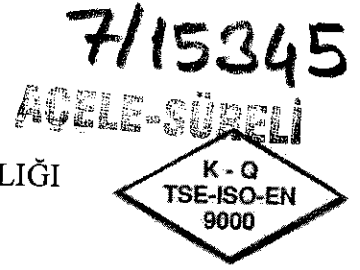




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2030
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15345)

11 Ekim 2010

040790

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12/07/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24516 sayılı yazınız.

Tunceli Milletvekili Şerafettin HALİS'e ait 7/15345 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



TUNCELİ MİLLETVEKİLİ ŞERAFETTİN HALİS'İN 7/15345 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, 31/05/2010 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu tüm hükümleriyle 01/10/2008 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanunun 21 inci maddesi; *“İş kazası ve meslek hastalığı, işverenin kastı veya sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, Kurumca sigortalıya veya hak sahiplerine bu Kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri toplamı, sigortalı veya hak sahiplerinin işverenenden isteyebilecekleri tutarlarla sınırlı olmak üzere, Kurumca işverene ödettirilir. İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınır.”* hükmüne amirdir.

Sosyal Güvenlik Kurumu açısından, yukarıda belirtilen hükümler çerçevesinde, tersaneler de dahil işyerleri rutin denetime tabi tutulmakta, ayrıca ihbar ve şikayet halinde işyerlerinde denetim yapılmaktadır.

Yine, ülkemizdeki tüm işyerlerinde meydana gelen ölümlü veya ölümsüz tüm kazalar adli denetime tabidir. Bu kapsamda işverenler tarafından kanuni zorunluluk olan iş kazası bildirimleri Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca değerlendirilmektedir. Ayrıca iş kazalarındaki sorumlular için her zaman yargı yolu açıktır.

Avrupa Birliği Müktesabatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı çerçevesinde, Avrupa Birliği Konsey Direktifleri de esas alınarak 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca yeni yönetmelikler çıkarılmış olup bu yeni yönetmeliklerde yer alan yaklaşımlar doğrultusunda Bakanlığımız tarafından sosyal tarafların da etkin katılımı sağlanarak sektör bazında “Projelendirilmiş Teftişler” yürütülmeye başlanılmıştır.

Projelendirilmiş teftişlerdeki amaç, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamak, işyerlerindeki ortak genel problemleri belirlemek ve tüm ilgili tarafların da katılımıyla bu sorunlara çözüm önerileri ve tedbirleri ortaya koymak ve sektör ile ilgili veri toplamaktır. Proje teftişlerinde, iş kazalarının veya meslek hastalıklarının yoğun olduğu sektörler öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Yapılan teftişlerde, meydana gelen kazaların sebepleri, bu ve benzeri kazaların bir daha meydana gelmemesi bakımından alınması gerekli tedbirlerin neler olduğu ayrıntılı olarak araştırılmakta ve incelenmektedir. Bakanlığımız, iş kazaları ve meslek hastalıklarının meydana gelmemesi, sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı tesis edilmesi ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünün başta konu ile ilgili sosyal taraflar olmak üzere toplumun her kesiminde oluşturulması için gerekli her türlü çalışma ve hassasiyeti göstermektedir.

Bakanlığımızca, Proje Teftişleri kapsamında, 01/09/2006-31/01/2007 tarihleri arasında “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Teftiş Projesi” ve 12/09/2007-05/10/2007 tarihleri arasında “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Teftiş Projesi-2” yürütülmüştür.

