



T.C.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/11826

Sayı : B.16.0.SGB.0.10.01.00 - 610/26826
Konu : Soru Önergesi

08/02/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığının 20/01/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02 - 18960 sayılı yazısı.

Giresun Milletvekili Sayın Murat ÖZKAN'ın 7/11826 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.

Ertuğrul GÜNAY
Bakan

EKLER :

- 1- Cevap (2 sayfa)
- 2- Dünyada Türkiye (1 adet)

Gereği:

TBMM Başkanlığına

Bilgi:

Başbakanlığa

*Not: Ek'leri hacimli olduğundan taranmamıştır.
Kitap dosyasındadır.*



**GİRESUN MİLLETVEKİLİ SAYIN MURAT ÖZKAN'IN 7/11826 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

SORU 1: Bakanlık personeliniz arasında yapılmakta olan yurt dışı meslek ehliyet sınavı temsil ve birikimi ölçme konusunda yeterli midir?

SORU 2: Bakanlıkta görevinde uzman ve başarılı olan personelin yurt dışı görevlendirilmesinde öncelik ölçütü nedir?

SORU 3: Yurt dışı görev süresi yeterli midir?

SORU 4: Personelinize görev yapacakları ülkeler için eğitim verilmekte midir?

SORU 5: Eğitim veriliyor ise, süresi ve içeriği yeterli midir?

SORU 6: Son 5 yılda yurt dışında ülkemizin tanıtımı için hangi projeler uygulanmıştır?

SORU 7: Tanıtma Genel Müdürlüğünde yer yok gerekçesiyle işe gelmeyen 40 küsur memur bulunduğu doğru mudur?

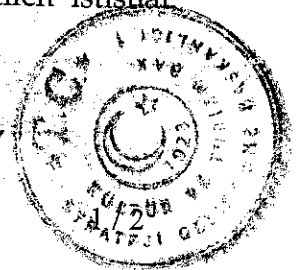
CEVAP : Bakanlar Kurulunun 28/07/2006 tarihli ve 2006/11534 sayılı kararı ile kararlaştırılıp, 13/01/2007 tarihli ve 26402 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yurtdışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında Yönetmelik"in "Mesleki Yeterlilik Sınavı" başlıklı 10'uncu maddesi gereğince, yabancı dil bilgisine sahip olan adayların sınav konuları ile birlikte atanacakları görevin gerektirdiği niteliklere ve temsil yeteneğine sahip olup olmadıkları da göz önüne alınarak, komisyon üyelerince her adaya ayrı ayrı not verilmek suretiyle, komisyon üyelerince verilen notların aritmetik ortalaması sonucunu en az yetmiş puan olan aday başarılı sayılmaktadır.

Söz konusu Yönetmelik hükümleri uyarınca, yapılmakta olan yurt dışı meslek ehliyet sınavında;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde öngörülen genel şartları taşımak,

b) Kurumların teşkilat kanunlarında ve bu Yönetmelikte belirtilen istisnai hükümler hariç en az dört yıllık yüksek öğretim mezunu olmak,

c) Yabancı dil bilmek ve mesleki yeterlilik sınavında başarılı olmak,



ç) Çalışmakta olduğu kurum bünyesinde en az üç yıl çalışmış veya kendi mesleki alanında doktor unvanını almış olmak,

d) Son üç yılda olumlu sicil almış olmak, aylıktan kesme ve daha ağır bir disiplin cezası almamış olmak,

e) Hizmetin gerektirdiği temsil yeteneğine sahip olmak,

Şartları aranmaktadır.

Yurt dışı görev süresi 3 yıl olarak sınırlandırılmış olup mevcut şartlar altında bu süre yeterli görülmektedir.

Bakanlığımızca yurt dışına atanan personele yönelik olarak Hizmet İçi Eğitim kapsamında eğitim programı düzenlenmekte, eğitim süresince Bakanlığımız merkez birimlerinin alt yapılarına ait bilgiler, bütçe ve harcama konuları, fuar ve tanıtıcı yayınlar, reklam vb. konular hakkında bilgiler verilmektedir.

Ayrıca, 2009 yılında düzenlenen eğitim seminerinde TÛRSAB, TUREB, TUROB, TUROFED gibi özel sektör temsilcileri de kendi deneyimlerini aktarmışlardır.

Her yıl ülkemizin tanıtımı için yapılan projeler "Dünyada Türkiye" adlı kitapta toplanmıştır. 2009 yılına ait projeleri konu alan kitap ise Şubat 2010 tarihinde basılacaktır. 2008 yılına ait projelerin basıldığı kitap ekte gönderilmektedir.

Bakanlığımız Tanıtma Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personel mesai saatlerine riayet etmektedir.

