



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610-326
Konu : Yazılı Soru Önergesi

08 Subat 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29/12/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18398/39229 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Süleyman YAĞIZ'a ait 7/11462 Esas No'lu yazılı soru önergesi
Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SÜLEYMAN YAĞIZ'IN 7/11462 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinde; kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde uygulanacak istihdam şekilleri sıralanmış ve bunlar memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler olarak belirlenmiştir. Kamu kesiminde istihdam olunan işçiler sürekli işçi ve geçici işçi olarak ikiye ayrılmakla birlikte iş mevzuatımızda geçici işçi kavramı tanımlanmamıştır. Buna paralel olarak kamu kesiminde geçici işçi istihdamını düzenleyen mevzuat bulunmayıp, bu amaca yönelik düzenlemeler, yürürlükleri ilgili mali yılla sınırlı olan yılı bütçe kanunları ve kamu iktisadi teşebbüslerine yönelik olarak her yıl istihsal olunan yatırım ve finansman kararnamelele ile gerçekleştirilmiştir.

Geçici işçi istihdamı, süreklilik arz etmeyen, yılın belirli dönemlerini kapsayan genellikle mevsimlik veya arazi işler için öngörülmüş bir istihdam şekli olmasına karşın, geçici iş pozisyonlarında çalıştırılan geçici işçiler, genellikle sürekli veya dönemsel olarak tekrarlanan işlerde çalıştırıldıklarından geçici olmaktan uzaklaşmış, sürekli istihdam edilir hale gelmiştir.

Bu nedenle 5620 sayılı Kanun ile; geçici iş pozisyonlarında istihdam edilenlerin durumu, fiilen yaptıkları işin niteliği ve/veya bir mali yıl içerisinde çalıştıkları toplam süre dikkate alınarak yeniden düzenlenmiştir. 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam altı ay ve daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri öngörülmüştür.

Bu çalışmalar daha önceki hükümetler zamanında başlatılmış olup, hükümetimiz tarafından da belirli bir plan ve program çerçevesinde sürdürülmektedir.

Özelleştirilen kamu işletmelerinde İş Kanununa tabi olarak çalışan işçilerimizin, 4046 sayılı kanuna göre kıdem ve ihbar tazminatlarına ek olarak "iş kaybı tazminatı" ödenerek iş sözleşmeleri sona ermektedir.

Ülkemizde bu şekilde (özelleştirme nedeniyle) 4/C kapsamına alınarak çalışan personel sayısı halen 17 bin 774; diğer kamu kuruluşlarında çalışanlarla birlikte 19 bin 436'dır.

4/C kapsamında çalışanlarla ilgili olarak aşağıda belirtilen iyileştirmeler yapılmıştır;

Çalışma süresi 10 aydan 11 aya çıkartılmış,

İlköğretim mezunlarının maaşları yüzde 17,4 oranında 114 lira artırılarak 658 liradan 772 liraya,

Lise mezunlarının maaşları yüzde 15,8 oranında 116 lira artırılarak 856 liraya,

Yükseköğretim mezunlarının maaşları yüzde 14,3 oranında 117 lira artırılarak 938 liraya yükseltilmiştir.

Geçici personelin aylıklarında yapılan artış ve çalışma sürelerinin 11 aya çıkartılmasıyla birlikte;

2009 yılına göre 2010 yılında, yıllık bazda toplam ilköğretim mezunlarına yüzde 29,1, lise mezunlarına 27,3, üniversite mezunlarına ise yüzde 25,7 oranında daha fazla ödeme yapılacaktır.

Sosyal güvenlik ve özlük hakları korunan bu işçilerimizin iş hayatı, bütçe imkanları zorlanarak da olsa, istihdamları devam ettirilecektir. Hiçbir işçimiz kendi istemedikçe özelleştirme nedeniyle devlet tarafından kapı önüne konulmamaktadır.

Diğer taraftan kamu kurum ve kuruluşlarında halihazırda geçici işçi olarak çalışmakta olanların sürekli işçi statüsüne geçirilmesine dair yürütülen kanun çalışması bulunmamaktadır.