Projelendirmiş teftişler yapılmakla beraber, Tuzla tersaneler bölgesi kurulduğundan bugüne kadar iş sağlığı ve güvenliği yönünden rutin denetimler yapılmaktadır. Ancak bu bölgede iş kazalarının artması sonucu kazaların önlenmesi amaçlı Bakanlığımız tarafından bir dizi önlem hayata geçirilmiştir. Bu önlemlerin ilk aşaması olarak 25/02/2008 tarihinde Bakanlığımız, Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR) ile DOK-Gemi İş Sendikası arasında “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi İşbirliği Protokolü” düzenlenmiştir. Protokol 2 yıllık bir süreyi kapsamıştır. Bu kapsamda işyerlerinde önleme politikalarının geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması, kalıcı ve sistematik iyileşme sağlanması, ilgili taraflara rehberlik edilmesi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yeni yaklaşımın etkin kılınması amacıyla işyerlerinde ortam ölçüm ve analizleri, iş sağlığı ve güvenliği araştırmaları, CE belgeli kişisel koruyucu donanımlarının kullanımının izlenmesi ve

yaygınlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri yapılması planlanmıştır. Bu çerçevede başta işveren, işveren vekili olmak üzere mühendisler, formenler, ustalar ve işçiler ile bölgede çalışan tüm taraflara iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenlenerek yaklaşık 17.000 çalışana eğitim verilmiştir.

Eğitim çalışmalarına paralel olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü teknik ekipleri tarafından tersanelerde risk değerlendirmesi programlaması yapılmış ve Tuzla Tersanelerinde ağır metal, toz, gaz, titreşim ve gürültü ölçümleri yapılmıştır. Bunun dışında kişisel koruyucuların ilgili teknik düzenlemelerde belirtilen standartlara uygun olup olmadığının saptanması amacı ile 14 Tersanede inceleme çalışmaları yürütülmüştür.

Ayrıca Gemi Mühendisleri Odası ile 29/05/2009 tarihinde bir işbirliği protokolü imzalanmıştır. Protokol ile; gemi inşa ve bakım-onarım sektöründe ilgili tarafların İSG mevzuatı, uygulamaları, tehlikeler ve riskler konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak, iş kazası sayısını ve zararlarını mümkün olan en az seviyeye indirmek, çalışanların meslek hastalıklarından korunmalarını sağlamak, dolayısıyla sektördeki mevcut iş sağlığı ve güvenliği durumunu iyileştirmek için eğitim programları oluşturulması ve pilot uygulamasının yapılması ile tersanelerde iş sağlığı ve güvenliği rehberi hazırlanması amaçlanmıştır. Protokol kapsamında Bakanlığımız tarafından hazırlanan "Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi" Gemi Mühendisleri Odasına gönderilerek geri bildirimleri alınmıştır. Rehber üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

Tuzla Tersaneler Bölgesinde 2008 yılının başından bu yana 451 denetim yapılmış olup bu denetimler sonucu 37 işyerine durdurma-kapatma uygulanırken noksan hususları gidermeyen işyerlerine de toplam 74.377.- TL idari para cezası verilmekle beraber halen rutin denetimler sürmektedir.

Ancak iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin etkin bir şekilde alınması ve sürekli geliştirilmesi sadece teftiş hizmetleri ile değil işveren, işçi ve ilgili tüm tarafların iş sağlığı ve güvenliği konusuna öncelik vererek, önleyici yaklaşımı esas alan, çalışanların katılımını hedefleyen bir çizgide yerine getirmesi ile mümkündür.

