

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

SAYI : B.02.0.006- 438
KONU : Soru Önergesi 7/12862

29.03./2010

7/12862

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Genel Sekreterliğinin 03.03.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/12862-20553-42977 sayılı yazısı.

İzmir Milletvekili Sayın Bülent BARATALI'ya ait 7/12862 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başkanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :
e-posta :

İZMİR MİLLETVEKİLİ SN.BÜLENT BARATALI'NIN 7/12862 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ
CEVABIDIR

Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun 24.11.1994 tarihinde kabul edilmiş, 27.11.1994 tarihinde de Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlük kazanmıştır. Söz konusu Kanun ile özelleştirilen kuruluşlardaki memur ve sözleşmeli personelin, diğer kamu kurumlarına nakillerine imkan tanınmıştır. İş Kanununa tabi bulunanlar ile ilgili ise Kanunun 21 inci maddesiyle farklı bir usul öngörülmüştür. Özelleştirilen kurumlarda çalışırken, özelleştirme nedeniyle iş akdi feshedilen işçiler için 240 güne kadar iş kaybı tazminatı verilmektedir. Bu sürenin sonunda işçilerin ancak Türkiye İş Kurumu aracılığıyla başvuruda bulunarak iş sahibi olması mümkün bulunmaktadır.

2004 yılına kadar bahsi geçen iş kaybı tazminatı dışında bir imkana sahip bulunmayan işçilerimizin Hükümetimiz tarafından kamu kurumlarında istihdam edilmelerinin önü açılmıştır. Bu suretle özelleştirme uygulamaları sonucu işsiz kalan işçilerimize Devlet güvencesini taşıyan bir istihdam imkanı sağlanmıştır. Emekli olana kadar çalışma güvenceleri mevcuttur. 04.02.2010 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile de bu işçilerimizin tabi olduğu 657 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) bendi uyarınca çalışanların sahip oldukları hukuki, mali ve sosyal haklar, diğer statüler çerçevesinde yenilenmiştir.

Bu personelin ücretleri, her yıl Bakanlar Kurulunca belirlenmekte ve genel sağlık sigortası kapsamında tedavileri sağlanmaktadır. Bunun yanında sosyal güvenlik mevzuatına göre emeklilik hakkına sahip bulunmaktadırlar. Ayrıca, Devlet memurları ile aynı kurumlarda ve aynı mesai düzeni içerisinde görev yapmaları kararlaştırılmıştır. Ücretli izin hakları mevcuttur. Emeklilik hakkını elde edene kadar sözleşmeleri her yıl yenilenmektedir.

Bu kararname ile 4/C statüsünde çalışan ve çalışacak olanlarla ilgili yapılan iyileştirmeleri şöylece sıralamak mümkündür:

- 2009 Yılında toplam 8.200 TL Yıllık net ücret alan yükseköğrenim mezunlarının ücretleri % 25,82 artışla yıllık toplam 10.318 TL'ye,
- 2009 Yılında toplam 7.390 TL Yıllık net ücret alan lise ve dengi okul mezunlarının ücretleri % 27,41 artışla yıllık toplam 9.416 TL'ye,
- 2009 yılında toplam 6.580 TL yıllık net ücret alan ilköğretim mezunlarının ücretleri % 29,05 artışla 8.492 TL ye yükseltilmiştir.

Bu artışların 2010 yılı bütçemize getirdiği ilave maliyet 85 milyon TL dir.

Yine bu personele;

- Fiilen çalışılan her ay için verilen 1 günlük ücretli izin süresi 2 güne çıkarılmak suretiyle 11 ayda toplam 22 güne,
- Çalıştıkları her 4 ay için 2 günü geçmemek üzere verilen ücretli hastalık izni, yılda 30 güne,
- Önceki yıllarda 10 ay olan çalışma süresi 2010 yılında 11 aya, çıkarılmıştır.

Çalışma saatleri ile ilgili yaşanan münferit sorunların giderilmesi amacıyla, çalıştıkları kurumdaki Devlet memurları için tespit edilen çalışma saat ve sürelerinin geçici personel için de geçerli olmasına yönelik olarak bu yılki kararnamede özel düzenleme getirilmiştir.

Tüm bu iyileştirmelerin yanı sıra; bu kapsamda çalışan insanlarımızın talepleri de dikkate alınarak sözleşmeli personelde olduğu gibi geçici personele de iş sonu tazminatı ödenecektir.

Bunun miktarı ise; bu statüde çalışan personele çalıştığı her bir yıl için sözleşmesinin fesih tarihindeki brüt aylık ücretleri tutarında iş sonu tazminatı ödenmesi karar altına alınmıştır.

Bir diğer husus da 4/C statüsüne geçiş için başvuran işçilerimizin öncelikle en son çalıştıkları illerdeki kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilecek olmalarıdır.

Tekel Tütün Fabrikalarının özelleştirilmesi sonucu açıkta kalan işçilerimizin yapmış oldukları eylemler ve ifade etmiş oldukları talepler, esas itibarıyla yukarıda ifade edilen hususlar çerçevesindedir. Tarafıma yapılan açıklamalar ile sözkonusu eylemleri, yukarıda ifade edilen amaçtan daha öteye taşıma yönünde yürütülen menfi gayretlere vurgu yapılmıştır.

Hükümetimizce, hukuk kuralları çerçevesinde yapılacak tüm eylemler, demokratik bir toplum olmanın doğal bir sonucu olarak görülmektedir. Ancak istikrar ve huzuru hedef alan kimi grupların, talepleri özgürce ifade edenler arasına sızma girişimleri karşısında gerekli ikazda bulunmak bu Hükümetin bir üyesi olarak benim görevimdir.