

T.C.
ULAŖTIRMA BAKANLIđI
Strateji GeliŖtirme BaŖkanlıđı

7/9907
6.K.26

Sayı :B.11.0.SGB.0.01.00.610.01/ 2728
Konu :Adana Milletvekili Sayın
Nevin Gaye ERBATUR'un
yazılı soru önergesi.

17 Aralık 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŖKANLIđINA

İlgi: TBMM BaŖkanlıđının 07.10.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-15837 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un 7/9907 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuŖtur.

Bilgilerinize arz ederim.



Binali YILDIRIM
UlaŖtırma Bakanı

EK :

1) Cevap formu (1 Sayfa)

DAđITIM:

TBMM BaŖkanlıđı
BaŖbakanlık

ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN
7/9907 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI

Çalışma hayatında kadınların mesleki ilerlemelerinin önünde var olan görünmez engellemeleri tanımlamak için "cam tavan" kavramı kullanılır. Bahsedilen bu cam tavan sebebiyle kadınlar erkeklerle eşit iş yapmalarına rağmen çoğu zaman ya eşit ücret almazlar, ya kayıt dışı çalışmaya zorlanırlar ya da kariyer ilerlemelerinde belli bir basamağın ötesine geçemezler. Özel sektörde var olan bu ayrımcı tutuma kamu sektöründe de sıklıkla rastlanmaktadır. Oysa Anayasa madde 10. gereğince devlet kadın erkek eşitliğini hayata geçirmekle yükümlüdür. Bu çerçevede;

SORULAR:

- 1- Bakanlığınıza bağlı kurumlarda bulunan personel sayısı kaçtır? İlgili kurumlarda kaç adet yönetici kadın bulunmaktadır?
- 2- Kadın yönetici sayısını artırmak için ne gibi tedbirler almayı düşünüyorsunuz?

CEVAPLAR:

KURULUŞUN ADI	PERSONEL SAYISI (Memur,İşçi,Sözleşmeli Dahil)	YÖNETİCİ KADIN PERSONEL SAYISI
Bakanlık Merkez	1768	69
Denizcilik Müsteşarlığı	1244	13
Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü	154	8
Karayolları Genel Müdürlüğü	16.933	23
DHİM Genel Müdürlüğü	7537	36
Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü	1392	12
PTT Genel Müdürlüğü	28.889	100
TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü	28.562	59
TÜLOMSAŞ Genel Müdürlüğü	1592	42
TÜVASAŞ Genel Müdürlüğü	1155	21
TÜDEMSAŞ Genel Müdürlüğü	1536	1
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı	655	20
TÜRKSAT A.Ş Genel Müdürlüğü	501	1
Toplam	91.918	405

Öte yandan yetki verme ve yönetici tayin etme usulleri mevcut mevzuatlar çerçevesinde uygulanmakta olup, kadın-erkek ayrımı gözetmeksizin tüm personele eşit hak ve fırsatlar tanınmaktadır.