Ayrıca bu konuda Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunun "Gemi İnşa Sanayisindeki İş Güvenliği ve Çalışma Şartları Sorunlarının Araştırılarak Alınması Gereken Önlemlerin Belirlenmesi Amacıyla" komisyonun kuruluşuna ilişkin 26/02/2008 tarihli 911 sayılı Kararı uyarınca oluşturulan Komisyonun düzenlediği raporun, "Çalışma Koşulları ve Organizasyona İlişkin Çözüm Önerileri" başlıklı 6.2 maddesinin (g) maddesinde "*Tuzla Gemi İnşa Sanayi Bölgesi'nde İş Müfettişlerinin ve Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişlerinin sürekli denetim yapmalarını sağlayacak bir yapı oluşturulmalıdır.*" denilmiştir. Söz konusu öneriyle ilgili olarak Tuzla Tersaneler bölgesinde her ay düzenli olarak 2 iş müfettişi görevlendirilmiştir. Halen 1 iş müfettişi burada görev yapmaktadır. İş müfettişleri, tersane işyerlerinde daha önce yapılan teftişlerde tespit edilen hususların işverenlerce giderilmesi ile ilgili karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin önerilerde bulunma, işyeri ziyaretlerinde iş mevzuatı ile ilgili aksayan hususlar ortaya çıktığında gerekli müdahalelerde bulunma, iş kazası meydana gelmesi durumunda ise bu kazaları inceleme görevlerini yerine getirmektedir. Tersanelerde yeterli iş güvenliği sağlanamaması sebeplerinin başında tersanelerdeki alan darlığının geldiği düşünülmektedir. 2002 yılı ve öncesi daha küçük tekne yapımı üzerine yoğunlaşan bölge tersaneleri ülke dışından da yüksek tonajlı gemi siparişleri almaya başlayınca fiziki mekanları dikkate almadan talepleri karşılamaya yönelmişlerdir. Dolayısıyla kapasitelerinin üzerinde iş yapmaya başlamaları diğer sorunları da beraberinde getirmiştir. Keza yoğun çalışma saatleri, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin yeterli olmayışı, riskli işlerin taşeronlara yaptırılması, kayıtdışılık, taşeronluk sistemindeki problemler, çalışan kişilerin mesleki eğitimlerinin yetersizliği, işçi ve işverenlerde gerektiği kadar iş güvenliği bilincinin olmaması diğer nedenler olarak sayılabilir. Bu eksiklikleri giderme yönünde çalışmalar devam

etmektedir. Bu çerçevede, 26/05/2008 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 5763 sayılı Yasa ile 4857 sayılı İş Kanununun 85 inci maddesinde değişiklik yapılmış ve ağır ve tehlikeli işlerde çalışacakların mesleki eğitim almadan çalışmaları yasaklanmış ve buna uymayan işverenlere idari para cezası uygulaması getirilmiştir.

Diğer taraftan Bakanlığımızca 4857 sayılı İş Kanununun ve bu Kanun uyarınca çıkarılan Alt İşverenlik Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin uygulanması bakımından, gemi inşa sektöründe yapılan işlerden hangilerinin mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler olduğunun belirlenmesine yönelik olarak gerek iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerekse işin yürütümü yönünden teftişe yetkili 7 (yedi) iş müfettişinden oluşan bir komisyon kurulmuş olup 2010 yılı Mayıs ayında tersaneler bölgesinde görevlendirilen bu müfettişler çalışmalarını tamamlayarak raporlarını sunmuşlardır. Buna ilişkin rapor inceleme aşamasındadır.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı olarak iş kazalarının yaşanmaması için her anlamda özveri ile çalışılmasına rağmen bu konuda sorumluluk sahibi olması gerekenler işveren ve işçilerdir. Bakanlık olarak işveren ve işçilere, bu bilinç her zaman verilmeye çalışılmış ve çalışılmaktadır. Bu bağlamda 4857 sayılı İş Kanununun 77 nci maddesine göre, işverenler, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler. İşverenler, işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili Bölge Müdürlüğüne bildirmek zorundadır. Yukarıda ifade edilen yasadaki bu düzenleme ışığında ülke sanayimize yol gösterici olmanın gayreti içersinde olmakla birlikte, Kanun maddesinden de anlaşılacağı üzere işyerlerinde önlem alma yükümlülüğü işverenlere aittir. 4857 sayılı İş Kanununun 91-97 maddeleri gereği, Kanun kapsamında yer alan işyerlerinin denetimi Bakanlığımız İş Müfettişleri tarafından, her yıl hazırlanarak Bakan Onayı ile uygulamaya konulan aylık teftiş programları gereğince işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği açısından denetlenmektedir. Gerek programlı gerek program dışı yapılan denetimlerde amaç, işverenlerin yukarıda bahsi geçen İş Kanununun 77 nci maddesinde ve sair iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında belirtilen hususların yerine getirip getirmediğinin tespiti ile mevzuata aykırılık halinde gerekli yaptırımların ve tedbirlerin (idari para cezası, işyerinin durdurulması veya kapatılması) uygulanmasıdır.

Bakanlık olarak tersanelerde meydana gelen iş kazaları ve ölümlerin önlenmesi amacıyla yukarıda belirtilen eğitim, bilinçlendirme ve saha çalışmaları yanında kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla mevzuatla ilgili de bir çok çalışma gerçekleştirilmiştir.

Bilindiği üzere, 31/05/2010 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun "itibari hizmet süresi"ne ilişkin ek 5 inci maddesi ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun "fiili hizmet süresi"ne ilişkin 32 nci maddesini yürürlükten kaldırmış ve anılan Kanunun 40 ıncı maddesi ile bu kapsamdaki işyerleri ve çalışmalar için "fiili hizmet süresi zammı" adı altında yeniden düzenlenmiştir.

Fiili hizmet süresi zammı uygulamasından sigortalıların yararlanabilmesi için söz konusu işlerin risklerine maruz kalma ve belirtilen işlerde fiilen çalışma koşullarının gerçekleşmesi gerekmektedir.

Buna göre, tersanelerde çalışan sigortalıların çalışmaları Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloda belirtilen işyeri ve işler kapsamında olmadığından bu kişilerin fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalarına imkan bulunmamaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 85 ve 86 nci maddeleri tersanelerde yapılan işlerin de arasında olduğu ağır ve tehlikeli işlere ilişkin hükümler içermektedir. Bu maddelerden "Ağır ve tehlikeli işler" başlıklı 85 inci maddede "Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde

etmektedir. Bu çerçevede, 26/05/2008 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 5763 sayılı Yasa ile 4857 sayılı İş Kanununun 85 inci maddesinde değişiklik yapılmış ve ağır ve tehlikeli işlerde çalışacakların mesleki eğitim almadan çalışmaları yasaklanmış ve buna uymayan işverenlere idari para cezası uygulaması getirilmiştir.

Diğer taraftan Bakanlığımızca 4857 sayılı İş Kanununun ve bu Kanun uyarınca çıkarılan Alt İşverenlik Yönetmeliğinin ilgili maddelerinin uygulanması bakımından, gemi inşa sektöründe yapılan işlerden hangilerinin mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler olduğunun belirlenmesine yönelik olarak gerek iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerekse işin yürütümü yönünden teftişe yetkili 7 (yedi) iş müfettişinden oluşan bir komisyon kurulmuş olup 2010 yılı Mayıs ayında tersaneler bölgesinde görevlendirilen bu müfettişler çalışmalarını tamamlayarak raporlarını sunmuşlardır. Buna ilişkin rapor inceleme aşamasındadır.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı olarak iş kazalarının yaşanmaması için her anlamda özveri ile çalışılmasına rağmen bu konuda sorumluluk sahibi olması gerekenler işveren ve işçilerdir. Bakanlık olarak işveren ve işçilere, bu bilinç her zaman verilmeye çalışılmış ve çalışılmaktadır. Bu bağlamda 4857 sayılı İş Kanununun 77 nci maddesine göre, işverenler, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler. İşverenler, işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili Bölge Müdürlüğüne bildirmek zorundadır. Yukarda ifade edilen yasadaki bu düzenleme ışığında ülke sanayimize yol gösterici olmanın gayreti içersinde olmakla birlikte, Kanun maddesinden de anlaşılacağı üzere işyerlerinde önlem alma yükümlülüğü işverenlere aittir. 4857 sayılı İş Kanununun 91-97 maddeleri gereği, Kanun kapsamında yer alan işyerlerinin denetimi Bakanlığımız İş Müfettişleri tarafından, her yıl hazırlanarak Bakan Onayı ile uygulamaya konulan aylık teftiş programları gereğince işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği açısından denetlenmektedir. Gerek programlı gerek program dışı yapılan denetimlerde amaç, işverenlerin yukarıda bahsi geçen İş Kanununun 77 nci maddesinde ve sair iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında belirtilen hususların yerine getirip getirmediğinin tespiti ile mevzuata aykırılık halinde gerekli yaptırımların ve tedbirlerin (idari para cezası, işyerinin durdurulması veya kapatılması) uygulanmasıdır.

