Kadriye Metin'in; MKE de uzman olarak çalışmaktayken bankaya Md,Yrd, olarak naklen alındığı ve kısa bir süre sonra da mevzuata aykırı olarak insan kaynakları Müdürü yapıldığı doğru mudur? Doğruysa nedeni nedir? Bankada mevcut personeli arasında insan kaynakları Müdürü yapabilecek bir tek kişi yok muydu?

Cevap 15)

14/12/1998 tarihinden itibaren Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğünde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak görev yapmakta olan Kadriye METİN, Bankanın İnsan Kaynakları Müdürlüğünün ihtiyaç duyduğu yetişmiş ve nitelikli personel ihtiyacının temini amacıyla anılan Kurumdan naklen talep edilmiş ve verilen muvafakat neticesinde 15/08/2008 tarihinde İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. İlgili yaklaşık 10 yıllık süre içerisinde İnsan Kaynaklarının bütün servislerinde görev yapmış olup, alanında gerekli olan teorik bilgiye ve yeterli tecrübeye sahip bulunmaktadır. Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü mezunu olan ilgili, 2005 yılında Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Bilimleri anabilim dalında kamudaki personel yönetiminin bir boyutunu oluşturan sicil sistemini ele aldığı tezi ile yüksek lisans eğitimini başarıyla tamamlamış ve insan kaynakları ile ilgili bilgi ve tecrübesini derinleştirmiştir.

Adı geçen kişi, 29/05/2009 tarih ve 2009-Ara Karar/116 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile İnsan Kaynakları Müdürü olarak atanmış olup, Personel Yönetmeliğimizin görevde yükselmeye ilişkin 31. maddesinin (e) fıkrası ile düzenlenen hizmet şartına haiz olup, ataması ile ilgili olarak mevzuata aykırılıktan söz etmek mümkün bulunmamaktadır. Bunun



yanında Bankamız Yönetim Kurulu Genel Müdürün önerisi üzerine yöneticileri tayin etme yetkisine haiz bulunmakta olup, yönetici atamalarında kendisine verilen bu yetkiyi kullanmaktadır.

