



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 17 Mart 2010
Sayı : 9587

13336

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye Kavaf tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Bihlun TAMAYLIGİL
CHP İstanbul Milletvekili

Çalışma hakkı, en önemli temel insan haklarından birisidir. Anayasamızın 49'uncu maddesi, çalışmanın tüm vatandaşların bir hakkı ve ödevi olduğu konusunu net bir biçimde ifade etmektedir. Özürliülerin başkalarına herhangi bir yük oluşturmada, toplumda yer edinebilmelerinin ilk koşulu istihdam edilmeleridir. Bu bağlamda ; tüm kamu kurum ve kuruluşlarında, kuruluş statüleri ve bütçe türleri ile istihdam şekilleri itibariyle (Memur, Sözleşmeli Personel, Geçici personel, İşçi, İdari Sözleşmeli Personel vs.);

- 1- Engelli Personel çalıştırma zorunluluğu ne kadardır?
- 2- Bu zorunluluklara göre çalıştırılması gereken Engelli Personel sayısı kaçtır?
- 3- Halen çalışmakta olan Engelli Personel sayısı ne kadardır?
- 4- Engelli Personel çalıştırma yükümlülüğünün takip ve denetimi hangi kuruluşlarca ne şekilde yapılmaktadır?
- 5- Engelli Personel çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara uygulanan adli ve idari yaptırımlar nelerdir?