

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR
7/9661
09.11.2009

SAYI : B.02.0.006- 2465
KONU : Soru Önergesi 7/9661

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 07.10.2009 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0.GNS.0.10.00. 02-7/9661-15889/34536 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 09.10.2009 tarih ve B.02. 0.KKG.0.12/106-160-35/4046 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 22.10.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/19563 sayılı yazısı.

Tokat Milletvekili Sayın Reşat DOĞRU'nun, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/9661 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgili (c) yazı ve eki (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :
e-posta :

GÜNLÜK

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.65.610/19563

Konu : Soru Önergesi (7/9661)

22/10/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 15/10/2009 tarihli ve B.02.0.006/2328 sayılı yazısı.

Tokat Milletvekili Sayın Reşat DOĞRU'nun Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplanmasını uygun gördüğü 7/9661 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:

Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 23.10.2009
SAYI : 2465

**TOKAT MİLLETVEKİLİ SAYIN REŞAT DOĞRU'NUN 7/9661 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Bilindiği üzere, 04/04/2007 tarihli ve 5620 sayılı “Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” 21/04/2007 tarihli ve 26500 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanunun 1 inci maddesinde, “Bu Kanun;

a) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında,

b) Kamu iktisadî teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları (iştirakler hariç), 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunanlardan sermayesinin % 50'sinden fazlası kamuya ait kuruluşlar ile 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu ile kurulmuş ve sermayesinin tamamı Hazineye ait kuruluşlarda,

c) İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahallî idare birlikleri ile müessese ve işletmelerinde (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç) ve belediyelerin bağlı kuruluşlarında,

2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçileri kapsar. 2005 veya 2006 yıllarında aynı şartlarda çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanlar da bu fıkra kapsamında değerlendirilir.” hükmü yer almaktadır.

Söz konusu Kanun yürürlük tarihi itibarıyla uygulamaya konulmuş olup, bu çerçevede, uygulama için ihtiyaç duyulan sözleşmeli personel pozisyonlarıyla sürekli işçi kadrolarının Devlet Personel Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına tahsisi işlemleri tamamlanmıştır.

Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarında halihazırda geçici işçi olarak çalışmakta olanların sürekli işçi statüsüne geçirilmesine dair Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde yürütülen kanun çalışması mevcut bulunmamaktadır.