Bakanlık olarak tersanelerde meydana gelen iş kazaları ve ölümlerin önlenmesi amacıyla yukarıda belirtilen eğitim, bilinçlendirme ve saha çalışmaları yanında kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla mevzuatla ilgili de bir çok çalışma gerçekleştirilmiştir.

Bilindiği üzere, 31/05/2010 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun "itibari hizmet süresi"ne ilişkin ek 5 inci maddesi ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun "fiili hizmet süresi"ne ilişkin 32 nci maddesini yürürlükten kaldırmış ve anılan Kanunun 40 ncı maddesi ile bu kapsamdaki işyerleri ve çalışmalar için "fiili hizmet süresi zammı" adı altında yeniden düzenlenmiştir.

Fiili hizmet süresi zammı uygulamasından sigortalıların yararlanabilmesi için söz konusu işlerin risklerine maruz kalma ve belirtilen işlerde fiilen çalışma koşullarının gerçekleşmesi gerekmektedir.

Buna göre, tersanelerde çalışan sigortalıların çalışmaları Kanunun 40 ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloda belirtilen işyeri ve işler kapsamında olmadığından bu kişilerin fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalarına imkan bulunmamaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 85 ve 86 nci maddeleri tersanelerde yapılan işlerin de arasında olduğu ağır ve tehlikeli işlere ilişkin hükümler içermektedir. Bu maddelerden "Ağır ve tehlikeli işler" başlıklı 85 inci maddede "Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde

çalıştırılmaz. Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.” hükmü bulunmakta; “Ağır ve tehlikeli işlerde rapor” başlıklı 86 ncı maddesinde de “Ağır ve tehlikeli işlerde çalışacak işçilerin işe girişinde veya işin devamı süresince en az yılda bir, bedence bu işlere elverişli ve dayanıklı oldukları işyeri hekimi, işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırası ile en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet veya belediye hekimleri tarafından verilmiş muayene raporları olmadıkça, bu gibilerin işe alınmaları veya işte çalıştırılmaları yasaktır. Sosyal Sigortalar Kurumu işe ilk giriş muayenesini yapmaktan kaçınmaz. İşyeri hekimi tarafından verilen rapora itiraz halinde, işçi en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu hastanesi sağlık kurulunca muayeneye tabi tutulur, verilen rapor kesindir. Yetkili memurlar isteyince, bu raporları işveren kendilerine göstermek zorundadır. Bu raporlar damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.” hükmü bulunmaktadır. Bu hükümler ile işyerlerinde ağır ve tehlikeli işler kapsamında yapılan işlerde çalışan işçilerin mesleki eğitimi, sağlık gözetimi ve sağlık raporları ile ilgili hususlar düzenlenmiştir.

Aynı Kanunun 85 inci maddesinde belirtilen hüküm doğrultusunda hazırlanan ve 16/06/2004 tarih ve 25494 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan “Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği”nin “Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinde yönetmeliğin uygulanması zorunluluğu olan işyerleri “Bu Yönetmelik, 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamına giren işyerlerinde ve EK-I deki çizelgede belirtilen ağır ve tehlikeli işler için uygulanır.” hükmü ile belirtilmiştir. Aynı yönetmeliği EK-I kısmında yer alan çizelgede ise tersane işyerlerinde yapılan işlerden ağır ve tehlikeli işler kapsamında olanlar ayrıntılı şekilde ifade edilmiştir. Örneğin söz konusu çizelgenin 18 inci maddesinde “Gemi inşaat ve tamiratında iskele, dikme ve kızak işleri ile vinçler, iş iskeleleri, bumbalar, direkler, demir ve zincirler ve benzeri teçhizatlara ait işler.” ve 22 nci maddesinde “Soğuk demircilik ve her çeşit kaynak işleri (Oksijen, elektrik, punta ve dikiş kaynağı işleri gibi).” yer almaktadır.

Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği ile ilgili olarak buraya kadar yapılan değerlendirmeler doğrultusunda bu Yönetmeliğin tersanelerde yapılan işlerin çok büyük kısmını kapsadığı görülecektir.

