

SAYI : B.02.0.006- 057
KONU : Soru Önergesi 7/11441

18.10./2010

7/11441

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Genel Sekreterliğinin 21.12.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/11441-18179/38828 sayılı yazısı.
b) Gümrük Müsteşarlığının 11.01.2010 tarih ve B.02.1.GÜM.0.06.00.01.610-115-578 sayılı yazısı.

Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'nın Bakanlığımıza tevcih ettiği 7/11441 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgili (b) yazı (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :
e-posta :

T.C.
BAŞBAKANLIK
Gümrük Müsteşarlığı

Sayı : B.02.1.GÜM.0.06.00.01.610-115

Konu : 7/11441 Sayılı Yazılı Soru Önergesi

11.01.2010* 00578

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İLGİ: 24.12.2009 tarihli, B.02.0.006-2897 sayılı yazıları.

İlgide kayıtlı yazıları eki, Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'ın 7/11441 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevaplar aşağıda belirtilmiştir.

Malumları olduğu üzere, 12.07.2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanunun 18. maddesinde "Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez." denilmektedir.

Diğer taraftan, 03.05.2008 tarihli ve 26865 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Gümrük Müsteşarlığı Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Temel İlkeler" başlıklı 5'inci maddesinde ise "Yer değiştirme suretiyle atamalarda kadro imkanları ile idarenin hizmet ihtiyacı dikkate alınır."; "Bu atamalarda, personelin hizmet bölgeleri arasında, hizmetin gereği de dikkate alınarak, adil ve dengeli dağılımını sağlamak esastır." hükümleri yer almaktadır. 6, 7 ve 8'inci maddelerde ise sırasıyla, hizmet bölgeleri, yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personel ve çalışma süreleri sayılmıştır.

Anılan Yönetmelik ile, hizmetin gereklerine göre atamayı belirli kurallara bağlamak, verimliliği artırmak ve personelin yurdun değişik hizmet bölgelerinde görev yapmalarını sağlayarak hizmetin yaygınlaşmasını temin etmek amacı gözetilmiştir.

Yukarıda bahsedilen hükümlere istinaden, yer değiştirmeye tabi olan personelin bulunduğu bölgede zorunlu çalışma süresini tamamlaması durumunda, Yönetmelikte belirlenen mazeret durumları hariç, bu Yönetmelik hükümleri ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76. maddesi uyarınca atamaları yapılmaktadır.

İşyeri sendika temsilcileri ile sendika yöneticilerinin atanmaları hususunda anılan Yönetmelikte, özür hallerine benzer istisnai bir durum da belirtilmemiş olduğundan, eşitlik prensiplerine uygun olarak, yer değiştirmeye tabi ve bölge hizmetini tamamlayan diğer personelde olduğu gibi amir hükümler çerçevesinde yer değiştirme kurulu kararı doğrultusunda atamaları gerçekleştirilmektedir.

Bilgilerine arz ederim.

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 12.01.2010
057


Maksut METE
Müsteşar