

23 Ağustos 2010 13:09:15 /3155



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Soru Önergeleri Birimi

GK 168
7/13841

Sayı : B.10.0.SOB.00.00.00.0/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20/04/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-22023 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR tarafından verilen “Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesinde çalışanlara yapıldığı iddia edilen bazı uygulamalara” ilişkin 7/13841 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı

EKLER:
1-Önerge cevabı

Sırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR tarafından verilen “Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesinde çalışanlara yapıldığı iddia edilen bazı uygulamalara ilişkin” 7/13841 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

26 Mart 2010 günü Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde görevli Dev-Sağlık İş Sendikası üyesi Fatma Baytar, hamileliği süresince birçok kez istifaya zorlanmış ve 26 Mart 2010 günü işten çıkarılmıştır.

Bu olaydan yaklaşık bir ay önce aynı yerde görev yapan Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası üyesi Sibel Yetkin, doğum iznine ayrılmak üzereyken istifaya zorlanmıştır.

İş Kanunu'nun 5.maddesinde düzenlenen “Eşit Davranma” ilkesi gereğince; “İşveren iş sözleşmesi yapılmasında, şartların oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz”.

İş Kanunu'nun 18.maddesinde düzenlenen “Hamilelik, doğum gibi nedenler iş akdinin feshi için geçerli neden oluşturmaz”.

Hükümleri doğrultusunda;

SORU 1- Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Başhekimliği tarafından gerçekleştirilen bu uygulamalar kanuna aykırı değil midir? Söz konusu uygulamaların keyfi olup olmadığına ilişkin bir soruşturma açtırmayı düşünür müsünüz?

SORU 2- Hastanelerde “Taşeron Şirketler” aracılığıyla çalıştırılan işçilerin çalışma koşulları ve yasal güvenceleri konusunda hastane idareleri yetkili midir? Söz konusu iki olayda bu yetki kötüye kullanılmış mıdır?

SORU 3- Bu uygulamalara maruz kalan işçilerin her ikisi de muhalif sendikaların üyeleridir. Muhalif sendikaların üyelerine karşı uygulanan baskıcı tutumlar Anayasada yer alan Eşitlik İlkesine, Ayrımcılık Yasasına ve Örgütlenme Özgürlüğüne aykırı mıdır? Sağlık Kuruluşlarında bu tür ayrımcı uygulamaların engellenmesi için bir girişiminiz olacak mıdır?

CEVAPLAR:

Tıp Fakültesi Hastaneleri Bakanlığımıza bağlı olmayıp, 2547 sayılı Kanuna göre Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Önerge konusu sorular ile ilgili Mersin Üniversitesi Rektörlüğünden alınan bilgiler şu şekildedir:

“Sibel YETKİN ve Fatma BAYTAR, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında hizmet alımı yoluyla temizlik hizmetlerini yürüten ÜNİSAŞ Ltd. Şti.nin personeli olup Sibel YETKİN halen çalışmaya devam etmektedir.

Fatma BAYTAR'ın konuyla ilgili olarak ÜNİSAŞ LTD. ŞTİ.'ne verdiği belgelerde istifa dilekçesi yer almaktadır. Adı geçenin Başhekimliğe yazılı ya da sözlü herhangi bir dilekçesi bulunmamaktadır.

Hastanede temizlik, yemek, güvenlik vb. hizmetler 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu çerçevesinde hizmet alımı yoluyla yapılmakta olup ihale teknik ve idari şartnameleri hazırlanırken ilgili yasalar ve iş kanunu hükümleri göz önünde bulundurulmaktadır. İhale dokümanında “Anılan kanun maddesine ve ilgili mevzuata aykırı şekilde, işe alınacak veya işten çıkarılacak personelin idarece belirleneceğine yönelik düzenlemelere yer verilmeyecektir.” denilmektedir. Bu nedenle hizmet alımı sözleşmesi yapılan şirketlerin personel alımı ve çıkarmasında herhangi bir dahli bulunmamaktadır. Ancak Hizmet İşleri Genel Şartnamesi gereğince kurulan Kontrol Teşkilatlarınca ilgili mevzuat çerçevesinde denetlemeler yapılmaktadır.

Hastanede sendikal çalışmalar ile ilgili herhangi bir baskı söz konusu olmayıp, hizmet alımı yoluyla yaptırılan işlerde çalışan personel, sözleşme yapılan şirketin personeli olup sendikal durumları ile kurumun bilgisi bulunmamaktadır.”

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.