

7/77067
6/11/60

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/610 **5520** 25.06.2010
KONU : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Samsun Milletvekili Sayın Prof. Dr. Osman ÇAKIR'ın Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a tevcih ettiği ve Sayın Başbakanımızın da kendileri adına tarafımca cevap verilmesini tensip etmiş olduğu, 7/11067 esas no.lu yazılı soru önergesinde yer alan hususlara ilişkin cevabımız aşağıda açıklanmıştır.

Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 02.11.2009 tarih ve 2009/61 sayılı kararıyla, Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol İşletmeleri (TTA/TEKEL) A.Ş. Genel Müdürlüğüne bağlı Yaprak Tütün İşletme birimlerinin belli bir program dâhilinde kapatılması kararlaştırılmıştır.

31.01.2010 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi sonlandırılan TTA/TEKEL işçilerinin de müracaat hakkı bulunduğu 2004/7898 sayılı Kararname eki Esaslarda, 04.02.2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/15759 sayılı Kararname ile yapılan değişiklik ile; kamu kurumlarında 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre istihdam edilen ve edilecek olan personelin, çalışma süreleri 10 aydan 11 aya, ücretli izin süreleri yılda 10 günden 22 güne ve sağlık izin süreleri 5 günden 30 güne çıkartılmış olup maaşa esas gösterge rakamları eğitim durumlarına göre arttırılmıştır. Yapılan iyileştirmeler aşağıdaki tabloda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

TAHSİL DURUMU	2009 Yılında Aylık Net Ücret TL	2009 Yılında Yıllık Net Ücret TL (10 Ay + 10 Gün İzin)	2010 Yılında Aylık Net Ücret TL	2010 Yılında Yıllık Net Ücret TL (11 Ay + 22 Gün İzin)	2009 ve 2010 Yılları Toplam Yıllık Net Ücret Üzerinden Artış Oranı %
İLKÖĞRETİM	658,00	6.799,33	772,00	9.058,13	33
LİSE	740,00	7.646,67	856,00	10.043,73	31
YÜKSEK OKUL	821,00	8.483,67	938,00	11.005,87	30

31.01.2010 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi sonlandırılan işçilerin ihbar ve kıdem tazminatları ile her türlü özlük hakları nakden banka hesaplarına yatırılmıştır.

20.10.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2004/7898 sayılı Esaslar yürürlüğe girmeden önce özelleştirme uygulamaları nedeniyle iş sözleşmesi sona erenlerin tamamının kamu kurumlarında istihdam edilmelerine yönelik herhangi bir yasal düzenleme mevcut değilken, söz konusu Kararname ile işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik oldukça önemli bir sosyal düzenleme hayata geçirilmiştir.

.../

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/610
KONU: Soru Önergesi

5520 25.06.2010

(2)

Devlet Personel Başkanlığının kuruluşlara gönderdiği 16.03.2010 tarih ve 6278 sayılı yazı ile; Yargı kararı gereğince ortaya çıkan bu yeni durum karşısında, 2010 yılı içerisinde atama teklifi gerçekleştirilen ve henüz göreve başlamamış olan geçici personelin, mezkur Kararname hükümlerine göre 4/C statüsünde göreve başlamak istediklerine ilişkin yazılı müracaatları alınarak göreve başlatılmaları yazılı müracaatta bulunmayanların yerleştirme ve göreve başlatma işlemlerinin ikinci bir bildirime kadar durdurulması, ayrıca söz konusu atama işlemlerinde ilgililerin çalışmak istedikleri il tercihlerinin de dikkate alınması talimatlandırılmıştır.

Özelleştirme nedeniyle iş sözleşmesi sona erdirilen işçiler 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre kamu kurumlarında istihdam edilmekte olup bunun dışında herhangi bir düzenleme düşünülmemektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı