

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/9792

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 1528

Konu :Yazılı Soru Önergesi

14247

1.1 KASIM 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının, 07.10.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-15837 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un, tarafıma tevcih ettiği 7/9792 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Bakanlığım, Bağlı ve İlgili Kuruluşlardan alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

EK-1 Önerge Cevabı (1 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği : Bilgi :
TBMM Bşk. Başbakanlık

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/9792)**

Sorular 1, 2:

Çalışma hayatında kadınların mesleki ilerlemelerinin önünde varolan görünmez engellemeleri tanımlamak için "cam tavan" kavramı kullanılır. Bahsedilen bu cam tavan sebebiyle kadınlar erkeklerle eşit iş yapmalarına rağmen çoğu zaman ya eşit ücret almazlar, ya kayıt dışı çalışmaya zorlanırlar ya da kariyer ilerlemelerinde belli bir basamağın ötesine geçemezler. Özel sektörde varolan bu ayrımcı tutuma kamu sektöründe de sıklıkla rastlanmaktadır. Oysa Anayasa madde 10. gereğince devlet kadın erkek eşitliğini hayata geçirmekle yükümlüdür. Bu çerçevede;

-Bakanlığınıza bağlı kurumlarda bulunan personel sayısı kaçtır? İlgili kurumlarda kaç adet yönetici kadın bulunmaktadır?

-Kadın yönetici sayısını artırmak için ne gibi tedbirler almayı düşünüyorsunuz?

Cevaplar 1, 2:

Bakanlığım, bağlı ve ilgili kuruluşlarında toplam 80.742 personel istihdam edilmekte olup 378 kadın yönetici bulunmaktadır.

Anayasamızda getirilen düzenlemelere uygun olarak, gerek kamu hizmetine alınmada ve gerekse liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, gerçekleştirilen görevde yükselme ve kariyer ilerlemelerinde cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin, kadın-erkek aynı haklara sahip bulunmaktadır.