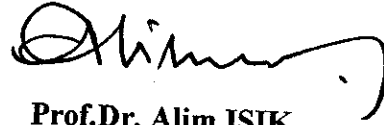


25.06.2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Başbakan Sayın **Recep Tayyip ERDOĞAN** tarafından yazılı cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Daha önce **Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan sosyologların özlük hakları açısından mağduriyetlerine ilişkin** olarak tarafınızdan cevaplandırılması istemiyle TBMM'ye sunmuş olduğum 7/6384 sayılı yazılı soru önergesine verilen 09.03.2009 tarih ve 582 sayılı cevapta özetle; "*Sosyolog kadro unvanının Genel İdari Hizmetler Sınıfında iken, psikolog ve öğretmen kadro unvanlarının ise sırasıyla Yardımcı Sağlık Hizmetleri ve Eğitim Öğretim Hizmetleri Sınıfında yer aldığından*" bahsedilerek sosyolog unvanı ile kamu kurumlarında görev yapanların özlük hakları yönünden muadil görev yapanlardan geride olmalarının kadro ve hizmet sınıfı farklılığından kaynaklandığı belirtilmiştir. Söz konusu farklılığın ortadan kaldırılması yönünde; 10.02.2010 tarihinde toplanan YÖK Yürütme Kurulunun, Sosyologların da benzer diğer unvanlar (Sanat Tarihçisi, Antropolog, Arkeolog, Etnolog vb.) gibi Teknik Hizmetler Sınıfında (THS) sayılması gerektiğine karar verdiği, ancak tüm Bakanlıklara iletilen bu karara rağmen, aradan geçen yaklaşık 4 aydır Maliye Bakanlığı'nın olayda isteksiz olması nedeniyle "mesleki icraatın" önünün açılmasını sağlayacak bu düzenlemenin hayata geçirilemediği iddiaları kamuoyunu meşgul etmektedir. Düzenlemeden yararlanılacak personelde kaygılara neden olan bu konuyla ilgili olarak;

1. YÖK Yürütme Kurulunun Sosyologların ve benzer diğer unvanların Teknik Hizmetler Sınıfında (THS) sayılması gerektiğine dair 10.02.2010 tarihli kararı ve gerekçesi ne şekildedir?
2. Kararın hukuki statüsü nedir? Bu karar Bakanlıkları bağlayıcı nitelikte midir?
3. YÖK Yürütme Kurulunca alınan kararın son durumu ne aşamada? Uygulamaya konulmuş mudur?
4. Bu karara istinaden Devlet memurlarının kadro ve hizmet sınıflarını düzenleyen kanun ve ilgili diğer mevzuatta düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
5. Söz konusu karar ilgili Bakanlıklara gönderilmiş midir? Gönderildi ise bu konuda nasıl bir işlem yapılmış ya da yapılmaktadır?
6. Karar'ın uygulanmasında Maliye Bakanlığının bir itirazı söz konusu mudur?
7. Varsa itirazın gerekçesi nedir?
8. Yoksa çok sayıda personelin mağduriyetini giderecek bu kararın uygulama takvimi nasıldır?