



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



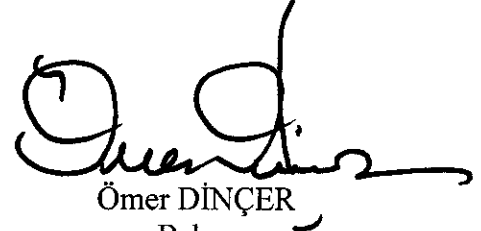
Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 -327
Konu : Yazılı Soru Önergesi

08 Subat 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29/12/2009 tarih ve A.01:0.GNS.0.10.00.02-18410 sayılı yazınız.

Kırklareli Milletvekili Dr. Tansel BARIŞ'a ait 7/11477 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ilişikte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



**KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ DR. TANSEL BARIŞ'IN 7/11477 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Konuya ilişkin olarak HAMİTABAT Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş. işyerinde Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından 07/01/2010 tarihinde inceleme yapılmış olup söz konusu incelemede;

Anılan işyerinde yardımcı hizmetlerin 2009 Kasım ayına kadar birden fazla alt işveren tarafından yürütüldüğü, 2009 Aralık ayından itibaren ise kapalı zarf usulü ile yapılan ihale neticesinde, yemek ve temizlik ile ilgili yardımcı işlerin ALTUNLAR Turizm Petrol Tic. Ltd. Şti. unvanlı firmaya verildiği, bu süreçte eski alt işverenlerle ihale dönemi bittiği için iş akdi son bulan işçilerden kıdemi az olanların yeni alt işverence işe alındığı, ihaleyi kazanan alt işverenin eskiden beri çalışan işçilerin birikmiş işçilik hakları ile ilgili bir yük altına girmekten kaçınarak birikmiş kıdem tazminatları olan 37 işçinin ise işe alınmadığı, bu durumda, HAMİTABAT Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş. işyerinin asıl işveren olarak işe alımlarında ve iş akitlerinin son bulmasında alt işverenlere herhangi bir müdahalede bulunmadıkları,

Halen işyerinde alt işveren olarak hizmet veren ALTUNLAR Turizm Petrol Nakliyat İnşaat Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. ihaleyi kazanınca, işyerinde daha önce çalışan alt işveren işçilerinden özellikle kıdemi bir yılın altında ve işyerine kısa bir süre önce girmiş olan işçilerin seçilmesine özen gösterildiği zira, işyerinde 10 yıldan fazla hizmet süresi olan işçilerin bulunduğu, bu işçilerin önceki alt işverenler döneminde birikmiş kıdem tazminatı alacakları ile muhatap olmamak ve bu yükün altında kalmamak için iş başvurularının reddedildiği ve işe almadıkları, işe alırken ve iş akdi kurulurken siyasi bir partiye üye olma şartının aranmadığı ve bu yönde işçilere bir telkinde bulunulmadığı,

Yine, konuya ilişkin olarak işyerinde çalışan işçilerden bir kısmının önceki alt işveren olan İMS Grup Otomobil Ltd. Şti. unvanlı firma döneminde 2009 Kasım ayında çalışmaya başladıkları daha sonra, ihaleyi alan yeni firma tarafından işlerine devam ettirildikleri, ancak bir siyasi partiye üye olup olmadıkları hususunun sorulmadığı,

tespit edilmiştir.

Diğer taraftan, ibraz edilen kayıt-belgelerin incelenmesinde de; 2009 Kasım ayı itibarıyla alt işverenlerden, Kut-Tem İnşaat ve Dış Tic. Ltd. Şti işverenliği bünyesinde 25, İMS Grup Otomobil Bilgisayar Sosyal Hizmetler Sanayi Ltd. Şti. işverenliği bünyesinde 10, Jet Tem Bilgi Veri Otomasyon Hizmetleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti işverenliği bünyesinde 15 işçinin çalıştığı, 2009 Aralık ayında ALTUNLAR Turizm Petrol Nakliyat İnşaat Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. alt işverenliği tarafından 55 işçinin istihdam edildiği, 2009 Kasım ayında alt işverenlerde çalışmakta olan toplam 55 işçiden 37'sinin iş akdinin son bulduğu, bu işçilerden 36'sının Lüleburgaz İş Mahkemesinin 2009/451-487 Esas sayılı dava dosyasında işe iade davası açtıkları ve davanın halen görülmekte olduğu tespit edilmiştir.

Gelenen bu aşamada iş sözleşmeleri sona eren işçilerden 36'sının işe iade davası açmış olmaları nedeniyle, mahkemece geçerli sebep olup olmadığı konusunda karar verileceğinden, idari yönden yapılacak bir işlemin bulunmadığı öte yandan, sözü edilen 37 işçinin iş sözleşmelerinin sona erdirilmesinde ve gerekse alt işveren ALTUNLAR Turizm Petrol İnşaat Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. tarafından çalıştırılan işçilerin işe alınmalarında siyasi parti ayrımı yapıldığına ya da söz konusu işçilerin bir partiye üye olma şartının arandığına ilişkin herhangi bir tespit yapılamadığı sonucuna varılmış olup inceleme raporu ve ekleri gerekli işlemlerin yapılması bakımından Bakanlığımız Edirne Bölge Müdürlüğüne gönderilmiştir.

