

7/15433
ACELE-SÜRELİ



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2027
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15433)

11 Ağustos 2010

040788

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12/07/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24659 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'a ait 7/15433 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgeb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 39
e-mail : eyardimciel@csgeb.gov.tr

ADANA MİLLETVEKİLİ NEVİN GAYE ERBATUR'UN 7/15433 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü bünyesinde Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı (Çalışan çocuklar, cinsiyet eşitliği ve özürölüler) kurulmuştur.

Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı, çalışan çocuklar ile istihdam ve meslek konularında cinsiyet eşitliği başta olmak üzere ölkemizdeki özürölülere eşit muamele ve fırsat eşitliği ilkesinin uygulanmasına ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik konuların izlenmesi ve değerlendirilmesi, cinsiyet temelli ayrımcılığın bütün biçimleriyle mücadele etmek için ve özellikle istihdam, mesleki eğitim ve çalışma koşulları konusunda ayrımcılığın önlenmesine yönelik çalışmalar yapmak, kadın ve erkeğe eşit ücret ödenmesi ilkesinin uygulanmasına yönelik tedbirler alınması ve teşvik edilmesi konusunda duyarlılık artırıcı faaliyetler yapmak, AB uyum çalışmaları kapsamında üye devletlerdeki uygulamaları incelemek, uyum çalışmalarına katkı sağlamak, eşit muameleyi teşvik edici ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla koordine sağlamak ve bu konularda hizmet vermek üzere oluşturulmuştur.

Çalışma hayatında mevcut yapı içerisinde cinsiyet bakımından ayrımcılığa uğrayan, eşit hak ve özgürlükler bakımından eşitliğini mevcut durumda kullanamayan, eşitlik ilkesi uygulanmasında algılama eksikliği olan ve uygulamada çeşitli engellemelerle karşı karşıya kalan fakat sahip oldukları haklardan yararlanma konusunda engellerle karşılaşan, bunun yanında sahip olduğu hakları korumada yeterince bilgi sahibi olmayan çalışma hayatında takip edilmesinde hassasiyet gösterilmesi gereken gruplar olarak düşünülmüştür.

Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı Cinsiyet Eşitliği Şubesi, cinsiyet eşitliği bakımından ayrımcılığa uğrayan grupları bilgilendirmek, çalışma hayatında uygulamaya yönelik tedbirler almak, duyarlılık artırma faaliyetleri yürüterek engelleri kaldırmak, çözüm önerileri getirmek üzere görev yapmaktadır.

Bakanlığımız, Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından "Çalışma Yaşamında Risk Grupları-Mesleki Beceri Kazandırma ve Duyarlılık Artırma Projesi" başlatılmıştır. Proje kapsamında Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR), Bakanlık merkez, taşra, bağlı ve ilgili kuruluşları, işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve ilgili kurum ve kuruluşların katılımı ile çalışma yaşamında dezavantajlı gruplara yönelik mesleki beceri kazandırma eğitimi ve duyarlılık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Proje faaliyetlerinden kadınlara yönelik olarak; Ankara'da "Sokakta Çalışan Çocuklar Merkezi"nden 50 çocuğun anne ve ablalarına yaşlı bakımı konusunda mesleki beceri kazandırma eğitimi verilecek mesleki beceri eğitimi uygulaması (staj imkânı), eğitime yönelik istihdam imkanları araştırılacak, medyada yer alacak şekilde farkındalık çalışmasına katkı sağlanacaktır.

Önümüzdeki dönemlerde çalışmalarımızı daha etkin ve verimli sürdürmek amacıyla uzman personel ihtiyacının karşılanması için çalışmalar başlatılmıştır.

Anılan birimde 2 uzman (biri sosyoloji doktorası çalışmalarına devam etmektedir), 1 istatistikçi, 1 eğitim yöneticisi, 2 şef, 4 memur çalışmaktadır.

Bu konuda görev yapan ilgili ve sorumlu kamu kurum-kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları ile işbirliği içerisinde çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda ülke genelinde bu konuda çalışmalar yürüten sivil toplum örgütleri ile birlikte koordineli çalışmak ve sürdürülen çalışmaları izlemek amacıyla yönelik olarak Başbakanlık genelgesi hazırlanmış ve 25/05/2010 Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur. Bu genelgenin amacı; kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal

yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkanının sağlanmasıdır.

Genelge kapsamında, kadın istihdam alanındaki mevcut sorunların tespiti ile bu sorunların giderilmesine yönelik ilgili tüm tarafların gerçekleştirdiği çalışmaları izlemek, değerlendirmek, koordinasyon ve işbirliğini sağlamak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Başkanlığında; Adalet, İçişleri, Milli Eğitim, Sağlık, Tarım ve Köyişleri, Sanayi ve Ticaret Bakanlıkları ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşar Yardımcısı, Özürlüler İdaresi Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürü, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü, TOBB temsilcisi, TESK temsilcisi, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu temsilcisi, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu temsilcisi, Türkiye Memur Sendikaları Konfederasyonu temsilcisi, sivil toplum kuruluşları temsilcisi, üniversite temsilcilerinin katılımı ile "Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu" oluşturulmuştur.

Bakanlığımız ilgili kurum ve kuruluşların çalışmalarına destek vermekte olup yürütülen faaliyetler esnasında gerek kurum içi gerekse ilgili kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum örgütleri, işçi ve memur konfederasyonlarıyla işbirliği içerisinde çalışılmaktadır.

