

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR
7/14076

SAYI : B.02.0.006-1245
KONU : Soru Önergesi 7/14076

17.06/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Genel Sekreterliğinin 03.05.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/14076-22525/46533 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının 06.06.2010 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/10132 sayılı yazısı.

Giresun Milletvekili Sayın Murat ÖZKAN'a ait 7/14076 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgili (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :
e-posta :

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/

DPBNo: **10132**

Konu : Soru Önergesi (7/14076)

DPB Tarih: 04-06-2010



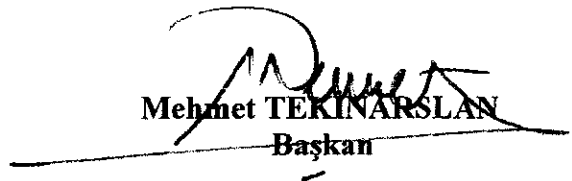
/ / 2010

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 07/05//2010 tarihli ve B.02.0.006-964 sayılı yazısı.

Giresun Milletvekili Sayın Murat ÖZKAN'ın Makamlarınıza tevcih ettiği 7/14076 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:

Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 04.06.2010
SAYI : 1245

**GİRESUN MİLLETVEKİLİ SAYIN MURAT ÖZKAN'IN 7/14076 ESAS NO'LU
SORU ÖNERGESİNE ZİRAAT BANKASI A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDEN
GELEN BİLGİLER ÇERÇEVESİNDE CEVABIMIZ**

CEVAP 1) 1999 yılından bu yana Başbakanlık, bakanlıklar, müsteşarlıklar ile başkanlık ve müstakil genel müdürlük düzeyindeki (SPK, BDDK, TCMB, DPT vb.) kamu kurumlarında görev almak isteyen adayların ağırlıklı olarak katıldıkları Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS), geçtiğimiz yıllarda Ziraat Bankasına alınacak adayların seçme sürecinde de bir ön eleme şartı olarak, başvuruda bulunan adayların sınav puanlarına göre sıralanması suretiyle mülakat aşamasına katılacak kişilerin belirlenmesi için kullanılmıştır.

Ancak, sınava katılan ve yüksek puan alan adayların öncelikli kariyer hedefleri başta yukarıda belirtilen kuruluşlar olmak üzere, kamu sektöründe olduğundan, KPSS ön şartı aranarak yapılan işe alımlarda Ziraat Bankasına başvuruda bulunan adayların genel itibarıyla düşük başarı seviyesine sahip oldukları, başarılı adayların Bankada görev alsalar dahi kamu kurumlarına geçiş fırsatı bularak ayrıldıkları ve bu personelin yerine yeniden işe alım yapılması nedeniyle personel giderleri ile işgücü planlamasının olumsuz yönde etkilendiği gözlemlenmiştir.

KPSS şartı ile yapılan alımlarda ortaya çıkan bir diğer husus ise, bankacılık alanında çalışmak isteyen, yüksek bilgi seviyesine ve sektörün gerektirdiği niteliklere sahip olmalarına rağmen kamu kurumlarında görev almayı düşünmediği için sınava katılmayan adayların Ziraat Bankasında istihdamının mümkün olmamasıdır.

Bu itibarla, yeni uygulamayla beraber Ziraat Bankasına çağdaş bankacılığın gerektirdiği bilgi birikimine sahip olan, ancak bu sınava katılmayan diğer adaylara da başvuru imkânı verilerek, gerek fırsat eşitliğinin sağlanması gerekse Kurum çalışanlarının en iyi adaylar arasından belirlenebilmesi amaçlanmaktadır. Nitekim KPSS sonuçları dikkate alınarak 2009 yılı Eylül ayında yapılan işe alım sürecinde (9.050) adaya başvuru imkânı sağlanmış olmasına rağmen, 2010 yılında bu şartın kaldırılması ile beraber ilk üç ay içerisinde ilan edilen kadrolar için (18.355) aday başvuruda bulunmuştur.

Diğer taraftan, KPSS ile personel alımı konusunda Ziraat Bankasının hukuki bir yükümlülüğü olmadığı, 09/08/2009 tarihli ve 27312 sayılı resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 2'nci maddesinin 2/b fıkrasında "Bu yönetmelik...Bankalar, borsalar ve bunların müessese, teşebbüs, işletme ve iştirakleri....için uygulanamaz." şeklinde açıkça belirtilmiştir.

Ayrıca KPSS ile personel istihdamını düzenleyen ve 03/05/2002 tarihli ve 24744 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" in "Kapsam" başlıklı 2'nci maddesinde KPSS ile atama yapılacak olan kurumlar ve kadrolar belirtilmiş olup, Ziraat Bankası bu kurumlar arasında yer almamaktadır.

