

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

7/12445

SAYI : B.02.0.007.00/ 207
KONU : Yazılı Soru Önergeleri

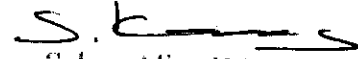
26.1.2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 11.02.2010 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-19747 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Bakanlığımıza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'a ait (16 Adet) Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Selma Aliye KAVAP
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği:

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar DAI Bşk.)
Ek: 16 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi:

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 16 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN
7/12445 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Uygulanan kamu politikalarının kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik bir biçimde gerçekleştirilmesi için alınması gereken kimi önlemler KSGM tarafından yayımlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı'nda belirtilmiştir. Ancak planda yer alan hedeflere yönelik olarak neler yapıldığının düzenli aralıklarla kamuoyu ile paylaşılması da olumlu olacaktır. Bu çerçevede;

SORU 1:

Kamu kuruluşlarında orta ve üst düzey yönetici atamalarında kadın-erkek eşitliğini gözeterek yaklaşımların benimsenmesi için gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

SORU 2:

Çalışma hayatında yönetici konumundaki kadın sayısının artması için neler yapılmaktadır?

CEVAP 1 – 2 :

Ülkemizde çalışma hayatında yönetici konumunda (orta ve üst düzey) bulunan kadın sayısı istenilen düzeyde değildir. Bu nedenle, "Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı 2008-2013"de, "Kamu politikaları kadın-erkek eşitliğini sağlar hale getirilecektir." hedefi kapsamında, "Kamu kuruluşlarında orta ve üst düzey yönetici atamalarında kadın-erkek eşitliğini gözeterek yaklaşımların benimsenmesi" stratejisi ile "Çalışma hayatında yönetici konumundaki kadın sayısının artması için gerekli desteğin sağlanması" stratejisine yer verilerek konunun önemi vurgulanmıştır. Söz konusu stratejilerden tüm kamu kurum ve kuruluşları sorumlu bulunmaktadır. Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından 2009 yılında gerçekleştirilen izleme ve değerlendirme toplantılarında elde edilen bilgiler doğrultusunda;

Milli Eğitim Bakanlığının kadın yönetici sayısını arttırmak üzere 13.08.2009/27318 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmelik"te "Atölye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmenlerinden mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları müdür yardımcılığına ve müdür başyardımcılığına başvuruda bulunanlar ile yatılı kız öğrencisi bulunan eğitim kurumu yöneticiliklerine başvuruda bulunan bayan adaylara, değerlendirme sonucu çıkan toplam puanın %15'i ayrıca ek puan olarak eklenir." maddesine yer verilmektedir.

SORU 3 :

Kamu kurum ve kuruluşlarında yönetici sayısı kaçtır? Kadın yönetici sayısı ve oranı kaçtır?

CEVAP 3 :

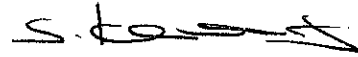
Devlet Personel Başkanlığı (2009) verilerine göre kamu kurum ve kuruluşlarında toplam üst düzey yönetici sayısı 38.982'dir. Kadın üst düzey yönetici sayısı ise 6.816 olup, toplam üst düzey yöneticiler içindeki kadın üst düzey yönetici oranı %17,5'dir.

Söz konusu Başkanlığın 2009 yılı verilerine göre;

79 Müsteşar Yardımcısının 2'si, 43 Bağlı Kurum Genel Müdür'ün 5'i, 98 Genel Müdür'ün 4'ü, 387 Genel Müdür Yardımcısı'nın 32'si, 871 Daire Başkanı'nın 128'i, 427 Vali Yardımcısı'nın 7'si, 945 Kaymakam'ın 20'si, 3.224 İlçe Müdür Yardımcısı'nın 281'i, Unvanlı Müdürlerin 11.849'nun 2844'ü, kadındır.

Öte yandan; Dışişleri Meslek Mensuplarından 2.009'nun 505'i, 12.641 Hakim ve Savcı'nın 2.937'si, 596.415 Öğretmen'in 277.041'i, 74.379 Doktor'un 23.612'si, 11.054 sağlık personelinin 7.146'sı, 2.577 Hukuk Müşaviri ve Avukat'ın 1.534'ü kadındır.

Saygılarımla.



Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı