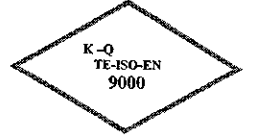




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı



Sayı : B.13.1.TİK.0.073.00.08-610/2353
Konu : Yazılı Soru Önergesi

26 / 01 / 2010

7/11466

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Denizli Milletvekili Sayın Ali Rıza ERTEMÜR'a ait (7/11466 Esas No'lu) yazılı soru önergesine ilişkin Kurumumuz cevabı ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

Ek:Yazı (1 sayfa)

Denizli Milletvekili Sayın Ali Rıza ERTEMÜR'a
Ait Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap

Bilindiği üzere, "Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" çerçevesinde Şef, Eğitim Uzmanı ve Muhasebeci unvanlı 14 personel İl Müdür Yardımcısı kadrolarına, sözkonusu mevzuat hükümleri uyarınca atanmışlardır. Ancak, Danıştay 2. Dairesinin 2005/3124 esas nolu kararı ile söz konusu atamalar durdurulmuş, 05.07.2006 tarihinde de sözkonusu karar Türkiye İş Kurumuna tebliğ edilmiştir. Bu tarihten itibaren de bu kapsamda herhangi bir atama yapılmamış, Mahkemenin verdiği karar aynen uygulanmıştır. Bu çerçevede, Mahkeme kararı yok sayılmayıp, yöneticilerimiz tarafından da hukuka aykırı herhangi bir uygulama gerçekleştirilmemiştir. Bu kapsamda da sözkonusu personel eski unvanlı görevlerine iade edilmişlerdir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelin aynı Kanunun 74 üncü maddesi gereğince diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarına naklen atanmaları **muafakat** yoluyla mümkün olmaktadır. Bu çerçevede, hizmetin gerekleri doğrultusunda; 2009 yılında Türkiye İş Kurumu'ndan başka kurumlara 30 personel; başka kurumlardan da İŞKUR'a 13 personel muafakat yoluyla naklen atanmıştır. Bu nedenle **muafakat** yoluyla yapılan atamalarda yargı kararlarına karşı bir uygulama bulunmamakta olup, İŞKUR'un da bu şekilde gerçekleştirdiği atamalarda mevzuata aykırı bir uygulama sözkonusu olmamaktadır.

Diğer taraftan, hizmetin gerekleri doğrultusunda 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi; görevlerin, lüzum görüldüğü takdirde vekaleten yürütülebileceği hükmüne amir bulunmaktadır. Bu çerçevede, söz konusu madde kapsamında hizmetin gerekleri doğrultusunda mevzuata uygun olarak Türkiye İş Kurumu'nda 29 personel vekaleten görev yapmakta, vekalet görevi yürüttürülen hiçbir personelimizin de görevini vekaleten yürütemeyeceği hakkında herhangi bir mahkeme kararı bulunmamaktadır. Bu bağlamda, vekaleten yürütülen görevlerle ilgili hukuk kurallarına aykırı bir işlem de yapılmamıştır.

Sonuç olarak, son yıllarda ortaya konan irade, atılan önemli adımlar, siyasi, hukuki ve ekonomik araçların etkin kullanımı, teşvik politikaları, uygulanan aktif ve pasif işgücü programlarının olumlu etkisi ve tüm kurumlarımızın eşgüdümlü ve özverili çalışmaları ile işsizliğin azaltılması yönündeki kararlılık önümüzdeki süreçte de hükümet politikalarının odağında yer alacaktır. Bu bağlamda, istihdamın artırılarak işsizliğin azaltılması yönündeki zorlu mücadelede İŞKUR, tüm gayreti ile çalışmalarını sürdürmekte olup, siyasal kadrolaşma için herhangi bir enerji veya çaba harcamamaktadır.

h