

EK-134
7/13347

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü

SAYI : B050MAH065000/13266
KONU: 7/13347 Esas Nolu
Yazılı soru önergesi

OS/05/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığının 29/03/2010 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-21268- 7/13347/21257/44362 yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Kemal KILIÇDAROĞLU'nun 7/13347 sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Batman Valiliğince gönderilen cevabi yazı ekte sunulmuştur. Bilgilerinizi arz ederim.



Beşir ATALAY
Bakan

EKİ:1

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T.C. 12

T.C.
BATMAN VALİLİĞİ
İl Mahalli İdareler Müdürlüğü

Sayı : B054VLK4720700 – 349/ 2446

06/04/2010

Konu : 7/13347 Esas No'lu
Yazılı Soru Önergesi

İÇİŞLERİ BAKANLIĞINA
(Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü)
ANKARA

İlgi : a) 31.03.2010 tarih ve B.05.0.MAH.0.65.00.002/9852 sayılı yazınız.
: b) Beşiri Kaymakamlığının 05.04.2010 tarih ve B.05.4.VLK.4.72.25.00/349/305 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Kemal KILIÇDAROĞLU'nun 7/13347 sayılı yazılı soru önergesine cevap teşkil etmek üzere,

1 – Batman Beşiri Belediyesinde çalışan 32 işçinin iş akdi sona erdirilmemiş olup, bu işçilerin ücretsiz izne ayrılmasına karar verilmiştir. Kararın gerekçesi ise bir önceki belediye başkanı tarafından ihtiyaç olmadığı halde siyasi amaçlarla işe alınan bu işçilerin çalışma saha ve ekipmanlarının bulunmaması, işçi sayısının fazlalığı ve belediye bütçesinin bu işçilerin maaşını karşılamamasıdır.

2 – Ücretsiz izne ayrılan 32 işçinin tamamı Beşiri belediyesinde önceki belediye başkanı döneminde alınan işçilerdir.

3 – Beşiri Asliye Hukuk Mahkemesi; 23.06.2009 gün ve E. 2009/136 K. 2009/186 no'lu kararıyla Beşiri Belediyesinin ücretsiz izin kararını iş akdinin feshi olarak yorumlamış ve bu doğrultuda davacının işe iadesine hüküm vermiştir.

4 – Beşiri Asliye Hukuk Mahkemesinin söz konusu kararı Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 02.11.2009 tarih ve E. 2009/40070 K. 2009/29859 no'lu kararıyla onanarak kesinleşmiştir.

5 – 4857 sayılı İş Kanununun 21'inci maddesinde düzenlenen "işverençe geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı, mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur." Beşiri Belediyesi; yasa gereği 32 işçiyi işe başlatılmamış, akdin feshi hakkındaki dört aylık ücret tutarındaki tazminatı ödemeyi kabul etmiştir.

6 – Beşiri Asliye Hukuk Mahkemesi; 23.06.2009 gün ve E. 2009/136 K. 2009/186 no'lu kararıyla Beşiri Belediyesinin ücretsiz izin kararını iş akdinin feshi olarak yorumlamış ve bu doğrultuda davacının işe iadesine hüküm vermiştir. 4857 sayılı İş Kanununun 21'inci maddesinde

23.04.2010
20641

düzenlenen "işverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı, mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur." Beşiri Belediyesi iş akdi feshi hakkındaki dört aylık ücret tutarındaki ödemeyi kabul etmiştir.

Beşiri Belediyesi mahkeme kararından doğacak tazminatı bütçesi dâhilinde her zaman ödemeye hazır olduğu ilgi (b) sayılı yazı ile bildirilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Ahmet TURHAN
Vali