

7/9721



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı



Sayı : B.13.1.TİK.0.073.00.08-610/435755
Konu : Yazılı Soru Önergesi

21.10/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın Sebahat TUNCEL'e ait 7/9721 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabî bilgi ve değerlendirmeler ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

Ek: Yazı (1 Sayfa)

Soru 1: İşsizlik sigortasının daha etkin kullanılabilmesi ve kapsamının arttırılabilmesi için 600 gün çalışmış olmak ve işten ayrılmadan önce 120 gün çalışmış olmak gibi engellerin kaldırılması konusunda bir girişiminiz var mı?

İşsizlik sigortasının temel amacı, sigortalı işsizlerin işsiz kaldıkları dönemde belirli bir süre gelir kayıplarının önüne geçmektir.

5763 Sayılı Kanun ile yapılan düzenleme sonucu, işsizlik ödeneğinin miktarında yaklaşık % 12'lik bir artış sağlanmış, aktif istihdam programları için İşsizlik Sigortası Fonu'ndan kaynak ayrılmış, ücret garanti fonu ve kısa çalışma uygulamaları İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamına alınmak suretiyle kapsamda genişleme yapılmış, genç ve kadınların istihdamının teşvik edilmesine yönelik uygulamalara yer verilmiştir.

5838 Sayılı Kanun ile 2008 ve 2009 yıllarına ilişkin başvurulara münhasır olmak üzere, kısa çalışma uygulamalarında hem süre (%100) hem de ödenek miktarında (%50) artış sağlanmıştır.

5921 Sayılı Kanun ile de 2009 Nisan ayı çalışan sayısına ilave istihdam edilenlerin geçici bir süreyle sigorta primi işveren hissesinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması hükmü ile işsizlik ödeneği alanlardan işe yerleştirilenlerin kalan işsizlik ödeneği süresince sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması hükmüne yer verilmiştir.

4447 Sayılı Kanununda yapılan bu düzenlemeler dikkate alındığında, bugün için hakediş koşullarında bir değişiklik yapılması düşünülmemektedir.

Soru 2: Nisan 2009 ayı sonrasında işe alınan işçilerin işsizlik primlerinin işveren payının; işverenden değil de işsizlik fonundan alınması yönünde yapılan değişikliğin gerekçesi nedir?

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda 5921 sayılı Kanun ile değişiklikler yapılmış olup, ilave istihdama ilişkin teşvikler getirilmiştir. Buna göre, 2009 yılının Nisan ayına ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilenlerin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ilişkin tutar Fondan ödenecektir. Teşvikten yararlanma süresi altı aydır. Bu süreyi altı aya kadar daha uzatmaya, Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Yapılan bu düzenleme istihdamın artırılmasını amaçlamaktadır.

Soru 3: İşsizlik sigortasının aynı zamanda kayıt dışı çalışan kişileri de kapsayabilmesi için bu konuda çalışmalar yürütülmekte midir? Bu konu ile ilgili Sendikaların düşünceleri alınmış mıdır? Ya da alınması düşünülmekte midir?

İşsizlik sigortası; bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalılara işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını belli süre ve ölçüde karşılayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren zorunlu bir sigorta koludur.

İşsizlik sigortası primli bir sistem olup, mevcut durumda işsizlik sigortası hak kazanma koşullarını sağlamayan işsizlere gelir desteği sağlama imkanı bulunmamaktadır.