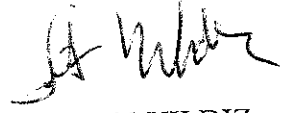




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
Saygılarımla


Prof. Dr. Sacid YILDIZ
CHP İstanbul Milletvekili

30 Ocak 2010 tarih ve 27478 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile getirilen hükme göre;

"Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Ancak ayda 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

	Gösterge
a) Klinik şefi, şef yardımcısı, başasistan, uzman tabip	100
b) Tabip, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda, bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı personel, aynı dallarda doktora belgesi alanlar	90
c) Diş tabibi ve eczacılar	80
ç) Mesleki yüksek öğrenim görmüş sağlık personeli	60
d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	50
e) Diğer personel	35

Bu madde hükmü, üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (e) bendi kapsamında bulunanlar hakkında da uygulanır.

İcap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir icap nöbeti saati için, icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere, yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin yüzde 40'ı tutarında icap nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek toplam icap nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez.

Bu madde uyarınca yapılacak ödemeler, döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermaye bütçesinden karşılanır."

Yapılan düzenleme ile birlikte sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinde iyileştirme yapılarak nöbet ücretleri artırılmıştır. Hatta ağız ve diş sağlığı merkezleri ile 112 çalışanlarının da nöbet ücreti alması sağlanmış ve nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele de icap nöbeti ücreti ödenmesi hükmü getirilmiştir. Fakat söz konusu düzenlemenin yürürlük tarihi 30 Ocak 2010 olmasına rağmen bazı illerde çalışan sağlık personeline döner sermaye gelirleri yetersiz olduğu için gerekli ödemeler hala yapılmamıştır.

Bu nedenle;

- 1- Bazı illerde sağlık çalışanlarına nöbet creti denmelerinin yapılmadığı doğru mudur?
- 2- Eđer doğru ise bu durum, Döner Sermaye Gelirlerinin yetersizliğinden ve bu gibi giderleri bile karşılayacak gte olmamasından mı kaynaklanmaktadır?
- 3- Düzenlemenin yapıldığı 30.01.2010 tarihinden bu güne kadar nöbet ücretleri kaç ilde düzenli olarak ödenmiştir? Bu iller hangileridir?
- 4- Sağlık çalışanlarına, yasanın yrrlēe girmesinden sonra tuttıkları ve karřılıēında izin kullanılmayan nöbet ve icap nöbetleri için Bakanlıēınızca herhangi bir ücret ödenecek midir?
- 5- şimdiye kadar tuttıkları nöbet ücretlerini alamayan sağlık çalışanlarının maēduriyeti nasıl giderilecektir?
- 6- Sağlık personelinin nöbet ve icap nöbetlerinin Döner Sermaye dışında Genel Bütçeden denmesi dşnlmekte midir?