

SAYI : B.02.0.007.00/390
KONU : Yazılı Soru Önergeleri

12.14/2010

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE**

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 29.03.2010 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-21268 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Bakanlığuma gönderilen Adana Milletvekili Sayın Hulusi GÜVEL ve İstanbul Milletvekili Sayın Bihlun TAMAYLIGİL'e ait Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 2 Yazı (2'ser Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 2 Yazı

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN BİHLUN TAMAYLIGİL'İN
7/13336 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Çalışma hakkı, en önemli temel insan haklarından birisidir. Anayasamızın 49'uncu maddesi, çalışmanın tüm vatandaşların bir hakkı ve ödevi olduğu konusunu net bir biçimde ifade etmektedir. Özürliülerin başkalarına herhangi bir yük oluşturmadan, toplumda yer edinebilmelerinin ilk koşulu istihdam edilmeleridir. Bu bağlamda; tüm kamu kurum ve kuruluşlarında,. Kuruluş statüleri ve bütçe türleri ile istihdam şekilleri itibariyle (Memur, Sözleşmeli Personel, Geçici Personel, İşçi, İdari Sözleşmeli Personel vs.);

SORU 1 :

Engelli Personel Çalıştırma zorunluluğu ne kadardır?

CEVAP 1 :

4857 sayılı İş Kanununun "Özürliü ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu" başlıklı 30 uncu maddesi uyarınca, İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç özürliü, kamu işyerlerinde ise yüzde dört özürliü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Özürliülerin devlet memurluğuna alınmaları" başlıklı 53 üncü maddesi uyarınca; Kurum ve kuruluşlar Devlet Memurları Kanununa göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında özürliü çalıştırmak zorundadır. %3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (taşra teşkilatı dahil) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.

SORU 2 :

Bu zorunluluklara göre çalıştırılması gereken Engelli Personel sayısı kaçtır?

CEVAP 2 :

İşçi olarak; 2009 yılı Eylül ayı sonu itibariyle kamuda 14.379 özel sektörde 75.824 olmak üzere toplam 90.203 özürliünün işçi olarak çalıştırılması gerekmektedir.

Devlet memuru olarak; 2010 yılı Ocak ayı itibariyle 48.943 özürliünün devlet memuru olarak çalıştırılması gerekmektedir.

SORU 3 :

Halen çalışmakta olan Engelli Personel sayısı ne kadardır?

CEVAP 3 :

Türkiye İş Kurumu verilerine göre İş Kanununa tabii olarak çalışan özürliü işçi sayısı 2009 yılı Eylül ayı sonu itibariyle kamuda 12.238 özel sektörde 56.927 olmak üzere toplam 69.165 tir

Devlet personel Başkanlığı verilerine göre Devlet Memurları Kanununa tabii olarak çalışan özürliü memur sayısı 2010 yılı Ocak ayı itibariyle 14.140 tir.

SORU 4 :

Engelli Personel alıştırma yükümlülüğünün takip ve denetimi hangi kuruluşlarca ne şekilde yapılmaktadır?

CEVAP 4 :

İş Kanunu kapsamında takip ve denetim :

İş Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca İşverenler çalıştırmakla yükümlü oldukları zrl işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığı ile sağlarlar. (İş Kanunu madde 30)

İş Kanunun 30 uncu maddesindeki hükümlere aykırı olarak zrl ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her zrl ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için yediyzelli milyon lira para cezası verilir. (Bu rakam 2010 yılı için 1.552 TL'dir.) Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulamaz. (İş Kanunu madde 101)

İş Kanunun 101 inci madde kapsamındaki idari para cezaları doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. (İş Kanunu madde 108)

Devlet Memurları Kanunu kapsamında takip ve denetim :

Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi uyarınca Kurum ve kuruluşlar, çalıştırdıkları ve işten ayrılan zrl personel sayısını üç ayda bir Devlet Personel Başkanlığına bildirmekle yükümlüdür. Bu Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda, ikinci fıkrada tespit edilen oranda zrl personel alıştırma yükümlülüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetiminden Devlet Personel Başkanlığı sorumludur.

SORU 5 :

Engelli Personel alıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara uygulanacak idari ve idari yaptırımlar nelerdir?

CEVAP 5 :

İş Kanunu kapsamındaki yaptırımlar :

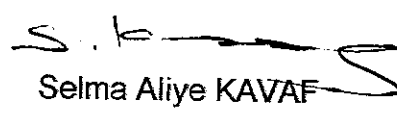
İş Kanunun 30 uncu maddesindeki hükümlere aykırı olarak zrl ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her zrl ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için yediyzelli milyon lira para cezası verilir. (Bu rakam 2010 yılı için 1.552 TL'dir.) Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulamaz. (İş Kanunu madde 101)

İş Kanunun 101 inci madde kapsamındaki idari para cezaları doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. (İş Kanunu madde 108)

Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki yaptırımlar:

Devlet memurları kanununda yer alan engelli personel alıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara yaptırım uygulanmamaktadır.

Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı