



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 -2419
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15711)

05-11-2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10/08/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-25100 sayılı yazınız.

Ordu Milletvekili Rahmi GÜNER'e ait 7/15711 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : G. KODAL Araştırmacı
Tel : 296 64 36
e-mail. : gkodal@csgb.gov.tr

ORDU MİLLETVEKİLİ RAHMİ GÜNER'İN 7/15711 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bakanlığımızca yapılan İş Müfettiş Yardımcılığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcılığı sınavları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile "İlk Defa Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliği" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Uzman Yardımcılığı ve Uzmanlığa Atama, Görev ve Çalışma Yönetmeliği" çerçevesinde mevcut mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Söz konusu Kanun ve Yönetmeliklerde açıktan personel alımında yapılacak sözlü sınavların sesli ve görüntülü kaydedilerek yapılacağına dair bir hüküm bulunmamaktadır.

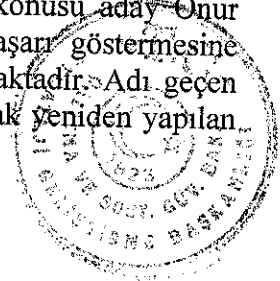
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından son üç yılda İnşaat, Elektrik, Makine, Çevre, Metalürji, Elektrik, Elektrik-Elektronik, Bilgisayar, Fizik ve Endüstri branşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcılığı sınavı açılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 2008 yılında yapılan Uzman Yardımcılığı sınavının sözlü kısmının yürütmesinin durdurulması amacıyla sınava katılan Onur Ilgın tarafından Ankara 1. İdare Mahkemesinde E:2009/584 sayılı dava açılmış ve K:2009/1765 sayılı dava neticesinde söz konusu sınavın sözlü kısmının yürütmesinin durdurulması kararı üzerine bu sözlü sınav iptal edilerek sesli ve görüntülü olarak yeniden yapılmıştır. Adı geçen yine söz konusu sınavı da kazanamamış ve sonuç anılan mahkemeye iletilmiştir. Bu sonuç üzerine adı geçen Ankara 10. İdare Mahkemesinde 2010/7412 sayılı dava ile 5.000,00 TL tazminat davası açmıştır. Onur Ilgın 2009 yılında yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcılığı sözlü sınavına da katılmış ve yeterli puan alamaması nedeniyle tekrar sözlü sınavın yürütmesinin durdurulması için Ankara 9. İdare Mahkemesinde E:2010/682 sayılı dava açmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İSG uzman yardımcılığı sınavlarına 2 defa giren Onur Ilgın'ın sözlü sınavlarda başarısız olmasının sebebi adı geçen sözlü sınav sorularına yeterli cevap verememesidir. Bu durum sesli ve görüntülü kayıt alınarak yapılan objektif değerlendirme ile belgelendirilmiş ve bu konularda gerekli açıklamalar hem kendisine hem de mahkemeye belgeleriyle birlikte gönderilmiştir. Ayrıca yazılı sınavda başarılı olup sözlü sınavda başarılı olamayan başka kişiler de bulunmaktadır. Kaldı ki adı geçen ikinci defa girdiği sınavda 70 olan başarı notunu geçmiş ancak diğer adaylar daha yüksek puan aldığından sıralamada kazanamamıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün yaptığı sınavlarla ilgili olarak sadece Onur Ilgın'ın açtığı iptal davaları mevcuttur. Bunun haricinde hiçbir dava açılmamıştır.

Bakanlığımızın açıktan personel alımına ilişkin sınavlarında sorulacak sorular gerek çalışma hayatının tüm konularından ve gerekse adayların meslekleri ile ilgili olmaktadır. Bu nedenle hem yazılı hem de sözlü sınavlarda bu konulara hassasiyet gösterilmekte, adayların yetkin ve donanımlı olmasına özen gösterilmektedir. Adayların Bakanlık mevzuatından haberdar olması ve mesleğini iyi yapabilmesi için çalışma alanı olarak Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ile muadili olan uluslararası kurumlarla sıkı bir irtibatı ve işbirliği olan Genel Müdürlük çalışmalarında etkili olabilecek seviyede yabancı dile hakim olması aranan özelliklerdendir.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından yapılan İş müfettişi yardımcılığı giriş sınavı, KPSS sınavına girerek, kurumca açıklanan sınav ilanında belirtilen şartları taşıyan adayların girebildiği, yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamadan oluşan bir sınavdır. Tüzük ve Yönetmelik hükümleri gereğince başarılı sayılmak için her iki sınavda da bilgi ve müfettişlik mesleği açısından aranan diğer kriterleri başarmak gerekmektedir. Söz konusu aday Onur Ilgın, 31/08/2008 ve 21/11/2009 tarihlerde yapılan yazılı sınavlarda başarı göstermesine rağmen, her iki sözlü sınavda da başarı gösteremeyerek elenmiş bulunmaktadır. Adı geçen son girdiği sınavın sözlü kısmının iptali nedeni ile sesli ve görüntülü olarak yeniden yapılan



sözlü sınavda da başarı gösterememiştir. Adayın iptal edilen ile birlikte girdiği üç sözlü sınavda (Birisi sesli ve görüntülü kayıt alınarak yapılmıştır) başarı gösterememiştir. Yine 2008, 2009 ve 2010 yıllarında yapılan sınavlarda yazılı kısımda başarılı olmasına rağmen, sözlü kısımda başarılı olamayarak iki kez elenen, teknik branştan 5 (beş), sosyal branştan 7 (yedi) aday bulunmaktadır.

Sınavı kazanan adayların donanımlı olmadığını iddia etmek mümkün değildir. Nitekim 2010 yılında İş Teftiş Kurul Başkanlığına katılan iş müfettişi yardımcılardan 10 kişi yüksek lisansı tamamlamış, 11 kişi yüksek lisansa devam etmekte olup 2 kişi doktorasını tamamlamış ve 1 kişi de halen doktora yapmaktadır.

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından 31/08/2008 tarihinde 30 sosyal, 50 teknik iş müfettiş yardımcısı, 21/11/2009 tarihinde 22 sosyal, 41 teknik iş müfettiş yardımcısı, 15/03/2010 tarihinde 25 sosyal, 38 teknik iş müfettiş yardımcısı kadrosu için sınav yapılmıştır. Her üç sınavda İş Teftiş Tüzüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği hükümlerine göre yerine getirilmiştir.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı 18/10/2010 tarihi itibarıyla 319 baş iş müfettişi, 160 iş müfettişi ve 167 iş müfettişi yardımcısı ile görev yapmaktadır. 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanuna göre, çalışma hayatını denetlemek görevi aynı Kanunun 15 inci maddesi ile İş Teftiş Kurulu Başkanlığına verilmiştir. Kurul Başkanlığı Anayasanın 65 inci maddesinde yer alan "Devlet, sosyal ve ekonomik alanlarda Anayasa ile belirlenen görevlerini, bu görevlerin amaçlarına uygun öncelikleri gözeterek malî kaynaklarının yeterliliği ölçüsünde yerine getirir" hükmüne paralel olarak mevcut bütçe imkanları ve personel sayısı ile bu denetim görevini yerine getirmektedir. Bu doğrultuda açılan ve hali hazırda alım süreci devam eden iş müfettişi yardımcılığı giriş sınavları, bu denetim görevlerinin yerine getirilmesinde sayısal anlamda gereken çoğunluğa erişmek, bunun yanında günün mevcut gerekliliklerine göre eğitim alarak gelmekte olan adayların katılımı ile İş Teftiş Kurulu Başkanlığının donanımını artırmaya yöneliktir. Ayrıca Kurul Başkanlığı, gerek yeni alınan iş müfettişi yardımcılarını için temel ve hazırlayıcı eğitim programları, gerekse diğer iş müfettişleri için hizmet içi eğitim programları ile hizmet kalitesinin artırılması çalışmalarına devam etmektedir.

Söz konusu sınavlarda Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarda görev yapmakta olan üst düzey yönetici kadrosunda yer alan kişilerden, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer'in oğlu Muhammed Said Özer KPSS'de 85,147 puan almıştır. İlgili mevzuat hükümlerine göre 31/08/2008 tarihinde yapılan yazılı sınavda 14 üncü, sözlü sınavda ise 12 nci sırada yer alarak iş müfettişi yardımcısı kadrosuna ataması yapılmıştır.

İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet TEZEL ile ilgili olarak 4483 sayılı Kanuna göre yaptırılan ön inceleme sonucunda rapor düzenlenmiş ve adı geçen hakkında soruşturma izni verilmemiştir.