CEVAP 2) Ziraat Bankası, 2001 yılında yeniden yapılandırma kapsamına alınarak 4603 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası, Türkiye Halk Bankası Anonim Şirketi ve Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Hakkındaki Kanun ile özel bankalarla aynı hukuki statüye tabi kılınmış ve "Anonim Şirket" statüsüne dönüştürülmüştür. Bu yasal düzenleme ile Bankada çalıştırılacak tüm personelin özel hukuk hükümlerine göre istihdam edileceği ve bu kişilerin kadro sayısı, unvanları ile ücret ve sair mali haklarının Banka genel Kurulu tarafından tespit olunacağı belirtilmiş olup, ilgili Kanun'da değişiklik yapılması hakkında 26/04/2007 tarihili

ve 26504 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5626 sayılı Kanunun 1’inci maddesi ile Genel Kurulun bu yetkisini Yönetim Kuruluna devredebileceği hüküm altına alınmıştır.

Bu itibarla, Ziraat Bankasının 05/06/2007 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi olarak çalıştırılacak personelin istihdamına ilişkin tüm hususlarda Yönetim Kurulu oybirliği ile yetkilendirilmiştir. Kendisine verilen yetki çerçevesinde, Banka Yönetim Kurulu 2010 Yılı içerisinde ihtiyaç duyulacak tüm görevler için sınavla personel alınmasını kararlaştırmış, bu doğrultuda yapılan çalışmalar neticesinde sektörde bir ilk olma özelliğini taşıyan sınav sistemi oluşturulmuştur.

Bu sistemde öncelikle eşitliğin ve objektif değerlendirmenin sağlanabilmesi amacıyla, alanlarında uzman üniversite öğretim görevlileri ve sektör profesyonelleri tarafından soru havuzu hazırlanmış ve bu soruların kontrolü Banka Teftiş Kurulu Başkanlığı müfettişleri ile Eğitim ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlıkları yetkililerinden oluşan soru kurulunca yapılmıştır.

Adaylar şubelerde gözetmenler eşliğinde sınava alınmış, kontrolü yapılan soru havuzu içerisinden sistem tarafından sınavdan hemen önce seçilen sorular Banka bilgi işlem ağı kullanılarak her adaya farklı sırayla yöneltilmiştir. Katılımcılar sınav bitiminden on dakika sonra yine online olarak verdikleri doğru ve yanlış cevap sayıları ile puanlarını öğrenme imkanına sahip olmuşlardır.

CEVAP 3) Ziraat Bankasında uygulanmaya başlanan yeni işe alım sistemi, sektörde de bir ilk olarak, çağdaş bankacılığın gerektirdiği bilgi ve yetkinlikte adayların istihdam edilmesinde objektif, hızlı ve doğru bir değerlendirme sağlayabilmek amacıyla oluşturulmuştur. Önümüzdeki yıllarda da çalışanlarının en iyi adaylar arasından belirlenebilmesi için gerekli çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.

CEVAP 4) 4603 sayılı Kanun ile Ziraat Bankasında özel hukuk hükümlerine göre istihdam edilecek personelin ne şekilde işe alınacağı ve adaylarda aranacak özel ve genel şartların belirlenmesinde Banka Genel Kurulu yetkili kılınmış olup, 5626 sayılı Kanun ile de bu yetkinin Yönetim Kurulu’na devredilebileceği hüküm altına alınmıştır.

İlgili düzenlemenin dayanağı olan 4603 sayılı Kanun’un iptali için açılan davalar sonucunda Anayasa Mahkemesi’nin 25.06.2002 tarih ve 2002/31 E., 2002/58 K. sayılı, 19.06.2002 tarih ve 2001/33 E., 2002/56 K. sayılı, 17.01.2008 tarih ve 2007/21 E., 2008/40 K. sayılı, 06.11.2008 tarih, 2007/73 E., 2008/158 K. sayılı kararları ile Bankanın özel işletmecilik esaslarına, çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışması amacıyla kamu tüzel kişiliğinden çıkarılarak özel hukuk hükümlerine tabi tutulduğu, çalışanlarının Anayasa’nın 128’inci maddesi kapsamında kamu görevlisi olarak değerlendirilmesine imkan bulunmadığı, Bankanın kamu kurum ve kuruluşu olmadığı, özel hukuk hükümlerine tabi anonim şirket olduğu vurgulanmıştır. Dolayısıyla 4603 sayılı Kanun’a dayanan söz konusu uygulamanın Anayasaya aykırılık oluşturmadığı hususu Anayasa Mahkemesi kararları ile sabit bulunmuştur.

Ayrıca, gerek başvuru gerekse sınav aşamalarında eşitliğin sağlanması amacıyla hiçbir katılım ücreti alınmamakta, adaylar şube ortamında ve gözetmenler eşliğinde Bankanın bilgi işlem ağını kullanarak, kendileri için belirlenmiş bilgisayarlardan elektronik ortamda hazırlanan ve sınavdan hemen önce sistem tarafından seçilerek her adaya farklı sırayla yöneltilen soruları cevaplandırmakta, sınavın bitiminden on dakika sonra ise verdikleri doğru ve yanlış cevap sayıları ile puanlarını öğrenebilmektedirler. İşe alım sürecinin tüm aşamalarında olduğu gibi, sınav sonucunda başarılı olan adayların puan sırasına göre tam listesi şeffaflık ilkesi uyarınca Banka internet sitesinde kamuoyuna duyurulmaktadır.