

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/15264

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 979

16 Temmuz 2010

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-15264)

008620

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 05.07.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24304 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın, tarafıma tevcih ettiği 7/15264 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, TKİ Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği : Bilgi :
TBMM Bşk. Başbakanlık

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN Prof. Dr. ALİM IŞIK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/15264)

Sorular 1, 5:

Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ) Kurumuna bağlı Garp Linyit İşletmesi Müessese Müdürlüğü (GLİ) bünyesinde çalışan personelin maaşlarını aldığı banka ile müessese müdürlüğü arasında yapılan maaş ödeme protokollerine göre, personele ödenmesi gereken promosyon gelirleriyle ilgili olarak verdiğim 7/14305 sayılı soru önergesine verilen 02.06.2010 tarih ve 06812 sayılı cevabi yazıda; "Türkiye İş Bankası Tavşanlı Şubesi ile GLİ Müessesesi arasında 30.03.2006 tarihinde imzalanan ve 2009 yılı sonuna kadar geçerli olan sözleşmenin, 01.08.2007 tarihli protokol çerçevesinde, 2011 yılı sonuna kadar uzatılması karşılığında, anılan banka şubesinde, GLİ Müessesinin cari hesabına promosyon olarak 02.08.2007 tarihinde 2.800.000-TL aktarıldığı" belirtilmiştir. Cumhurbaşkanlığı dahil bir çok kurum nezdinde şikayete konu olan promosyon ödemeleri konusunda muvazaalı işlem kanaati oluşturan söz konusu protokol süresinin uzatılması ile ilgili olarak;

- Türkiye İş Bankası Tavşanlı Şubesi ile GLİ Müessesesi arasında 30.03.2006 tarihinde imzalanan ve 2009 yılı sonuna kadar geçerli olan sözleşme karşılığında öngörülen toplam promosyon geliri ne kadardır? Promosyon gelirinin ödeme planı nasıldır?

- Sözleşmenin imzalandığı 30.03.2006 tarihi ile protokolün imzalandığı 01.08.2007 tarihine kadar geçen (13) aylık sürede Müessese hesabına promosyon geliri yatırılmış mıdır? Yatırıldı ise bu gelir ne şekilde kullanılmıştır?

Cevaplar 1, 5:

30.03.2006 tarihinde imzalanan ve 2009 yılı sonuna kadar geçerli olan protokolde, herhangi bir promosyon geliri öngörülmemiştir. Sözleşmenin imzalandığı 30.03.2006 tarihi ile protokolün imzalandığı 01.08.2007 tarihi arasındaki sürede promosyon geliri olarak Müessese hesabına banka tarafından herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Sorular 2, 6:

- Sözleşme imzalanmadan önce diğer bankalardan teklif alınmış mıdır? Alındı ise diğer bankaların teklifleri ne şekildedir?

- Sözleşme ve protokol arasında geçen 13 aylık sürede promosyon geliri yatırılmadı ise bunun gerekçeleri nelerdir?

Cevaplar 2, 6:

Sözleşme imzalanmadan önce banka ile kurulmuş olan mutabakatın bozulmaması için ve konuyu düzenleyen bir mevzuatın da bulunmaması nedeniyle diğer bankalardan teklif alınmamıştır. Söz konusu dönemde, promosyon konusu ile ilgili olarak mevzuatımızda herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Soru 3:

Sözleşmede, söz konusu sözleşmenin protokol yolu ile uzatılacağına dair hüküm var mıdır? Var ise sözleşme hükmü nasıldır?

Cevap 3:

30.03.2006 tarihinde imzalanan protokolün 22.10.2006 tarihinden başlamak üzere 3 yıl süreyle geçerli olacağı ve 22.10.2009 tarihinde sona ereceği, protokolde açıklanan bildirimlerin yapılmaması halinde protokolün aynı şartlarla 1 yıl uzayacağı hükmü yer almaktadır.

Sorular 4, 7, 8, 10:

- 30.03.2006 tarihinde üç yıllık süre için yapılan sözleşmenin, 13 ay sonra iki yıl daha uzatılmasının gerekçesi nedir? Sözleşme tarihini izleyen 13 aylık süreçte hangi koşullar süre uzatımı için etkili olmuştur?

- Sözleşme süresinin uzatılması teklifi hangi taraftan gelmiştir?

- Sözleşme süresinin uzatıldığı iki yıl için ne kadar fark alınmıştır?

- Teklif alınmadı ise iki yıllık uzatım bedeli hangi kıstaslara göre belirlenmiştir?

Cevaplar 4, 7, 8, 10:

2007/21 sayılı Genelge hükümleri yerine getirilmek suretiyle; her Müessesenin bankalarla yaptığı promosyonlarla ilgili protokollerin süresinin ve başlangıç tarihlerinin farklı olması, personel sayısı az olan işletme çalışanlarının promosyon alamaması ve tüm çalışanların promosyon gelirlerinden eşit bir şekilde faydalanması amacıyla işçi ve memur sendikalarının da katılımıyla alınan kararda, bu tür tüm protokollerin bitiş tarihleri Kurum tarafından 31.12.2011 olacak şekilde uzatılmıştır. Bu nedenle GLİ Müessesesince yapılan protokol de 31.12.2011 tarihinde sona erecek şekilde uzatılmıştır.

Sözleşme süresinin uzatılması teklifi yukarıda açıklanan gerekçelerle TKİ tarafından yapılmıştır. Sözleşme süresinin 2 yıl uzatılması karşılığında 2.800.000 TL promosyon alınmıştır.

Soru 9:

Söz konusu iki yıllık fark için protokol imzalanmadan önce diğer bankalardan teklif alınmış mıdır? Alındı ise diğer bankaların teklifleri ne şekildedir?

Cevap 9:

2007/21 sayılı Genelge çerçevesinde mevcut protokollerin sürelerinin uzatılması söz konusu olduğundan, diğer bankalardan Kurum'ca teklif alınmamıştır.

Soru 11:

Son durum itibariyle GLİ müessesinin toplam maaş promosyon geliri ile ödeme planı nasıldır? Müessesenin bankadan promosyon geliri alacağı var mıdır?

Cevap 11:

GLİ Müessesesi Müdürlüğü de dahil Kurumun tüm birimlerinden elde edilen promosyon gelirleri her çalışana 600'er TL verilecek şekilde belirlenerek kişilere ödenmiştir. 31.12.2011 tarihine kadar Kuruma bağlı hiçbir birimin promosyon gelirinden alacağı bulunmamaktadır.