

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

7/12525
6.K. 104

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/610

8038 21.10.2010

KONU : Soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a tevcih ettiği ve Sayın Başbakanımızın da kendileri adına tarafımca cevap verilmesini tensip etmiş oldukları, 7/12525 esas no.lu **yazılı soru önergesinde** yer alan hususlara ilişkin cevabımız aşağıda açıklanmıştır.

Türk Telekom'da nakle tabi personel ile ilgili olarak diğer özelleştirme uygulamalarından farklı bir kanuni düzenleme gerçekleştirilmiş ve Türk Telekom özelleştirmesinde kamu personelinin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına transferinde çeşitli kolaylıklar sağlanmıştır. 03.07.2005 tarihli ve 5398 sayılı Kanun ile hisse devri öncesinde nakle tabi Türk Telekom personelinin her türlü hakları korunmuş ve kendilerine alternatif seçenekler sunulmuştur.

Bu kapsamda, Türk Telekom'daki kamu payının yüzde ellinin altına düşmesiyle birlikte personelin;

1. Emeklilik halinde, emekli ikramiyelerinin % 30,
2. İstifaları halinde de, kıdem tazminatlarının % 20 fazlasıyla ödenmesine imkân tanınmış,
3. Nakle tabi personelin kamu görevlerinden **yüz seksen gün (altı ay)** aylıksız izinli sayılacağı, aylık ücret, harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ile diğer mali ve özlük hakları Türk Telekom tarafından karşılanmak suretiyle Türk Telekom'da çalışmaya devam edecekleri, hizmetine ihtiyaç duyulmayanlarla kendi isteği ile nakil talep edenlerin ise talep tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde Türk Telekom tarafından Devlet Personel Başkanlığı'na bildirileceği ve bu personelin Devlet Personel Başkanlığı tarafından her türlü özlük hakları ve tazminatları saklı kalmak kaydıyla başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakledileceği düzenlenmiştir.
4. Bilahare, 2006 yılında yapılan kanuni bir düzenleme ile de söz konusu aylıksız izin süresi, **180 günden 5 yıla** kadar çıkarılarak personelin kamuda çalışabilme güvenceleri korunmuştur.

Bu düzenlemeyle, özelleştirme ile birlikte tümü Devlet Personel Başkanlığı'na bildirilmesi gereken nakle tabi personelin bir kısmına 5 yıl süre ile Türk Telekom'da çalışma imkanı tanınarak, Devletin üzerindeki personel gideri yükünün bir kısmı alınmış, bir anlamda Devletin bu yükten kurtarılması sağlanmıştır.

Bütün bunlar göz önüne alındığında Türk Telekom'un özelleştirilmesinin istihdamda olumsuzluklara yol açtığını söylemek mümkün değildir.

Türk Telekom'un %55 oranındaki hissesinin özelleştirildiği 14.11.2005 tarihinde şirkette 55.794 personel çalışmakta iken 31.03.2010 tarihi itibarıyla 33.881 personel ile dışarıdan sağlanan hizmet alımlarının da eklenmesi ile toplamda 50.781 kişiye istihdam sağlanmaktadır.

/..