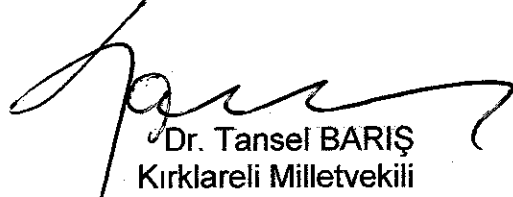




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer Dinçer tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini arz ederim.

Saygılarımla.


Dr. Tansel BARIŞ
Kırklareli Milletvekili

Basınıımızda yer alan haberlere göre;

1) Kırklareli'nde faaliyet gösteren Hamitabat Elektrik Üretim ve Tic. A. Ş. (HEAŞ) Genel Müdürlüğü Bünyesinde taşeron olarak görev yapan Altunlar Şirketinde çalışan 35 kişinin 1 Aralık 2009 tarihinde işyerlerine gittiklerinde **"Camda ismi olmayan kişiler giremez. İsmi olanlar girebilir"** denildiği, firma yetkililerinin de işçilere, **"Biz bu işi iktidardan aldık, o nedenle yeni kişileri işe alacağız"** denilerek iş akitlerinin sona erdirildiği buna karşın AKP'ye üye olan işçilerin işten çıkarılmadığı iddia edilmektedir. Basınıımızda da yer alan bu iddialar doğru mudur?

2) İşten çıkarılan işçilerden birinin eşi aynı taşeron firmaya işe girmek için başvurduğunda, firma yetkilileri, eşe, **"AK Parti'ye üye misin?"** diye sormuşlar. O da, **"Hayır değilim"** dediğinde ona, **"Maalesef kadro doldu"** demişler. İşçinin bu iddiaları doğru mudur? İşten atılmamak ve işe girmek için AKP'ye üye mi olmak gerekiyor? Başvuru sahibi AKP'ye üye olsaydı işe alınacak mıydı?

3) İş akitleri sona erdirilen işçiler, durumları ile ilgili görüşme yapmak için muhatap bulamadıklarını belirterek, **"Genel Müdür, bizi müteahhit firmaya, müteahhit firma ise Genel Müdürlüğe gönderiyor. İki arada bir derede kaldık. Ne yapacağımızı bilmiyoruz. Ancak Genel Müdürlüğün izni olmadan böyle bir işlemin olmayacağını öğrendik. Demek ki, Genel Müdürlük de bu işin içinde"** olduğunu iddia etmektedirler. İşçilerin iddia edildiği gibi işçi çıkarma operasyonunu HEAŞ Genel Müdürlüğü ile taşeron firma Altunlar Şirketi birlikte mi organize etmişlerdir?

4) Evli ve çocuk sahibi, ortalama 2 yıl ile 20 yıla yakındır aynı iş yerinde çalıştıklarını, bu işten başka da bir gelirlerinin olmadığını, kışa girerken kapı dışarı edilmelerine, HEAŞ Genel Müdürünün de bu duruma sesiz kalmalarına bir anlam veremediklerini belirten işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi adına bir girişiminiz olacak mıdır? Taşeron firmanın bu girişimini doğru buluyor musunuz?