

SAYI : B.02.0.006- 024
KONU : Soru Önergesi 7/11255

18...6/..2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 16.12.2009 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.
02-7/11255-18069/38625 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 21.12.2009 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-174-11/5020 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 06.01.2010 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/24159
sayılı yazısı.

Gaziantep Milletvekili Sayın Yaşar AĞYÜZ'e ait 7/11255 sayılı yazılı soru önergesi
cevabı hazırlanarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgi (c) yazı ve eki (1 sayfa)

DAĞITIM _____ :
Gereği _____ :
TBMM Başkanlığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu : Soru Önergesi(7/11255)

DPBNo: **24159**
DPB Tarih: 06-01-2010

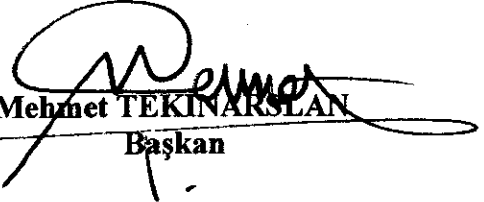

/ / 2010

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 24/12/2009 tarihli ve B.02.0.006/2882 sayılı yazısı.

Gaziantep Milletvekili Sayın Yaşar AĞYÜZ'ün Makamlarınıza tevcih ettiği, 7/11255 Esas No'lu Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 06.01.2010
SAYI : 024

**GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ SAYIN YAŞAR AĞYÜZ'ÜN 7/11255 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlarla Kamu İşveren Kurulu arasındaki 15-28 Ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleşen 2009 yılı toplu görüşmelerinde bir mutabakat sağlanamamıştır.

25/12/2009 tarihinde yapılan TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek 01/01/2010 tarihinde yürürlüğe girecek olan Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre memur maaşlarına Ocak ayında %2.5, Temmuz ayında %2.5 olmak üzere 2010 yılında toplam %5 zam yapılması öngörülmüştür.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Amir Durumunda Olan Devlet Memurlarının Görev ve Sorumlulukları" başlıklı 10 uncu maddesinde, "...Devlet memurları amir oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli ve sorumludurlar..." şeklinde bir düzenlemeye yer verilmiştir. Söz konusu madde hükmünden hareketle amir konumundaki kamu görevlisinin çalışanlarını kanunun çizdiği alan dışına çıkarmaması konusunda uyarması, otoriter bir davranıştan ziyade kanunen kendisi yüklenen sorumluluğu yerine getirmesi olarak değerlendirilmelidir.

Diğer taraftan, kamu hizmetinin en önemli ilkelerinden birisi kamu hizmetinin sürekliliğidir. Hizmetin yerine getirilmesinde aksamamanın gerçekleşmemesi, bu hizmeti yerine getirecek olan kamu görevlilerinin asli görevidir. Bahse konu Soru Önergesinde bahsedilen Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi kararlarında da bu duruma dikkat çekilmektedir. Şöyle ki Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi 21/04/2009 tarihli ve 68959-01 başvuru sayılı Kararında her ne kadar Türkiye Cumhuriyeti'ni tazminat ödemeye mahkum etmiş olsa da ilgili Kararda Devlet hizmetlerinin aksamaması açısından sendikal faaliyetlere kanun ile sınırlamalar getirilebileceğine yer verilmiştir. Bu çerçevede 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun "Grev Yasağı" başlıklı 27'nci maddesinde, Devlet memurlarının herhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılamayacakları, grevi desteklemeyecekleri veya teşvik edemeyecekleri düzenlenmiştir. Anayasa ve kanunlarda verilen bir hakkın kullanımı esnasında kanunların çizdiği sınırlar dışına çıkmak hukuk devletinin gerekleri ile bağdaşmamaktadır.

Dolayısıyla, yukarıda yer verilen mevzuat maddeleri ve açıklamalardan, kamu görevlileri sendikalarına grev ve toplu sözleşme hakkının tanınmasının, iç hukukta gerekli değişikliklerin yapılmasına bağlı bulunduğu anlaşılmaktadır.

Kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlarla Kamu İşveren Kurulu arasında 15-28 Ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleşen 2009 yılı toplu görüşmeleri sonucunda imzalanan "Toplu Görüşme Tutanağı"nda çalıştay düzenlenmesi hususu değerlendirilmiştir. Bu çerçevede, kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev talebine ilişkin olarak 2010 yılı başında ilgili tarafların ve akademik çevrelerin katılımı ile değerlendirileceği bir çalıştay düzenlenmesi öngörülmüştür. Yukarıda yer verilen hususların etraflıca ele alınacağı bahsi geçen çalıştayın, Devlet Personel Başkanlığının koordinasyonunda 2010 yılı Şubat ayı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır.