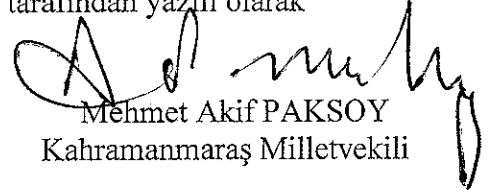


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumunda yapılan atamalar hakkındaki sorunun Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Mehmet Akif PAKSOY
Kahramanmaraş Milletvekili

1- Medyada, Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumunda sizden önceki ilişkili Bakan döneminde ilgili Bakanın makamında çalışan altı kişinin Kuruma başkanlık müşaviri, programcı, veri hazırlama kontrol işletmeni, şoför kadrolarına atandığına ilişkin haberler yer almıştır. Bu husus doğru mudur? Halen bu kişilerin görevleri devam etmekte midir? Bahse konu atamalar yapılırken ilgililerde mevzuatın aradığı kriterler gözetilmiş midir? Aynı ayrı olmak üzere açıklar mısınız?

2- Kurumun sizinle ilişkili bulunduğu dönemde Kurum Başkanı Mehmet KÜÇÜK'ün; sekreterini Açık öğretim Fakültesi'nin iki yıllık bölümünü bitirir bitirmez VHKİ kadrosundan programcı kadrosuna, bunun hemen ardından; aynı okul mezunu VHKİ kadrosundaki iki personelden, bir kurul üyesinin sekreterini çözümleyici, diğer personeli ise programcı kadrolarına atadığı doğru mudur?

3- Zikredilen personellerin bulundukları eski kadroları ile yeni atandıkları kadroları arasında özlük hakları bakımından (ücret vb) bir fark bulunmakta mıdır. Bulunmaktaysa ne kadardır? Söz konusu atamaların sebebi hizmet ihtiyaçları mı, yoksa ilgili personelin özlük haklarını iyileştirmek midir.

4- Zikredilen personel atandıkları kadroları ile ilgili kamuda istenen kriterlere (sınav, sertifika, eğitim vb) sahip midir? Bu personel halen eski görevlerinde mi, yoksa kamunun diğer birimlerinde olduğu gibi bilgi işlem birimlerinde mi çalışmaktadırlar? Bilgi işlem biriminde çalışmaya başlamışlarsa ne zaman başlamışlardır?

5- Kurumda aynı durumda çok sayıda VHKİ kadrosunda personel bulunduğu göz önüne alındığında bahse konu personel bu görevlere hangi gerekçeyle atanmıştır? Sınırlı sayıdaki bu kadrolara, amacına uygun olarak bilgi işlem sisteminden yararlanmak için nitelikli (ilgili alanda eğitim almış) personelin atanması gerektiğini düşünüyor musunuz?

6- Kamunun diğer birimlerinde bu tür görevlerin sınava (unvan değişikliği/görevde yükselme) tabi olduğu bilinmektedir. Bu kapsamda zikredilen kurumun görevde yükselme ve unvan değişikliğini düzenleyen bir yönetmeliği bulunmakta mıdır? Bulunmaktaysa söz konusu atama işlemleri nasıl gerçekleştirilmiştir.

7- Zikredilen konularla ilgili bir inceleme yaptırmayı ve usulsüz/etik ilkelere aykırı bulduğunuz atamaları iptal ettirmeyi düşünüyor musunuz?